

**安徽工程技术学校 2025 年度
科级及以上干部述职报告**

二〇二六年一月

目 录

01.杨 刚	1
02.唐 峰	6
03.辛 建	10
04.刘大威	14
05.宋承俊	20
06.张 烨	25
07.柏 桦	30
08.杜庆夫	34
09.王存英	38
10.张 懿	42
11.朱君颜	46
12.陈国清	50
13.郑 璐	54
14.胡智波	58
15.周文利	62
16.彭显川	66
17.王永前	70
18.武礼飞	74
19.毛远远	78
20.尉俊飞	81
21.钱小光	87
22.陈 莉	92
23.刘 奎	96
24.何 磊	100
25.蒲新会	105
26.马 科	110
27.卢文成	115
28.纪 化	118
29.闫诚旭	124
30.曹祥明	128
31.马敬磊	132

2025 年度述职述德述廉报告

校党委书记 杨 刚

2025 年，在省委教育工委、省教育厅的坚强领导与悉心指导下，在学校党委班子成员的紧密协作和全校师生员工的共同努力下，我始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握社会主义办学方向，认真履职尽责，聚焦立德树人根本任务，围绕学校年度中心工作和高质量发展目标，恪尽职守，勤勉务实，团结带领广大师生奋力推动学校各项事业稳步前行。根据年度考核要求，现将本人在德、能、勤、绩、廉等方面的履职情况报告如下：

一、修德铸魂，淬炼忠诚政治品格

始终将政治建设摆在首位，把牢办学治校正确方向。

1. 强化理论武装，筑牢信仰之基。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，及时跟进学习领会习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想以及关于加强党的纪律建设、作风建设的重要论述精神和最新重要讲话指示批示精神，特别是考察安徽时的重要讲话精神。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格执行党委“第一议题”制度，5 月份来到学校工作以来，主持召开党委理论学习中心组学习研讨会 8 次，其中专题研讨 4 次，带头讲专题党课 3 次，引导全校师生不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保党的路线方针政策及上级决策部署在学校落地生根。

2. 站稳政治立场，把稳思想之舵。旗帜鲜明讲政治，始终同党中央保持高度一致。带头严肃党内政治生活，引导全校师生在大是大非

面前保持清醒头脑，坚决反对和抵制各种错误思潮，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权，维护校园政治安全和意识形态安全。全年未发生安全事故和意识形态事件。

二、履职尽责，担当作为推动发展

聚焦主责主业，全力抓好党建、思政、教学、管理等各项工作落实。

1. 聚力党建引领，建强组织体系。一是抓实问题整改。针对上级巡察反馈问题，于2025年5月底顺利完成3栋单身宿舍楼及周边自建房的拆除、场地平整、围墙建设工作，彻底消除了安全隐患，原住户也得到妥善安置。针对党员发展短板，专题研究规划，加大在优秀教师和学生中发展党员力度，依托宿州学院，实现学生党员发展“零的突破”，3名专科生被接收为预备党员，确定8名教职工为入党积极分子。**二是夯实基层基础。**顺利完成8个党支部按期换届，举办“提站位、强本领、聚合力”党务干部培训班，提升履职能力。开展“两优一先”评选表彰，持续推进“四强”党支部创建和“四好”党员选树，营造比学赶超氛围。**三是激发队伍活力。**开展新一轮干部交流与选拔，举办“强基铸魂担使命，创新引领向未来”干部集中培训班，着力锻造忠诚干净担当的干部队伍。

2. 聚焦立德树人，提升育人实效。一是深化教学改革。完成16个大中专专业备案及课程标准修订，优化10个中职专业人才培养方案，新增4门在线精品课程，增设无人机应用技术、人工智能应用技术两个应用型专业。完善教科研激励机制，教师在省级“三优”评比中获一等奖1项、二等奖3项、三等奖2项。**二是创新思政育人。**深入推进“大思政课”建设，创新实践形式，组织学生赴哈工大机器人合肥基地等企业进行实习，赴渡江战役纪念馆等红色教育基地接受教

育，提升思政教育亲和力、针对性。三是促进学生全面发展。强化学生管理与服务，开展丰富多彩的校园文化和社会实践活动。学生综合素质显著提升，在省级以上文体竞赛和技能竞赛中获奖 21 项，124 人次考取职业技能等级证书，体质健康达标率提升至 93%。毕业生就业质量保持高位，专科毕业生去向落实率达 100%，中职毕业生就业率达 96.5%。

3. 提升治理效能，维护安全稳定。一是筑牢校园安全防线。始终将安全摆在工作首位，常态化开展安全隐患排查与整治，在强化物理安全的同时，不断筑牢政治安全、意识形态安全、保密安全、师生身心健康和生命财产安全防线。二是推进制度“废改立”。梳理、修订不适应新发展形势的规章制度，着力构建系统完备、运行有效的内部治理体系。三是畅通师生诉求渠道。处理上级转办信访事项 17 件，办结率 100%，未发生因信访处置不当引发的负面舆情。

三、廉洁自律，永葆清正政治本色

坚决落实全面从严治党主体责任，带头严守纪律规矩。

1. 持续深化作风建设。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，通过动员部署、集中学习、专题研讨、廉政实境教育（如赴淮安周恩来纪念馆学习）等多种形式，一体推进“学、查、改”。领导班子及党支部书记带头讲廉政党课，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

2. 严格遵守廉洁纪律。带头严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律。认真落实廉洁自律准则和各项规定，自觉践行廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家等要求。坚决守住底线、不越红线、不碰高压线。注重净化社交圈、生活圈、朋友圈，做到慎独慎微慎始慎终。

3. 自觉主动接受监督。严格执行领导干部个人有关事项报告制度，如实报告个人情况。坚持民主集中制，严格执行“三重一大”集体决策制度，主持召开党委会 16 次。自觉接受上级组织、纪检监察机关、师生员工和社会各界的监督。带头树立良好家风，从严管好亲属和身边工作人员，在廉洁自律上作表率。

四、正视不足，明确未来努力方向

回顾一年的工作，虽然取得了一些进展，但对照上级的高要求、师生的新期待、事业发展的新形势，我清醒地认识到自身和工作中仍存在不少短板：**一是政治引领的深度与效度有待提升。**“学用两张皮”现象依然存在，具有职教特色和学校辨识度的党建品牌尚未形成。**二是组织体系的战斗力有待优化。**党员发展结构不平衡问题依然存在，虽然学生党员发展取得突破，但教职工党员发展进度相对缓慢。**三是纪律作风的约束力有待夯实。**学校内部治理体系现代化水平有待提高，制度存在“重制定、轻执行”现象。**四是融合发展的红利释放有待突破。**党建与中心工作深度融合的机制和载体需要进一步创新。与宿州学院的协同育人机制有待深化，融合发展的红利尚未完全释放。

站在新起点，展望未来，我将与学校党委班子和全体师生一道，坚持问题导向，聚焦短板弱项，奋力开拓进取：**一是在强化政治引领上再下功夫。**持续深化理论武装，推动党的创新理论真正入脑入心、指导实践。着力培育有学校辨识度的特色党建品牌，增强党建工作的感染力和引领力。**二是在建强战斗堡垒上再谋突破。**加大在优秀青年骨干教师中发展党员力度。推动党支部工作与业务深度融合，提升组织战斗力。**三是在深化正风肃纪上再见实效。**深化规章制度“废改立”，强化制度执行监督。常态化开展纪律教育和警示教育，以严的基调持续深化作风建设，营造更加担当实干、风清气正的育人环境和政治生

态。四是在推动融合发展上再促深化。深化“党建+”模式探索，推动党建与教育教学、管理服务深度融合。以共享宿州学院汴河路校区资源为契机，深度融入宿州学院，特色发展专科教育。

成绩属于过去，奋斗赢得未来。我将以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加昂扬的斗志，恪尽职守，勤勉工作，为开创学校中高职协同发展新局面而不懈奋斗。

以上述职，敬请评议。

2025 年度述职述廉述德报告

校党委副书记 校长 唐峰

2025 年，本人任安徽工程技术学校党委副书记、校长，主持学校行政全面工作，分管组织人事处、职业培训鉴定处，联系智造装备系。在省委教育工委和学校党委的正确领导下，在同志们的支持和帮助下，认真履行岗位职责，积极开展工作，较好地完成了组织交给的各项工作任务。现将一年来个人学习、工作、廉政等方面的情况总结汇报如下：

一、加强理论学习，不断提升综合素养

积极参加党委理论学习中心组和支部学习，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

加强岗位业务学习，阅读管理学、心理学、教育学等书籍 30 余本，参加宿州市中职校长研修、全国人工智能校长局长专题培训等，坚持“学习强国”学习平台的学习，积极完成安徽干部教育在线学习。坚持在工作中带着问题学习，向书本学习的同时，积极向身边的同事、职业教育战线的同仁请教。经过努力，综合素养得到进一步提升。

二、认真履职尽责，务求取得工作实效

1. 落实党委领导的校长负责制，凝聚班子合力。坚持党的全面领导，坚持依法治校，严格落实学校“三重一大”事项决策实施办法、校长办公会议议事规则、党委会议议事规则，贯彻民主集中制，加强

班子成员协同协作，为学校发展凝聚核心力量。

2. 研读中职教育政策，统筹谋划学校发展。深入学习职业教育政策法规与前沿理念，把握中职教育发展方向，结合学校实际，提出突出抓好“12345”“10件大事”的工作思路，既以强化党建引领，聚焦立德树人，坚持德技并修，坚持育人为本，促进学生全面发展为工作主线；坚持升学和就业并重，强化职普融通和产教融合；以巡察、审计视角推进工作，补齐短板强弱项；对标“双优”等标准，聚焦核心指标、关键要素出成果；依托机电技术应用专业群建设项目、“抓落实，促育人”专项行动等，加强内涵建设，提升办学水平和质量等具体工作思路。牵头组织学校“十四五”规划执行情况总结和“十五五”规划编制工作，起草学校“十五五”办学资源布局结构调整规划方案等。

3. 完善治理体系建设，强化执行提升质效。开展制度“立改废释”，全面梳理学校制度，形成制度汇编。以抓落实为重点，加强工作督导，着力提升执行力。落实科级干部聘期考核、提任及培训等相关工作。学校治理规范化水平和工作质效进一步提升。

4. 统筹办学资源，促进学校最优发展。合理确定招生计划，大中专招生录取835人，中职、3+2五年制高职、专科三种办学模式共存，在校生2766人，为近年新高。预算投入900余万元，进行工业机器人实训室等项目建设，办学条件得到显著提升。

5. 重视教育教学工作，取得一定办学成果。专科毕业生11人，就业率100%，其中专升本6人，升学率54.5%；中职毕业生487人，就业率96.5%，其中升学279人，升学率57.3%。学生在省级以上文体和技能竞赛中斩获21项奖项，其中在职业院校技能大赛中获得省级二等奖2项、三等奖5项；教师在教育教学能力技能大赛中获省级

一等奖 1 项，在“三优”评比中获得省级一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 2 项。

6. 推进培训鉴定工作，提升社会服务能力。一年来各类培训 5561 人次，技能等级认定 400 余人次，成功协办安徽省特种作业人员实操考试考评员培训，成功完成安徽省安全生产资格证书培训考试“一件事”工作试点，实现良好社会效益和经济效益。

7. 履行“一岗双责”职责，做好意识形态和安全等工作。强化思想引领实效，通过教职工大会、工作例会等形式，宣讲党的教育方针和政策部署，解读学校的办学理念和制度规范，引导全体教职工统一思想、凝聚共识。认真落实党风廉政建设责任制，经常化的对干部和职工进行廉政教育。对学生开展时政教育。经常化地听取师生意见建议，及时解决师生诉求。切实履行安全责任，落实安全工作事项。

8. 落实联系职责，助力智造装备系工作上台阶。扎实做好联系工作，常态化指导，积极参加智造装备系会议、教研活动等，指导智造装备系党支部党建工作，为支部党员上党课，指导“党建+学生思想政治教育”党建品牌创建。

9. 坚守教学一线，做好教书育人工作。承担 24 机械 2 班《电子技术》以及 23 电商、24 机械 2、24 建筑装饰班《形势与政策》教学工作，注重因材施教、学习兴趣激发、渗透思想教育，既教书又育人，以自身教学实践引领教师提升教学水平。

三、严守纪律规矩，永葆清正廉洁本色

坚守廉洁自律底线，严格遵守党纪国法和学校的规章制度，对党讲忠诚、对事业讲责任、处事讲诚信、为人求赤诚，自觉接受群众监督，保持昂扬向上的精神面貌，把清正廉洁转化为日常行为，勤勉务实，讲党性、讲原则、讲大局，以身作则，率先垂范，树立了良好的

领导干部形象。

四、存在的不足与下一步的打算

侧重日常事务推进，对学校中长期发展规划不足；学校办学向上向好，但办学特色、标志性成果不突出；存在“重部署、轻落实”的现象，部分工作的执行力、效率、质量有待提高；激励机制建设不足，未能充分激发教职工干事创业的积极性。

下一步，将持续强化理论武装，不断提高业务能力，以功成不必在我的精神境界和功成必定有我的责任担当履职尽责，坚持依法治校、民主管理，补齐工作短板，携手全校师生为实现学校的高质量发展而努力奋斗，更好地完成组织交给的工作任务。

2025 年度述职述廉述德报告

校党委副书记、纪委书记、工会主席 辛建

2025 年，在省委教育工委和学校党委的坚强领导下，我坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入落实全面从严治党战略方针，立足岗位职责，围绕中心工作，强党建、严监督、优服务、促发展，各项工作取得阶段性成效。现将本人述职述德述廉情况报告如下：

一、履职尽责方面

（一）深化理论武装，筑牢政治根基

始终把政治理论学习作为首要任务，带头落实党委“第一议题”制度，全年组织党委理论学习中心组学习 13 次，研讨 7 次；牵头制定月度基层党建重点任务清单，推行党建月报表制度，通过开展学习教育、专项督查等方式，推动党的创新理论学习纵向到底、横向到边全覆盖；牵头开展党的二十届四中全会精神进校园、进课堂、进头脑系列活动，组织业余党校团校、专题宣讲、知识竞赛等，引导师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（二）抓实党建党务，夯实组织基础

认真落实基层党建工作责任制，持续深化党支部标准化规范化建设，抓好党支部书记述职评议考核、重新调整建立 8 个党支部，指导党支部按期换届；牵手宿州学院商学院党委，实现大学生党员发展“零的突破”，3 名专科生被接收为中共预备党员；牵头举办“提站位、强本领、聚合力”党务干部培训，覆盖全校党务纪检干部；加强党建带团建，开设业余党团校培训班 2 期，发展入党积极分子 38 名。规

范党费收缴管理，全年上缴党费 14,071 元；开展“两优一先”评选表彰，表彰优秀共产党员 16 名、优秀党务工作者 3 名、先进党支部 2 个，向上级推荐先进典型 4 名；严格落实意识形态工作责任制，召开全面从严治党暨意识形态工作会议，与党支部处室系部签订责任书，加强校园新媒体平台和各类工作群监管，完成网络名人、宗教信仰等专项摸排。

（三）强化监督执纪，涵养清风正气

立足纪委书记职责，聚焦师德师风、项目建设、招标采购等重点领域，开展专项监督；在元旦、春节等关键节点发布廉洁提醒 3 次，整治发生在群众身边的腐败问题和不正之风；制定《安徽工程技术学校公开招聘工作监督执纪办法（试行）》，牵头开展规范人事招聘整改，扎紧制度笼子；处理问题线索 2 件、信访 1 件，运用“第二种形态”提出 2 名同志违纪违法处分决定建议；组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，通过专题动员部署、集中学习研讨、读书班、现场教学等方式，推动作风建设走深走实。

（四）优化学生管理，护航成长成才

深化“大思政课”建设，组织“青年大学习”线上团课，参与率达 98%，开展雪枫陵园祭扫、爱国主义影片观影等主题团日活动；创新思政实践形式，组织学生深入社区、街道和乡村开展反诈反诈、交通安全、助力乡村振兴等宣传教育；筑牢校园安全防线，制定专项安全教育计划，开展交通安全、防电信诈骗、防校园欺凌等主题班会，排查学生宿舍安全隐患，确保学生在校期间人身安全；落实值班带班和学风督查制度，组织《学生手册》学习测试，查处违纪学生 259 人次；加强学工队伍建设，定期召开学生工作例会，开展班主任培训，3 名教师获省教育教学能力技能大赛班主任赛项一等奖；丰富校园文

化生活，成功举办校园文化艺术节、田径运动会等活动；开展心理健康教育月系列活动，完成学生心理测评 1709 人次；开展志愿服务活动 42 场，组织寒暑假“三下乡”社会实践团队 6 支；精准落实资助政策，全年为 3241 人次发放各类资助资金 475.588 万元，设立 13 个校内勤工助学岗，资助工作“零投诉”。

（五）抓实工会工作，凝聚发展合力

履行工会主席职责，坚持教代会和工代会制度，依法保障教职工权益，推动落实薪酬福利、职称评定等政策，组织教职工参与职工医疗互助保障计划，参保率达 99%；丰富教职工文体生活，举办球类比赛、健步走等活动，吸引教职工广泛参与；落实生日蛋糕卡、年节提货券等福利制度，慰问生病住院教职工。保障女职工权益，举办“三八”节活动，开展女性健康知识讲座。建立离退休人员信息库，对特殊群体老同志实行“一对一”关怀，组织离退休人员参加体检、春游等活动。

（六）推进文明创建，提升校园品质

牵头制定文明创建工作方案，明确责任分工，开展文明班级、文明宿舍、优良学风班等评选活动，评选文明班级 6 个、文明宿舍 27 间、优良学风班（大专）3 个；参加宿州学院“十佳班集体”“十佳先进个人”评比获得双突破，1 个班级和 1 名大学生分别受到表彰；组织开展校园宣传栏、宣传牌和电子屏检查，落实发布制度，刷漆更新等；推动志愿服务常态化，组织师生开展社区服务、交通劝导等志愿服务活动，学校文明创建工作有序开展。

（七）助力教学发展，夯实育人根基

参与教学改革推进工作，参加公开课、集体备课会，提出教学改进建议；支持教师能力提升，助力教师和班主任参与省级和市级竞赛，

其中班主任能力大赛，分别获得省赛一等奖1项、市赛特等奖1项和三等奖1项；完成大专生3个班级《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》、5个班级《形势与政策》教学工作。

二、廉洁纪律方面

严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，带头落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”；自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，不接受可能影响公正执行公务的宴请和礼品，不利用职权为亲友谋取私利；严格执行民主集中制，重大事项及时请示报告，主动接受上级纪委和师生监督；全年未发生违纪违法问题。

三、存在不足和努力方向

存在不足：一是党建工作创新不足，部分支部活动形式单一，吸引力不强；二是监督执纪精准性有待提升，对苗头性、倾向性问题发现不够及时；三是学生思政教育针对性不足，与职业教育特色结合不够紧密；四是工会活动形式有待丰富，服务教职工的精准度需要进一步提高。

努力方向：一是深化党建创新，打造特色党建品牌，推动基层党建与教学科研、学生管理深度融合；二是强化精准监督，健全日常监督机制，加大对重点领域和关键环节的监督力度，筑牢廉洁防线；三是创新思政教育模式，结合职业教育特点，构建“实践+理论”的思政教育体系，提升育人实效；四是优化工会服务，丰富活动形式，建立教职工需求清单，提升服务精准度；五是加强自身建设，持续深化理论学习，提升履职能力，为学校高质量发展贡献更大力量。

以上报告，请予评议。

2025 年度述职述德述廉报告

校党委委员、副校长 刘大威

2025 年度，本人分管教学、招生就业和财务工作。在省委教育工委、省教育厅的坚强领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实职业教育改革发展相关政策，聚焦学校办学目标，全面落实“一岗双责”，恪尽职守、廉洁自律，较好完成了各项工作任务。现将本年度述职述德述廉情况汇报如下，请予评议。

一、履职尽责，扎实推进各项工作落地见效

围绕学校核心发展任务，我牵头统筹分管领域工作，以质量提升为核心，以规范管理为保障，推动各项工作取得阶段性成果。

（一）深化教学改革，筑牢育人根基

1. 加强制度建设。组织修订《安徽工程技术学校学生违反考试纪律处理办法》（试行）等 4 项规章制度，进一步明确管理标准、规范工作流程，使教学治理体系日臻完善，为各项工作开展提供坚实制度保障。

2. 强化教师管理。全面落实学校制度要求，强化全体教师教学过程性检查督导和考核评价；规范外聘教师引进、考核评价等全流程管理，确保高质量完成教育教学任务，全年共引进外聘教师 44 人；

3. 落实立德树人根本任务，推进思政育人实践。规范开展思政课集体备课，常态化开展校领导思政课“推门听课”及“进班授课”相结合，切实发挥示范引领作用；开展思政科技研学活动，通过“企业实践+红色教育”双场景体验，实现“思政小课堂”与“社会大课堂”有机衔接，实现思政课改革创新，顺应时代发展需要。

4. 以文化活动构建特色德育体系。组织第八届校园读书创作活动，获得 1 个省级特等奖及其他省级奖项 5 个；在第七届中华经典诵写讲大赛中，获得省级奖项 4 个；“诵读中国”经典诵读赛项获得省级一等奖 1 个、省级优秀奖 2 个；组织开展第 28 届推普周活动，举办“加大国家通用语言文字推广力度，促进铸牢中华民族共同体意识”书法比赛，营造国家通用语言文字推广浓厚氛围。

5. 落实提质强健计划，促进学生身心健康。全面落实体育课开课要求，充分保障学生体育时间，持续在全体学生中开展“健康跑”活动，成功举办 2025 年田径运动会；连续三年，获得宿州学院运动会团体总分第一名；在 2025 全国大学生柔道锦标赛上，一名同学获得国赛三等奖。

6. 推进“五金”建设，促进教学提质增效。聚焦“五金”建设核心要素，系统谋划建设路径，推动教学内涵式发展。在专业建设上，对接安徽省十大新兴产业需求，优化专业布局，调整 1 个中专专业，新增无人机应用技术和人工智能技术应用 2 个适配产业发展的专科专业，顺利完成 16 个专业的备案及课程标准修订工作，完成 10 个中职专业人才培养方案优化升级；课程建设方面，构建岗课赛证融合课程体系，正在推进 4 门在线精品课程；师资培育上，实施“双师型”教师培养计划，组织 17 名教师深入企业一线实践锻炼，夯实实践教学能力；新增 8 名教师取得“双师型”教师资格认证（6 名初级、2 名中级），师资队伍结构持续优化；实训基地建设中，与多家企业开展实训基地合作，顺利完成 498 名毕业生实习工作，加入全国研学旅游行业产教融合共同体，新增实训设备价值 200 余万元。

7. 各类评选及大赛取得新突破。在省市组织的“三优”评选、教学能力大赛、创业大赛及市级技能大赛中，获得省级奖项 6 个、市级

奖项 22 个，充分彰显我校教师队伍建设与教育教学改革的丰硕成果。

（二）规范招生就业，拓宽发展路径

1. 精准开展招生工作。面对职业教育新形势和职普融通新格局，制定“线上宣传+线下走访”招生策略，制作招生宣传彩页、宣传扇和宣传环保手提袋等宣传资料，组建招生宣传专班，线上通过广播电台、抖音、微信小程序等官方平台，线下深入 6 个县區中考考点及高招咨询等形式广泛开展招生宣传工作，本年度共完成招生计划 835 人，生源质量稳步提升。

2. 全力促进优质就业。构建“校企合作、精准推送、跟踪服务”就业工作体系，深化与优质企业合作，开展“访企拓岗”促就业专项行动；开展“就业指导”活动，开设职业生涯规划课程、简历制作培训，提升学生就业竞争力；建立毕业生跟踪服务机制，开展就业回访，及时解决就业过程中遇到的问题。本年度专科毕业生就业去向落实率达 100%，中专毕业生就业率达 96.5%，实现了升学与就业目标任务。

（三）严守财务底线，保障规范运行

1. 强化预算管理。严格按照“量入为出、统筹兼顾、保证重点、注重效益”的原则，守住“保民生、保工资、保运转”的底线，科学编制年度预算项目，确保资金使用精准高效。本年度重点保障校园安全稳定、教学改革、实训室建设等核心工作资金需求，截至去年 12 月底，预算执行率为 91.63%。

2. 规范财务核算。严格执行国家财经法律法规和学校财务管理制度，加强票据审核、账务处理等环节的规范化管理，确保财务数据真实准确；完成校园一卡通建设，优化报销流程，提升财务服务效率；定期开展财务自查自纠，及时排查整改财务风险隐患，全年未发生财务违规违纪问题。

3. 提升资金效益。加强对专项资金、大额资金使用的跟踪督导，确保资金使用效益最大化；严格控制一般性支出，组织制订《安徽工程技术学校厉行节约反对浪费若干举措》，合理压缩非必要开支，将有限资金更多投入到学校中心工作中。

二、修德立身，锤炼过硬作风素养

（一）坚定理想信念，强化理论武装

始终把政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，自觉学习党的教育方针政策以及职业教育改革相关文件精神，积极参加政治理论培训和理论学习中心组学习，带头落实支部“三会一课”制度，不断提升“政治三力”。牢固树立为党育人、为国育才的初心使命，将育人理念贯穿工作全过程，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（二）践行师德规范，涵养高尚品德

坚持以身作则、为人师表，严格遵守教师职业道德规范，尊重教职工主体地位，主动倾听教职工意见建议，团结带领分管部门工作人员凝心聚力开展工作。在工作中坚持公平公正、实事求是，不搞特权、不谋私利，以良好的道德风尚影响身边人。

（三）勇于担当作为，提升履职能力

立足分管工作实际，主动学习教育管理、财务管理、职业教育教学等专业知识，积极参加行业交流研讨活动，借鉴先进院校管理经验，不断提升自身业务能力和管理水平。面对工作中的难点问题，敢于担当、主动作为，牵头组织调研分析，制定切实可行的解决方案，推动工作落地见效。

三、廉洁自律，坚守清正廉洁底线

（一）强化纪律意识，严守廉洁规矩

始终把纪律和规矩挺在前面，认真学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规以及师德师风相关规定，不断增强廉洁自律意识。严格遵守中央八项规定及其实施细则精神，坚决反对形式主义、官僚主义，自觉抵制各种不正之风和腐败现象。

（二）规范权力运行，主动接受监督

正确行使分管工作职权，在招生录取、财务审批、产教融合等关键环节，严格按照制度规定流程办理，坚持集体研究、民主决策。主动接受监督，确保权力在阳光下运行。

（三）注重家风建设，树立良好形象

严格要求自己 and 身边工作人员，注重家庭家教家风建设，教育引导家人遵纪守法、廉洁自律。自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，不接受可能影响公正执行公务的宴请和礼品，不利用职务之便为亲友谋取私利，始终保持清正廉洁的政治本色。

四、存在的问题与不足

回顾一年来的工作，虽然取得了一定成绩，但对照职业教育高质量发展的要求和学校发展的目标，仍存在一些问题和不足：一是“五金”建设的深度和广度有待提升，金专业与产业的对接精准度需进一步加强，金教材建设还存在盲区，金课程的数字化、智能化水平不足，人工智能赋能职业教育力度不够，产教融合还有短板；二是“三优”评比、教育教学能力大赛及技能大赛的参与度不高，学生参与高水平竞赛比例较少，指导教师劲头不足；三是招生就业工作的创新性有待增强，生源质量还需进一步提升，就业指导的专业化、个性化水平有待提升，就业指导举措不多；四是财务管理的精细化程度需进一步提高，预算绩效管理的科学性和实效性有待加强，财务服务的精准度和

效率仍有提升空间。

五、2026年工作打算

2026年，我将以问题为导向，聚焦核心任务，着力推进以下工作：一是深化“五金”建设提质增效。围绕新兴产业和区域产业发展需求，优化专业结构，打造1-2个省级优质专业；加快数字化课程资源建设，新增1-2门校级精品课程；加大“双师型”教师培养力度，引进2-3名行业企业技术骨干担任兼职教师；推进实训基地智能化升级，筹建无人机与人工智能实训室，新增2个校企共建产教融合实训中心；推进数据资源产业学院建设。二是加大评比及各类大赛参与范围。完善激励机制，加强对新兴赛项的研究和布局，力争在各项比赛中取得更优异成绩。三是提升招生就业工作质量。创新招生宣传方式，提升生源质量；加强就业指导队伍专业化建设，开展个性化就业指导服务，提高毕业生对口就业率和就业质量。四是推进财务管理精细化。完善预算管理制度，加强预算绩效评价，提升财务人员专业素养，提高业务能力和风险防控水平。五是持续加强自身建设。不断加强政治理论和业务知识学习，提升履职能力，落实职业院校名校长培养计划的相关工作；进一步强化责任担当，改进工作作风；严守廉洁自律底线，永葆清正廉洁本色，为学校高质量发展贡献更大力量。

以上是我的年度述职述德述廉报告，不足之处，恳请各位领导、同事们批评指正。

2025 年度述职述德述廉报告

校党委委员、副校长 宋承俊

各位代表：

2025 年，在省委教育工委和校党委、行政的坚强领导下，在班子成员及广大教职工的大力支持和帮助下，本人忠诚履职，扎实推进各项工作。根据要求，现将一年述职述德述廉情况报告如下，请予评议。

一、强化理论武装，筑牢思想根基

一年来，我始终以理论学习筑牢政治根基，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神及习近平总书记关于教育的重要论述作为首要政治任务。深入贯彻中央八项规定精神学习教育，严格落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，做好理论学习、调查研究、推动发展、巡察整改等各项工作。参加校党委理论学习中心组学习 12 次，每月参加所在党支部政治理论学习。作交流研讨 2 次，讲专题党课 1 次。以党建引领业务融合，推动党员在行政服务、后勤保障等一线亮身份、作表率，确保分管工作始终沿着正确政治方向推进。

二、提升履职效能，助力学校发展

严格落实“一岗双责”，坚决贯彻落实上级决策部署及校党委、行政决策，确保岗位职责得到有效落实。

（一）高度重视意识形态工作。深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，认真落实意识形态工作责任制和网络安全工作责任制，切实抓好分管部门意识形态工作。在教学上，坚持知识传授与价值引领相结合，在专业课教学中融入思政教育内容，落实好立德树人这个根本任务。

（二）切实发挥行政协调职能。统筹任务分配和数据汇总，做好全国中等职业学校管理信息系统填报、质量年报编制、教育事业统计等填报工作。公文流转规范高效，严格执行收文、拟办、传阅等流程，全年处理上级来文 720 份，印发文件 196 份，确保政令畅通。精心组织各类会议服务，做好会前筹备、会中保障、会后纪要整理等工作。加强公务用车调度管理，全年安全保障公务用车约 260 次，切实满足会务及日常公务出行需求。扎实推进学校官网、微信服务号等宣传平台建设，累计发布新闻资讯 420 余条，向上级媒体安徽教育网推送稿件 20 条。推进学校信息化建设，完成全校软件正版化梳理，智慧校园有序升级，新增监控摄像头 108 个并推进公安平台接入筹备；升级优化教务、财务、一卡通系统功能，完成 3 个二级信息系统等级保护测评；规范采购流程，统筹开展采购招标项目 26 项。扎实推进巡察整改“后半篇文章”，完成 3 栋单身宿舍楼的拆除和后续工作，与 13 户自建房住户全面对接，包保到人，做好解释说明、安抚工作。

（三）全力推进后勤服务工作。加快推进校园基础建设，对教学楼、宿舍楼、食堂、洗浴中心、办公楼进行维修亮化。完成涇水路校区、汴河路校区的两个报告厅改造升级。学生学习生活环境进一步得到改善。做好资产管理工作，定期召开年度资产管理工作专项会议，开展固定资产盘查，做到账实相符，优化资产台账，细化管理流程，提升资产使用效益。深入教学实验场地、宿舍、建筑工地等进行安全隐患排查，不定期开展抽查及专项检查，有效保障校园安全。本年度开展全校安全大排查 3 次，整改隐患 10 余处，完成 3 次卫生防疫检测，开展安全用电风险隐患排查整治。定期开展消防设施设备检查，

核查消火栓水压、灭火器有效期，及时更换更新消防器材，清理疏散通道内堆积杂物，确保应急通道畅通。推进消防安全常态化教育，全年开展消防宣传教育实践课活动 2 次、消防安全知识讲座 2 场、全校消防宣传月科普教育活动 1 次、消防疏散逃生演练等活动 2 次。食堂管理实现“阳光化”升级，认真组织开展食堂日管控、周排查、月调度，整改问题 10 余个，完成食品经营许可证变更及膳食监督委员会组建。加强对食堂、公寓、物业等外包服务监管，提升后勤管理服务质效。

（四）做好校区筹划夯实办学保障。聚焦学校核心任务，持续推进汴河路校区筹建工作。牵头制定与宿州学院合作框架，并正式签订《关于使用宿州学院汴河路校区办学的合作协议》，进一步明确了校区使用、资源共享、权责划分等核心内容，为汴河路校区办学提供了坚实保障。顺利完成汴河路校区食堂等资产的交接工作，完成汴河路校区食堂建设设计工作。推进汴河路校区基础设施建设，完成汴河路校区机房（数字商贸实训中心）、智慧黑板等项目。完成教学楼使用规划和办公设备采购。规范事务管理，确保入驻汴河路校区工作有序衔接。

（五）用心用情抓好信访工作。深入学习贯彻习近平总书记关于信访工作的重要讲话指示批示精神，抓好分管领域信访工作。完善有关信访制度，及时处理书记、校长信箱等平台 and 上级转办的各类信访件，共处理上级部门转办事项 17 件，其中省长热线 13 件，转办宿州学院投诉 4 件。努力解决师生急愁难盼问题。持续推进校领导接访机制，每月发布校长接待日公告，有力解决师生急难愁盼问题。探索建立师生呼应工作机制，畅通师生呼应渠道。来信来访全部处理完毕并回复。

（六）教育教学较好完成。承担了《建筑CAD》《形势与政策》等课程教学任务，认真钻研教材，细心研究教法，充分利用现代教学设备和方法，教学过程中融入思想政治教育，真正让学生学有所收、学有所获。

三、坚守廉洁底线，筑牢思想防线

始终严守廉洁自律准则，自觉践行中央八项规定及其实施细则精神。在分管工作中坚持民主集中制，重大项目均提交校长办公会、党委会审议，主动接受纪检部门监督。严格规范物资采购、招标等流程。切实履行党风廉政建设“一岗双责”。加强自身廉政学习，提高廉洁自律意识。组织分管部门开展廉洁教育活动2次，通报典型案例5起，引导干部职工筑牢思想防线，分管领域未发生违纪违法问题。

四、工作中存在的不足

一是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入全面，党建引领保障作用发挥不够充分，党委委员职责落实不够有力。二是服务意识时紧时松，服务水平和能力还有一定差距，工作作风还需进一步改变。三是管理水平和方法还有欠缺，系统思维和统筹全局的本领不够，斗争本领不足，推进分管领域和学校中心工作前紧后松，部分工作成效不显著。

五、下一步工作打算

一是加强政治理论学习，切实履行一岗双责。增强学习的积极性和主动性，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要指示批示精神，提升理论素养，提高党建工作水平，加强党建工作引领保障作用。切实推进全面从严治党，履行“一岗双责”，落实意识形态工作责任制。

二是提升服务意识和水平。牢记服务师生宗旨，将服务意识贯穿

工作各环节。开展服务意识培训，增强服务主动性。加强与师生沟通，及时解决问题。建立服务反馈机制，改进服务质量。

三是提高管理能力和水平。加强对管理知识的学习，不断更新管理理念，提升系统思维和统筹全局的能力。在工作中注重规划和协调，合理安排各项工作任务，确保工作的有序推进。加强对分管部门的管理和指导，明确工作职责和目标，建立科学的考核评价机制，充分调动工作人员的积极性和主动性。持续推进各项工作落实，加强跟踪和督促，确保各项任务按时完成并取得预期效果。

2025 年度述职述德述廉报告

校纪委委员 人文基础系党支部书记 人文基础系主任 张烨

在校党委正确领导下，在同志们的关心帮助下，本人紧紧围绕学校中心工作，落实立德树人根本任务，团结同事，勤奋工作，履职尽责，担当作为，圆满完成各项任务。现将 2025 年度履职情况报告如下，请予以评议。

一、思想政治方面

坚持集体学习与个人自学相结合，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真研读党章、习近平总书记关于教育的重要论述，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神。组织并参与“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”等专题培训，全年累计参与集体学习 20 次、专题研讨 8 次。通过系统学习，更加坚定自觉地衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”。严格遵守政治纪律和政治规矩，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，确保系部工作始终沿着正确政治方向推进。

二、履职尽责方面

（一）党建引领强根基，融合发展提质效

全面落实校党委工作部署，严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等制度。作为人文基础系党支部书记，按照“四强党支部”标准主讲专题党课 4 次，组织召开支委会 14 次、支部党员大会 4 次，开展主题党日活动 12 次，完成年度组织生活会和民主评议党员工作，培养教育考察入党积极分子 3 名。2024 年所在支部获评学校“先进党支部”，本人获学校“优秀党务工作者”称号，且被中共安徽省教育

厅机关委员会表彰为“优秀党务工作者”，党建与业务融合发展成效显著。

（二）常规管理抓规范，工作推进提效能

担任人文基础系主任以来，强化教学过程管控，健全规范教学常规管理体系。全年召开系部周二工作例会 19 次，及时传达上级部署、统筹推进重点工作。规范教学日志填写，实现教与学全程动态监控，组织教师圆满完成年度教学、检查、考试及教学测评等任务，本人科级干部任期考核为优秀。

（三）师资建设搭平台，数字转型赋新能

聚焦教师能力提升，推进教育数字化转型。全年完成全体教师继续教育及寒暑期网络研修，16 名教师参与“三科”统编教材国家级示范培训，5 人参加国培、3 人参与安徽省中高职贯通培养公共基础课教师培训、6 人参加市级新课程新教材培训，组织升学班骨干教师赴合肥等地参加职教高考研讨会，全方位提升教师专业素养和数字化教学能力。

（四）教研活动激活力，教师成长强支撑

持续开展“公开课活动月”，每学期 15 名左右教师参与授课，强化课程思政融入，课后及时组织研讨，形成问题清单和改进建议，促进教师交流互鉴。组织教师参与各级教科研竞赛，在安徽省中等职业学校“三优”评选、省职业与成人教育学会论文评审中，多人获一等奖等优异成绩，系部教师在 CN 级刊物公开发表多篇论文，教研成果丰硕。

（五）升学培养创模式，职教高考育亮点

新开设 25 级计算机对口升学班（52 人），推行“择优招生+优师授课+精细管理”模式。系部升学班增设早晚自习，开展月度检测，

组织 23 级高三升学班参加“安徽江淮十校联考”5 次。实施分层教学与学科专项辅导，为 2026 年本科升学筑牢基础，圆满完成年度教学和考试任务。

（六）坚持五育并举，大思政课建设谋创新

深化大思政课建设，每学期组织思政课教师特色主题集体备课，邀请校领导参与思政课建设专题研讨；下半年依托智造装备系的“缅怀革命先烈，建设科技强国”思政科技研学活动，创新集体备课研讨内容，实现“思政小课堂”与“社会大课堂”衔接，推进学校大思政课建设。落实学生体质健康标准，依托“校园健康跑”云平台完成全校体质测试与数据上报，协助举办校内体育赛事，10 月蝉联宿州学院田径运动会甲组团体第一，实现三连冠。举办“推普宣传周”“校园书法大赛”等活动，组织学生参加中华经典诵写讲大赛、省校园读书创作活动，获奖层次逐年提升，以“三全育人”提升学生思想道德素养。

（七）积极落实党建工作和意识形态工作责任制

严格落实意识形态工作责任制，认真履行一岗双责。全面提升对意识形态工作重要性的认识，积极参加意识形态工作专题会议和专题学习，加强自身学习的自觉性、紧迫性，提高理论水平；积极传播正能量，做好宣传工作，加强党建宣传阵地建设，在校园网报道系部及党支部新闻 27 篇。全年开展意识形态专题排查 2 次，督促整改风险隐患；组织课程思政集体备课，推动公共基础课程全面融入思政元素。秉持立德树人根本任务，带头践行社会主义核心价值观，团结班子成员及全体教职工，形成工作合力。注重师德师风建设，组织师德专题学习，引导教师严守师德规范，全年系部无违反师德师风事件发生。

三、教学教研方面

本人坚守教学一线，认真贯彻党的教育方针，致力于教书育人、为人师表，积极践行社会主义核心价值观。2025年完成《语文》等课程教学任务，课时量饱满，超额完成教学工作量；每学期参与校级公开课听评课28次，在教学中深耕课程思政，将思政元素融入教学全过程，培养学生良好品行，育人成效获得师生认可。

四、廉洁自律方面

认真学习《中国共产党廉洁自律准则》等文件，增强拒腐防变意识，知敬畏、存戒惧、守底线。严格履行党风廉政建设“一岗双责”，将党风廉政建设与教学科研工作同部署、同落实、同检查，组织系部教职工开展警示教育。遵守“三重一大”决策制度，系部重大事项均经集体研究决定，规范经费使用、项目采购等流程。严格执行中央八项规定精神，反对“四风”，不利用职务谋私利，遵守学校各项工作纪律，尊重领导、团结同事、乐于助人，营造和谐工作氛围，全年未发生违纪违规行为。

五、存在不足及努力方向

（一）存在不足

1. 自身教科研能力有待提升，牵头申报教科研项目力度不足，教科研成果质量不高；
2. 师资队伍建设存在短板：青年骨干人才储备不足，教师能力参差不齐；
3. 意识形态工作方式需要创新，宣传形式单一，网络舆情预判和应对能力有待加强。

（二）努力方向

1. 强化理论与业务学习，提升教科研能力，牵头组建教学团队，加大课题项目申报力度；

2. 加强师资队伍建设，搭建青年教师成长平台；

3. 优化工作思路，增强计划性，以本科零的突破为新起点，持续深化升学培养模式改革，强化分层教学与精准辅导，力争 2026 年本科录取人数有所突破。

今后，我将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不忘初心、牢记使命，补短板、强弱项，务实担当、锐意进取，推动人文基础系各项工作再上新台阶，为学校事业高质量发展作出更大贡献。

2025 年度述职述德述廉报告

人文基础系副主任 柏桦

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！2025 年，我先后负责学校教务管理和人文基础系管理工作。一年来，在学校党委的正确领导下，我坚守立德树人初心，恪尽职守、廉洁自律，圆满完成各项工作任务。现将全年履职与廉政情况汇报如下：

一、重视理论学习，提升政治理论水平和思想道德素质

本人始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习“党的二十届四中全会精神”，参加《中国共产党纪律处分条例》、全国教育大会、《习近平论教育》《习近平谈治国理政》等专题培训学习。自觉主动参加集体学习、个人自学以及支部活动、校业余党校等培训学习。6 月，参加省直机关工委党校第 14 期入党积极分子培训班并开展为期一周的学习。以党性立身、做事，学以致用，真干、实干，增强纪律意识、规矩意识，以学促干，进一步提高自身履职尽责的能力和水平。

二、履职尽责讲实绩，求真务实树作风

（一）上半年深耕教务管理，筑牢教学工作根基

我一贯坚持以认真的态度对待各项工作任务，工作中遇到难题，总是竭尽所能予以解决，任劳任怨，尽职尽责，扎实工作。力争做到教学管理规范化，学生学籍管理信息化，教学质量监控过程化，教师队伍建设多态化，教研活动常规化，督导工作细致化。

1. 思政教学助力教学管理

本学年任教大专思政课，教学班级 7 个，教学总课时为 420 课时。教学中研教材，融资料，理思路。运用央视新闻、人民网等主流媒体，把时政要闻巧妙融入课堂教学内容，讲深讲透讲活理论。积极探索“大思政课”建设，组织参加思政课集体备课，研讨教学实践工作，探究新方法，新思路。

2. 教学日常管理常抓常新

上半年全校共 47 个教学班级，共完成 132 门课程教学及实训任务。我分管课程编排、课程管理、教师培养、学生培养、学籍管理等系统管理以及教学质量反馈等教学运行过程性工作。10 多项任务：制定学期教学行事历、课程预排、任课教师及外聘教师落实、学期初、期中、期末教学检查、公开课安排、读书活动、学生座谈反馈、期末考试准备、教学测评、教师工作质量汇总核算、教学督导、巡查、记录、反馈工作。

3. 扎实推进教务各项工作

（1）实现了教学管理工作信息化。打破原有“自明”排课局限性，突破使用点威智慧校园新系统排课、线上调课等功能，实现无纸化办公，简化流程，提高效率。

（2）做好学生学籍管理考证等工作。补考、重修、缓考、学业警示汇总上报工作，计算机、英语四、六级，普通话证书、1+X 技能等级证书等考试，职业技能、创新创业、学科等竞赛。

（3）重视教师队伍培养。组织全校 92 名专技人员参加寒暑假教师研修等继续教育学习、企业实践活动、校级公开课月活动，配合组人处国培省培项目学习计划，组织教师积极参加，5 月成功举办“省培国培学习交流分享会”，5 名教师汇报总结，65 名教师与会研讨，

有力促进教师相互交流学习，有效促进教学管理、教研、教改等方面的创新发展。

（4）助力教师专业能力提升

以赛促教提质，以训赋能增效，助力教师精进。2025年，教育教学能力大赛有新的突破，李媛媛教师团队首次在专家指导下，在班主任能力大赛中获得安徽省一等奖，体现了学校对教师教学能力培养的重视和成效。安徽省中华经典“诵写讲”大赛中，人文基础系教师在朗诵、书法比赛中取得丰硕成果。

（二）下半年梳理人文基础系工作，推动素养教育提质增效

下半年，我因工作调整到人文基础系工作。人文基础系承担着全校语文、数学、英语、思政等公共基础课程教学任务，专职教师周平均课时都在14节。尤其是升学班教师，教学任务繁重，压力大。

我立足系部实际，配合系部书记工作，协理教师、教学管理、教学质量监控、教研活动、考试安排、工作量统计等相关工作。同时特别关注青年教师的身心情况，引导激励他们做好帮扶工作。注重传帮带，通过听课评课、教案指导等方式，助力教师快速成长。

为提升教学实效，推动公共基础课教学改革。在思政课程中推行专题教学、任务驱动教学法，设计情景对话等实践任务，让学生在完成任务的过程中提升能力，增强思政课的吸引力与感染力。同时，根据不同专业人才培养方案，调整公共基础课教学内容，实现文化课与专业课的有机衔接。

三、严守纪律规矩，恪守廉洁自律准则

一年来，我始终把廉洁自律作为立身之本、成事之基，严格遵守党风廉政建设各项规定，筑牢拒腐防变思想防线。强化理论学习，提升党性修养。参加学校组织的教育培训5次，撰写学习心得3篇，不

断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；严守纪律规矩，规范履职行为。在工作中，坚持按制度办事、按程序办事，注重作风建设，践行服务宗旨。始终保持求真务实的工作作风，深入教学一线，倾听教师与学生的意见建议，切实解决教学工作中存在的问题。坚决杜绝形式主义、官僚主义，把心思用在干事创业上，把精力放在推动发展上。

四、反思不足短板，明确未来努力方向

回顾一年的工作，虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足：一是教学改革深度和广度有待拓展，部分课程改革仍停留在表面，未能充分激发学生的学习潜能；二是系部管理工作的精细化程度不够，在师资队伍建设、课程体系构建等方面还有提升空间；三是教科研成果转化能力不足，课题研究与教学实践结合不够紧密。

针对以上不足，今后我将深化教学改革创新，加大对课程改革的研究与投入，探索更多适合对口升学班学生的教学方法，推动教学质量再上新台阶；提升系部管理精细化水平，加强教科研成果转化，推动课题研究与教学实践深度融合，将研究成果运用到课堂教学中，切实发挥教科研对教学的引领作用。

新的一年，我将以更加饱满的热情、更加务实的作风，履职尽责、锐意进取，为学校高质量发展贡献自己的全部力量！

2025 年度述职述德述廉报告

设计艺术系党支部书记、设计艺术系副主任 杜庆夫

2025 年度，在校党委的正确领导下，本人紧紧围绕本职工作，认真履行岗位职责，落实立德树人根本任务，圆满完成各项任务。现将情况汇报如下，请审议。

一、履职尽责，聚焦主责主业

（一）支部工作

1. 加强学习，突出学习重点。根据校党委月度基层党建工作重点任务清单，制定支部学习任务清单。持续及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话指示批示精神。坚持每月至少组织开展一次支部党员及系部处室教职工集中理论学习活动。

2. 发挥基层党组织和党员作用。切实开展主题党日活动，加强党建与业务融合发展。支部组织党员、职工、学生为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年同上一堂思政大课；为美化车间环境，开展学雷锋实践活动；为加强支部党员廉洁教育，开展全面从严治党、党风廉政教育等主题党日活动；为增强师生的爱国主义教育，举行升国旗爱国主义教育主题活动；为加强党支部党员作风建设，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育；为弘扬中华优秀传统文化，开展“笔墨润心·党建铸魂”硬笔书法班活动。注重宣传阵地，充分发挥党建引领作用，校园网报道支部所属处室各类活动新闻 40 余篇。

3. 规范支部组织生活，优化组织结构。遵守支部“三会一课”制度，并定期组织支部活动。一年来支部开展组织活动共 58 次，其中“三会一课”22 次、集中学习 18 次、主题党日活动 14 次、座谈会 4 次。

4. 认真开展全面从严治党，推进党风廉政建设和反腐败工作。开展党纪学习教育专题活动，利用“三会一课”、主题党日活动等加强党纪学习教育，学习《中国共产党纪律处分条例》。

(二) 系部工作

1. 坚持班主任例会制度。积极总结各班级的管理问题，发挥民主讨论作用，共同寻找解决问题的方案，对班主任在管理班级过程中出现的问题及时提醒并加以指正，积极探索实际高效的学生教育管理工作。定期进行宿舍、班级安全隐患排查，发现问题，及时解决。

2. 定期组织各班级班干部开会，听取各班级学风班风现状及存在的问题，及时提出解决的方法。正确处理学生突发问题，对违规学生及时作出处理建议，并做好学生的思想工作。鼓励要求思想进步的同学积极向党组织靠拢。及时了解学生的思想状况，加强心理健康教育，保障学生安全。

3. 积极探索产教融合发展，与安徽图联科技有限公司合作引入真实项目入校，让学生在校园体验企业工作状态。访企拓岗，积极引导毕业生正确就业。认真参与人才培养方案的修订，加强系部正常教学、工作管理。

(三) 教学工作及社团指导

我主要承担的课程是建筑法律法规、建筑节能与环保、大学生职业生涯规划与就业指导、建筑施工工艺实训、安全培训等课程。指导逐梦体育社团开展了排球比赛、三人制篮球比赛、羽毛球比赛等，活动均取得圆满成功。

(四) 强化意识形态工作责任制

严格落实党中央关于意识形态工作的决策部署和上级党委工作要求，始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生

头脑，聚焦立德树人根本任务，全面加强意识形态阵地建设与管理，把正确的政治方向和价值导向贯穿到教育教学、学生管理、育人育才全过程，强化政治意识、责任意识、阵地意识和底线意识，为系部发展提供了坚实的思想保障和政治引领。

二、修身立德，坚守初心使命

一是坚定理想信念，筑牢思想根基。加强政治理论学习，坚持参加集体学习和个人自学，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面学习贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记在安徽考察时的重要讲话精神以及全国教育大会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是恪守职业道德，践行育人使命，坚持课程思政，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务；刻苦钻研，勤恳敬业；认真备课上课，因材施教，坚持理论与实践的统一，学以致用；坚持为人师表，坚守高尚情操，严于律己，语言规范，举止文明。

三、廉洁自律，严守纪律规矩

自觉认真学习《中国共产党纪律处分条例》，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，不断增强拒腐防变的自觉性和坚定性，知敬畏、存戒惧、守底线。认真落实党风廉政建设“一岗双责”工作要求，将党风廉政建设同行政工作同步落实，不断强化规矩意识和廉政风险意识，力求做到廉洁从教、为事勤勉，拒绝一切违反党风廉政建设的行为。

四、存在不足与改进方向

我清醒地认识到自身尚存在着一些问题和不足。思想政治学习不够系统深入，理论与工作实际不能做到有效结合，缺乏足够的斗争精神，缺少创新思维，在学生管理过程中有时感到方法不足。

今后，我将加强政治理论学习，加强党建与业务融合，提升业务能力水平，改进工作方式方法，积极进取，忠诚尽职，认真做好各项工作。全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持为党育人、为国育才，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，为学校高质量发展贡献自己的力量。

2025 年度述职述德述廉报告

设计艺术系主任 王存英

各位代表：

2025 年，在校党委的正确领导下，在同事们的关心支持下，本人紧扣立德树人根本任务，聚焦教学“提质培优、增值赋能”，强化教学常规管理，增强服务意识，较好地完成各项工作任务。现将本人 2025 年度德、能、勤、绩、廉各方面的情况汇报如下：

一、加强理论学习，提高政治站位

本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真研读《习近平谈治国理政》第五卷《中国共产党章程》等重要文献和党内法规，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，切实提升自身党性修养和政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业，牢固树立“以教学为中心、教师为主导、学生为主体”的教学理念，积极探索“三全育人”“五育并举”一体化路径，把“立德树人”根本任务贯穿教育教学全过程，着力培养兼具家国情怀、文化素养和专业技能的高素质人才。

二、压实责任链条，筑牢意识形态阵地

严格落实意识形态工作责任制，把意识形态工作纳入系部工作重点，构建“全员参与、全程把控、全面覆盖”的阵地管理体系。加强对系部微信群、QQ 群等平台的审核监管，建立信息发布“三审三校”制度，确保内容积极向上。强化课堂教学意识形态引领，明确课堂教学政治纪律红线，严禁在教学中发表不当言论。

三、履职尽责担当，提升教学管理质效

秉持“服务教学、服务师生”宗旨，扎实推进各项教学管理工作。

1. **统筹完成教学任务。**全年完成 10 个大专班级共计 6736 学时的理论教学、2 个大专班级共计 60 学时的专业写生、360 学时的课程设计任务；完成 5 个中专班级共计 3576 学时的理论教学、2 个班级 120 学时的实践教学以及 2 个班级 1080 学时的顶岗实习指导任务。

2. **强化教学过程监管。**建立“日常巡查+专项检查+随机抽查”机制，认真组织完成教学检查、学生评教和座谈交流工作。

3. **深化人才培养改革。**2025 年，申报了一个新专业（建筑智能化设备安装与运维），完成了建筑工程造价专业人才培养方案修订，建筑装饰工程技术和广告艺术设计两个专业的人才培养方案修订即将完成。

4. **完善教学服务体系。**新建一个建筑装饰实训室和一个 BIM 建模实训室。

5. **规范基础管理。**严格执行教材管理制度；配合学校完成中职管理信息系统填报等工作。

四、聚焦教研创新，驱动专业内涵发展

坚持“以教研促教学”，积极推进教研教改和技能竞赛工作。

1. **搭建教学交流平台。**全年组织开设公开课 9 人次，组织听课教师对开课教师进行公开课测评，形成问题整改清单并跟踪落实，有效提升教师教学水平。

2. **推进课程与资源建设。**牵头推进《建筑装饰施工技术》在线精品课程建设，目前已完成课程视频脚本、计划、教案等的编写工作。

3. **强化科研项目引领。**校级课题《基于“乡村振兴”战略背景下的中职建筑工程专业教育创新路径研究》顺利结题，并充实资料申请安徽省职业与成人教育学会 2024 年教育教学研究规划课题结题(2026

年结题)。

4. 深化“岗课赛证”融合。

(1) 组织工程造价数字化应用职业技能等级证书考评工作。共28人参加考试，25人通过。

(2) 毛远远老师指导学生参加安徽省中等职业学校技能竞赛，获二等奖。

(3) 李媛媛老师参加安徽省2025年教育教学能力技能大赛班主任能力赛项，获一等奖，并获宿州市特等奖。

(4) 秦芹、李媛媛老师参加2025年安徽省中等职业学校“三优”评选，分别获优质课三等奖，优秀论文三等奖。

(5) 李媛媛、秦芹、毛远远老师参加2025年宿州市中等职业学校“三优”评选，分别获优秀论文一等奖、优质课二等奖、三等奖。

(6) 秦芹老师指导学生参加宿州市教体局联合举办的第八届“淮海职教杯”创业大赛，获三等奖。

(7) 毛远远、刘小艳老师指导学生参加安徽省大学生环境设计大赛，获三等奖3项。

(8) 开展了一次职业启蒙课程——剪纸。

五、勤勉深耕教学，践行育人初心使命

坚守教学一线，2025年度本人承担23建筑工程造价、24建筑工程施工班级《工程招投标与合同管理》《建筑工程测量》课程教学任务，累计220学时，圆满完成教学任务。

六、严守纪律底线，永葆廉洁自律本色

严格遵守党的廉洁纪律和中央八项规定精神，履行党风廉政“一岗双责”。在教学管理、物资采购等工作中坚持民主决策、公开透明。严守学校制度，做到廉洁奉公、勤俭自律。

七、反思不足短板，明确改进努力方向

回顾 2025 年，虽然取得一定成效，但仍存在诸多不足：

1. 职业教育前沿理论研究不深；
2. 专业建设教育载体需丰富；
3. “岗课赛证”融合与校企合作机制待完善；
4. 青年教师培养体系不健全；

八、下一步改进方向：

1. 深化理论学习，提升专业引领能力；
2. 创新意识形态工作，打造特色专业品牌；
3. 深化教学改革，完善“岗课赛证”融合与校企合作机制；
4. 健全青年教师培养体系；

今后，我将以饱满的热情和务实的作风履职尽责，不断推动设计艺术系各项工作高质量发展，为学校职业教育事业发展贡献更大力量。

以上报告请各位代表审查，谢谢大家！

王存英

2026 年 1 月 4 日

2025 年度述职述德述廉报告

信息商贸系党支部书记 信息商贸系副主任 张 懿

2025 年，在学校党委的坚强领导下，我始终坚守系部党支部书记岗位职责，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，聚焦“党建引领、立德树人”核心任务，统筹推进党务工作、意识形态建设、学生管理、师德师风建设等重点工作，现将本年度述职述德述廉情况报告如下：

一、强化政治引领，筑牢思想根基

（一）深化理论武装，提升政治素养

1. 组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，重点学习《中国共产党纪律处分条例》及中央八项规定实施细则，通过专题研讨、集中学习与个人自学相结合，切实增强纪律意识和规矩意识，推动党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

2. 全年严格落实党支部“三会一课”制度，开展集中理论学习 12 次、主题党日活动 12 次，集中学习《习近平谈治国理政》第五卷、党的二十届四中全会公报等重要内容。开展警示教育 3 次、专题党课 4 次，组织学习高校违纪违法案例，牵头建立问题清单 4 项、销号 3 项，推动党员干部筑牢思想防线。

（二）压实党建责任，规范组织建设

顺利完成党支部换届选举筹备及实施工作，严格执行组织生活会和民主评议党员制度。规范党员发展程序，经民主推荐、组织考察，确定 14 名学生为入党积极分子，完成 1 名党员发展对象相关手续。邀请联系党委领导召开师生座谈会 1 次，征集意见建议 21 条，全部整改落实到位，基层党组织凝聚力显著提升。

二、聚焦主责主业，狠抓工作落实

（一）从严抓实意识形态工作

1. 健全责任体系，构建“党支部统筹、班主任主抓、学生骨干协同”的工作机制，将意识形态工作纳入班主任月度考核及班级评优，明确责任分工，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

2. 紧扣五四青年节、国庆节等重要时间节点，结合网络安全宣传周、国家宪法日等重大主题宣传契机，以主题班会和团日活动为依托，深入开展思想教育；组织学生集中收看抗战胜利80周年纪念大会直播、《开学第一课》等专题节目，累计覆盖学生超过2400人次。

3. 严控阵地安全，规范50余个班级微信群、QQ群管理，排查清理不良信息2条；组织网络安全宣传教育活动4次，提升学生信息辨别能力。

4. 强化风险防控，排查心理异常学生32名，建立台账并跟踪疏导；开展宗教信仰专项排查，确定重点关注对象1名，通过精准帮扶实现思想平稳；处置舆情1起，确保校园稳定。

（二）精细化推进学生管理

1. 选优配强班主任队伍，完善班主任工作考评机制，优化班级管理 with 学风建设，实行月度量化考核与年度综合评价相结合。组织班主任参加班主任能力比赛，李媛媛教师团队获省一等奖、市特等奖。在年度评先评优活动中，系部师生占比全校领先，表现突出。

2. 筑牢安全防线，开展防电信诈骗、消防、防溺水等主题教育30余次，组织消防疏散演练2次、安全隐患排查6次，查收危险物品15件。

3. 落实资助工作，组织“诚信为本·筑梦青春”知识竞赛，475人次参与；完成中央专项彩票公益金助学项目资格审核，开展家庭经济困

难学生认定，精准发放国家奖、助学金。1 名学生获评国家奖学金。

4. 丰富学生活动，协助开展校田径运动会、防灾减灾知识竞赛等活动，组织 2025 级新生参加军训及专业认知培训，开展 23 级中专班升学意向调查，参与率达 100%。

（三）加强师德师风与校园文化建设

宣传李媛媛等优秀班主任事迹，开展师德师风专题学习 3 次，引导教师以德立身。组织“书香校园”“书香青年”评选活动，动员学生参与技能竞赛及文体活动，师生获国家级、省级、市级奖项共计 20 余项。统筹系部工会小组工作，开展教职工活动 4 次。

（四）协同推进招生就业工作

配合招就处开展分类招生宣传及咨询接待，完成大专新生 186 份档案整理、学籍转接工作。推进毕业生就业指导，组织 2026 届毕业生秋季校园专场招聘会 1 次，跟踪 2025 届顶岗实习学生 230 名，实习档案归档率 100%。

（五）持续推进产教融合工作

开展访企拓岗工作，对接 5 家企业，谋划产业学院建设。强化实习过程管理，落实双导师制，确保实习安全与质量并重。稳步推进 1+X 证书制度试点，组织学生参加职业技能等级认证，通过率达 96.5%。

（六）加强教书育人本职工作

深化教育教学改革，坚持用 AI 赋能教育实践。本学期担任了 24 电子商务班的《客户服务》课程和 23 大数据与会计班的《大学生职业生涯规划 and 就业指导》两门课程的教学工作。在教学中融入 AI 工具，通过 AI 分析学生学习行为数据，精准识别个体需求，实施分层教学与个性化辅导，有效提升教学针对性与实效性。

三、严守纪律底线，永葆清廉本色

（一）强化廉洁自律意识

带头学习《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，严格执行中央八项规定精神，全年组织廉洁从教专题学习2次，自觉抵制不正之风。

（二）规范权力运行

坚持党务、系务公开，公示党员发展、奖助学金评定等重大事项16项，接受师生监督。严格执行“三重一大”决策制度，涉及系部发展、资金使用等事项均经集体研究决定，无违规决策情况。

（三）注重廉洁育人

将诚信教育融入学生培养全过程，通过资助诚信竞赛、就业诚信教育等活动，强化学生廉洁意识，全年未发生学生严重违纪违法事件。

四、存在的问题与不足

1. 意识形态教育形式有待创新，部分活动仍以传统方式为主，对学生的吸引力不足，分层分类教育针对性不够。

2. 学生管理精准度有待提升，对心理危机、经济困难等特殊群体的帮扶机制仍需完善，部分班主任应急处置能力不足。

五、下一步改进措施

1. 深化理论武装与意识形态工作，创新教育形式，采用案例教学、短视频宣传等方式增强感染力，按年级、专业定制教育方案，提升思想引领实效。

2. 优化学生管理服务，健全特殊群体“一人一策”帮扶体系，加强班主任意识形态、心理健康等专题培训，提升履职能力。

新的一年，我将持续强化责任担当，补齐工作短板，以更高标准推进党支部建设，为系部教育教学高质量发展提供坚强政治保障。

述职人：张懿

2025年12月25日

2025 年度述职述德述廉报告

信息商贸系主任 朱君颜

2025 年，在学校党委领导与系部师生支持下，我坚守教育初心，以党建为引领，聚焦教学、育人、校企合作等核心工作，扎实推进各项任务落地。现将本年度德、能、勤、绩、廉工作情况汇报如下：

一、坚守政治初心，筑牢育人根基

（一）强化理论武装，坚定政治立场

始终把政治学习置于首位，持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，及时跟进学习习近平总书记重要指示批示精神，系统研读《习近平谈治国理政》第五卷及党的二十届四中全会精神，全年规范参与“三会一课”、主题党日等党内活动 12 次，在学思践悟中不断锤炼党性修养，提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严格落实意识形态工作要求，将党的教育方针贯穿工作全程，确保育人方向正确。

（二）弘扬师德师风，引领育人风尚

组织教师学习《关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》，牵头开展 3 次警示教育，通过典型案例学习引导教师坚守初心。以身作则践行“四有”好老师标准，在教学管理与服务中做到为人师表、廉洁自律，带动系部形成爱岗敬业的育人风气。

二、提升专业素养，增强履职效能

（一）深耕教学管理，提质增效赋能

统筹系部 7 个专业 52 个班次教学任务，合理调配师资与课程资源，保障全校 636 学时机房教学有序开展。牵头修订 4 个中专专业人才培养方案，完成人工智能技术应用高职专业培养方案初稿编制，推

进精品课程建设，推动教学与行业需求对接。组织系部教师开展 28 人次公开课、完善三维评教体系、每学期开展三轮教学检查，强化质量监控，提升教学成效。

（二）推进实训建设，优化教学条件

主导完成 2 个新计算机机房、4 个专业实训室（物流实训室、电商直播实训室、数字商贸实训中心）建设安装，采购 3 套大数据会计实训软件。制定教学场地管理办法与设备维修申报单，规范实训室运营，为实践教学提供了坚实保障。

（三）建强师资队伍，夯实发展支撑

推动教师专业成长，组织开展寒暑期研修培训，完成结业证书收集与任务落实；选派教师参与国家级、校级专项培训。指导教师参与教学竞赛，斩获省优秀教学软件一等奖、优秀论文二等奖、班主任能力赛一等奖等佳绩，提升师资队伍整体水平。

三、勤勉履职尽责，务实推进工作

（一）坚守工作岗位，主动担当作为

全年坚守岗位，深入教学一线听课评课，参与师生座谈会收集意见建议 21 条并全部整改落实。高效协调处理教学安排、实训室建设、竞赛组织等日常事务，确保事事有回应、件件有着落。

（二）细化管理服务，保障工作落实

组织新生专业认知与校规培训，统筹各类考试认证工作，顺利完成英语四六级、计算机等级、初级会计师及 1+X 证书等考试组织，保障工作有序推进。

（三）积极应对挑战，高效完成任务

及时响应学校应急部署，完成校园安全排查、宿舍消防检查、一卡通采集、教材发放等临时任务。配合学校开展“抓落实，促育人”

专项工作，确保系部工作与学校部署同频共振。

四、聚焦重点任务，彰显工作实效

（一）竞赛成果丰硕，技能培养出彩

组织系部师生积极参与各级竞赛，成果显著。学生荣获国家级二等奖 1 项、三等奖 2 项，省级二等奖 2 项、三等奖 4 项，市级一等奖 2 项；教师在省“三优”评比及班主任能力大赛中表现优异，获奖等级较 2024 年度实现新突破，充分彰显了学校卓越的教学成效与师生综合素养。

（二）育人成效显著，学生成长成才

推进“三全育人”，组织学生收看《开学第一课》、抗战胜利 80 周年纪念直播，开展“书香校园”等主题活动。学生技能认证成效显著，多人获得英语四六级、计算机等级、初级会计师及 WPS 办公应用 1+X 证书。

（三）校企合作深化，就业质量提升

深化校企合作，推进京东校园实训中心建设运营，改造实训室并补充设备，探索工学交替模式。加强毕业生就业指导，开拓就业市场、精准推送岗位，全程跟踪 2025 届顶岗实习并完善档案归档，提升就业服务质量。

（四）招生工作有序，保障生源质量

配合招就处开展分类招生宣传与考务工作，参与招生咨询接待，组织新生预报到与迎新，完成专科生档案整理及学籍转接，保障招生工作顺利完成。

五、严守廉洁底线，永葆清廉本色

（一）强化纪律意识，筑牢思想防线

认真学习《中国共产党纪律处分条例》等规定，参加廉政教育与

警示教育活动，增强廉洁自律意识，时刻绷紧纪律规矩之弦。

（二）坚持秉公办事，规范权力运行

在教师评价、评优评先、资源分配、实训室采购等工作中，严格按程序操作，坚持公平公正公开原则，主动接受师生监督，杜绝不正之风。

（三）严守廉洁底线，树立良好形象

自觉遵守中央八项规定精神，严格执行廉洁自律要求，工作中廉洁奉公、不谋私利，生活中勤俭节约，树立良好榜样。

六、存在不足及改进措施

（一）存在的不足

1. 创新意识不足：课程改革与教学方法创新依赖传统模式，跨学科融合、新型教学方法应用力度不够，成效不明显。

2. 就业工作待优化：毕业生职业发展追踪反馈不全面，校企合作内涵不深、模式单一，提升就业质量空间较大。

（二）改进措施

1. 强化创新驱动：学习职业教育前沿理念，鼓励采用项目式教学、翻转课堂等方法，推动跨学科融合，引入行业前沿知识，提升教学适应性。

2. 深化校企合作：拓展优质企业资源，建立稳定实习基地，构建联合培养体系，加强毕业生职业追踪，优化就业指导，提升就业质量。

今后，我将持续坚守初心使命，进一步坚定政治立场、务实工作作风、提升履职能力，补齐工作短板，为系部发展和学校教育事业贡献更大力量。

信息商贸系 朱君颜

2025年12月23日

2025 年度述职述德述廉报告

智造装备系党支部书记、智造装备系主任 陈国清

2025 年度，在学校党委的正确领导下，在相关部门和智造装备系同事的关心和帮助下，本人时刻以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学校中心工作，落实立德树人根本任务，认真履行岗位职责，强化服务意识，敢于担当作为，圆满完成各项工作任务。现汇报如下：

一、思想政治建设

（一）党建工作引领发展

本人始终将党建工作置于首位，智造装备系党支部全年组织开展主题党日活动 10 次、专题党课 2 次，覆盖党员 7 人，参与率达 100%。严格落实“三会一课”制度，召开组织生活会 1 次，完成民主评议党员工作，党员评议合格率 100%。通过党建与业务深度融合，推动系部各项工作有序开展，例如在工业机器人实训室建设中，成立党员攻坚小组，高标准完成设备调试与实训室验收。

（二）意识形态工作扎实推进

围绕立德树人根本任务，开展意识形态专题学习，覆盖全系教职工 10 人。建立系部意识形态风险台账，全面摸排教职工和学生宗教信仰情况，严格执行学校意识形态工作要求。通过主题班会、专题讲座和升旗仪式等形式，开展爱国主义教育 10 场，覆盖全系大中专学生，学生思想动态稳定，未发生意识形态领域突发事件。

二、主责主业推进

（一）专业建设取得突破

完成系部原有两个中专、一个高职专业的人才培养方案的修订工

作，于 2025 年秋季学期开始使用；完成新增无人机技术应用（高职）专业的申报工作，计划 2026 年 9 月开始招生。对接智能制造产业需求，完成省级高水平专业群“机电技术应用”专业群的第二年建设工作。推进 1+X 证书制度、技能等级认定工作，组织学生参加“智能网联汽车检测与运维”职业技能等级（初级）培训，取证率达 96%。完成新增访企拓岗 5 家，与南通大地电气有限责任公司签订校企合作共建实习（实训）就业基地协议，22 级大中专毕业生就业率达 95% 以上。

（二）实训室建设成果显著

主导工业机器人实训室建设项目，投入资金 84 万元，完成近 80 平方米场地改造与设备采购，包含 6 台工业机器人及配套教学系统。实训室于 12 月投入使用，承担《工业机器人技术基础》等课程的实践教学任务。同时，实训室面向全体大中专生开展职业技能大赛的备赛工作，实现教学与技能大赛服务双功能。

（三）学生管理井然有序

建立“班主任（辅导员）-专业教师-系部”三位一体管理机制，全年开展学风建设活动 6 次，学生到课率稳步提升。加强心理健康教育，开展心理健康包保谈心谈话 6 人次，危机干预案例 0 起。组织学生参加职业技能竞赛，获省级奖项 1 项、市级奖项 1 项。组织各班级学生代表共 36 人赴合肥开展“缅怀革命先烈，建设科技强国”思政科技研学活动。通过学生代表座谈会调查，学生对系部管理满意度有显著提升。

三、党风廉政建设

（一）廉政教育常抓不懈

常态化开展廉政警示教育，覆盖系部全体教职工。签订党风廉政建设责任书，实现党员干部全覆盖。开展廉政风险排查和梳理风险点，

重点加强实训设备采购、校企合作项目等关键环节的监督，未发生违纪违法案件。

（二）作风建设持续强化

严格执行中央八项规定精神，规范企业进校园洽谈合作的公务接待、带学生参加各级各类竞赛的差旅报销等工作流程。我们常态化开展师德师风专题学习，并在本年度系部师德师风考核中推荐优秀2人。

四、队伍管理

（一）师资队伍建设加强

制定教师培养计划，组织教师参加国家级培训1人次、省级培训2人次，常态化开展校内教研活动，教师在教学能力竞赛中获市级奖项2项。引进硕士研究生1人，持续优化师资队伍结构。建立青年教师导师制，安排骨干教师结对指导青年教师。

（二）团队凝聚力提升

鼓励教职工参加学校工会组织的各类活动，如篮球比赛、排球比赛等，增强团队协作精神。建立教师谈心谈话制度，积极主动与教职工谈心谈话、解决工作生活困难。系部教师队伍稳定，全年无人才流失现象，形成积极向上的工作氛围。

五、存在问题及改进方向

（一）高水平专业群建设进度滞后

省级高水平专业群建设方案中，部分任务如师资队伍建设、课程资源开发等未达预期进度。对接相关部门，协调项目资金到位，完成专业群建设方案中大部分的任务指标，确保顺利通过验收。

（二）学生创新能力培养有待加强

优化实训课程体系，增加创新性实训项目占比，组织系部学生参与“互联网+”大学生创新创业大赛等赛事，支持学生开展项目研

究。

回顾 2025 年，虽然取得一些阶段性成果，但对照组织要求和群众期盼仍有差距。下一步，我将始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和二十大精神、历次全会精神作为首要政治任务，自我加压、再擂战鼓，持续在“学思用贯通、知信行统一”中提升本领，在“解剖一个问题”到“解决一类问题”中拓展成果，以“时时放心不下”的责任感干在实处、走在前列，用更加优异的工作业绩向组织和群众交出新的满意答卷。

2025 年度述职述德述廉报告

智造装备系副主任 郑璐

2025 年，本人在各级领导的关心、培养和同志们的支持帮助下，坚持以德为先、廉洁从政，较好地完成了各项工作任务。现将本年度工作开展和廉洁自律情况报告如下：

一、坚持学习，筑牢根基

始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，尤其是习近平总书记关于教育的重要论述和习近平总书记在安徽考察时的重要讲话精神，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。全年参加政治理论学习、读书班、主题党日活动等 22 次，深学细悟笃行，取得了良好的学习效果。

二、接续奋斗，扎实工作

（一）党政办工作

积极完成处室各项工作任务，协助处室负责人处理法制、应急、综合协调、公务用车、值班管理、合同存档、资产管理等工作，修改完善有关制度、工作方案，做好工作餐安排和公务接待。

1. 协调对接属地教育主管部门业务；
2. 2025 年 2 月，值班管理办法修订、采购管理办法修订、代理公司管理办法制定；
3. 2025 年 1 月至 8 月，安排值班值守 949 人次；
4. 2025 年 3 月至 4 月，租用车辆 2 车次，保障分类招生制卷、支部活动等工作顺利开展；
5. 2025 年 3 月至 6 月，天翼领航发布保密宣传、防灾减灾、招生

就业等相关信息。

(二) 项目办工作

1. 2025年1月至7月，省属高校工程建设招标投标领域腐败问题专项整治工作、不正之风和腐败问题集中整治工作，项目分口径统计排查，资料整理报送；

2. 2025年1月，完成安徽工程技术学校网络设备升级及维护项目招标；

3. 2025年4月，配合总务处进行单身楼拆除工作；

4. 2025年5月，完成安徽工程技术学校2025-2027年度采购代理服务采购项目招标；

5. 2025年5月，制定校区搬迁工作实施方案；

6. 2025年6月，组织开展采购业务培训；

7. 2025年7月，完成安徽工程技术学校2025年4#宿舍楼修缮项目招标；

8. 2025年7月，完成安徽工程技术学校监控采购项目招标；

9. 2025年8月，完成安徽工程技术学校精品课程采购项目、安徽工程技术学校BIM实训室建设采购项目招标。

(三) 智造装备系工作

到系部任职以来，本着“服务教学、服务师生”的宗旨，认真、细致地做好每一项工作，协助系部主任完成教育教学管理工作。

1. 做好教师研修学习管理，专兼职教师22人参加暑期研修，打印证书22份，活动参与率100%；

2. 积极配合教务处，完成中职管理信息系统数据填报工作；

3. 抓好教研工作，2025-2026第一学期5名教师开设公开课，在公开课活动中，积极组织听课、评课，切实加强教师间的学习交流；

4. 对外聘教师安排推门听课 4 人次，对授课中的不足，及时向任课教师反馈，确保课程的教学质量和效果；

5. 认真组织完成教学检查、学生评教和座谈交流，确保教学工作顺利进行。教学检查分学期初、期中、期末三次，对教师工作质量进行考核，对大专和中专学生分别进行座谈，就教育教学、人才培养方案实施等方面征询学生意见建议，并向相关任课教师反馈；

6. 意识形态工作。认真学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，提高把握意识形态工作的规律能力。严格落实意识形态工作责任制，认真履行一岗双责，加强对系部工作群、新闻稿等的监督审核，严格约束和规范个人日常行为、意识动态及课堂活动，落实全面推进依法治教、依法治校要求。

（四）教育教学工作

落实“立德树人”根本任务，坚定服务意识，整合优秀教学资源，推行高效课堂，积极参加各类教研活动，努力提升教育教学水平，力求获得更加优质的教学效果。

1. 本学年担任 23 机电技术应用（升学）、24 机电技术应用（升学）和 2 机电 3 班《机械基础》课程的教学工作，共计完成 434 学时的教学任务，教学目标达成度高，教学效果好；

2. 全年开设公开课 2 节次，听课评课 40 余节次；

3. 2025 年 4 月，指导学生在 2024-2025 年度安徽省职业院校技能大赛（高职组）“机械成图技术”赛项中荣获三等奖；

4. 2025 年 4 月，取得数控车床高级技师证书。

三、崇德修身，严守底线

坚持严于律己，清正廉洁，坚守底线。严格遵守廉洁自律的各项规定，自觉抵制各种不正之风和腐败现象。始终保持政治上的清醒和

坚定，保持政治定力，自觉与党中央保持高度一致。坚持把精力用在工作中，把干劲融在事业里，执行制度、坚持原则、秉公办事，上好每一堂课，做好每一件事，服务好每一名学生。

四、努力方向和工作打算

一是加强学以致用，推动能力提升。持续学习业务新知，将知识更好地转化为实际方法，在遇到挑战时快速应用所学，优化工作方式、提升工作质量。

二是夯实工作过程，发挥整体效能。在把握整体方向的同时，更加关注执行过程的严谨性，加强对资源的了解与调配能力，让资源与任务更匹配，同时注重整合多方优势，提升资源利用的综合效果。

三是优化沟通方式，促进协作顺畅。在信息传递时力求清晰、重点突出，减少理解偏差。跨部门沟通中，注意使用更易理解的语言，提升协作效率。

四是统筹工作任务，激发工作创新。在推进工作时，合理分配精力，兼顾重点与基础，保持工作衔接顺畅、整体进度均衡。在熟悉的领域中积极尝试新思路，寻找更有效的解决路径，提升工作的创造力与成效。

2026年，我将继续在校党委的领导下，加强政治理论学习，不断提高履职尽责的能力和水平，为学校高质量发展贡献自身力量。

2025 年度述职述德述廉报告

机关第三党支部书记、教务处主任

胡智波

回顾一年来的工作，在学校党委的正确领导下，在同志们的关心帮助下，本人紧紧围绕学校中心工作，团结带领支部和教务处同志，认真履职，扎实工作，不断落实立德树人根本任务，圆满完成各项任务。现将一年来思想、工作、学习等情况汇报如下，请审议。

一、加强理论学习 坚定政治立场

本人始终把政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，严守政治纪律和政治规矩，坚定理想信念，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

在意识形态工作方面，严格落实学校意识形态工作责任制，加强对教务处工作人员的思想引导，确保教育教学领域意识形态安全。带头弘扬社会主义核心价值观，在教育教学中注重传递正能量，引导教师坚守教育初心，落实立德树人根本任务。

二、履职尽责情况

（一）支部工作

1. 加强组织建设

调整支委班子，明确职责分工。严格落实“三会一课”制度，全年共召开党员大会 1 次，支部委员会 3 次，主题党课 1 次，规范了党内政治生活，增强了支部的凝聚力和战斗力。

2. 强化学用结合

根据支部特点，强调目标导向，坚持以解决实际问题为工作学习的落脚点，通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等党的创新理论，融合支部业务、行政工作与党员职责的有机链接，实现“知行信行统一”，提升了学习实效，推动了理论学习效果的实践转化。

（二）教务处工作

1. 以“制度建设年”为旗，完善教学管理制度

全年修订《关于调整教科研工作委员会的通知》等2项文件，制定《学生违反考试纪律处理办法（试行）》《学生学籍管理办法（试行）》等3项制度，进一步规范教学管理行为与流程，为下阶段教学工作提质创新提供制度保障。

2. 以“平稳规范”为基，有效组织教学常规运行

按照人培方案，开足开齐思政课，及时编排学期课表，建立良好的教学秩序。严格执行教学计划，规范调补课工作，加强对课程表执行情况的监督，通过定期检查和不定期抽查相结合的方式，课程正常执行率良好。坚持开学第一课及推门听课制度，落实好教学运行的监督管理。全年75个行政班级，136名教师（外聘44名）共完成47031课时，顺利完成考试及补考工作。

3. 以“服务地方、紧跟产业”为标，持续深化专业建设

在分管校领导的带领下，组织系部对现有大中专专业进行调整，坚持服务地方经济，紧跟市场产业需求，25年中职专业方面：新申报1个，停办建筑工程测量等3个专业；专科专业方面：新申报无人机应用技术、人工智能技术应用，缩招建筑装饰工程技术专业规模。同时，我们组织修订了“机电技术应用”等8个中职专业人才培养方案。

4. 以“教研赛协同并进”为策，推动精品课程建设

在学校领导班子的大力支持下，25年立项精品课程（专业资源库）、

AI 智慧教室等项目，智慧教室先进的教学手段和设备对精品课程的建设起到了积极的助推作用，《电气及 PLC 控制技术》《程序设计——Python》等 4 门课程，正按照工作计划有序推进，目前已基本完成文字材料的撰写，下学期完成视频拍摄等工作。

5. 以“安全严谨有序统筹”为本，抓好教材与实习工作

严格执行学校有关教材选用、征订等相关规定，坚持凡选必审原则，确保教材工作的严谨性、制度性和规范性，牢牢把握意识形态和思想阵地。顺利完成 25 届大中专毕业生 498 人顶岗实习工作，集中实习 70 人，分散实习 428 人。严格遵守国家、省厅有关学生实习工作的制度要求，认真贯彻学校《学生实习安全及突发事件应急预案》等制度文件，全年学生实习零伤亡。

（三）个人教学教研工作

积极探索“BOPPPS+OBE”教学模式，分组教学的实践应用和效果分析，全年共承担 24 机械《电工电子技术》、25 机械《人工智能导引》两门课程 3 个班级共计 209 学时教学任务，教学效果良好。同时在 24-25 年度安徽省职业院校技能大赛中，辅导梁子杰等同学获得“矿井灾害应急救援”赛项二等奖；在《时代人物》发表《激励机制在中职学校教务办公室文化建设中的效能研究》论文一篇，有序推进“教务办公室文化建设”课题研究。

三、师德师风建设

严格遵守教师职业道德规范，恪守“学高为师，身正为范”的准则。在教育教学中，尊重教师劳动成果，关心教师成长发展，主动为教师解决教学中遇到的困难和问题。对待学生做到关爱有加，关注学生学业发展和身心健康，及时协调解决学生在学习中遇到的问题。全年无违反师德师风的行为，在教师和学生中树立了良好的形象。

四、廉洁自律情况

自觉遵守党风廉政建设各项规定，严格执行中央八项规定及其实施细则精神。在教学经费使用、教材采购、设备购置等工作中，严格按照学校规章制度和程序办事，做到公开透明、廉洁奉公。自觉接受组织和群众监督，本年度无任何违纪违规行为。

五、存在问题与改进方向

1. 存在问题：教学改革的深度和广度有待进一步拓展，部分教师对信息化教学手段的应用还不够熟练；专业建设与产业需求的契合度仍需加强，校企合作的层次和领域有待进一步提升。

2. 改进方向：下一步将加大教学改革力度，组织更多针对性的信息化、教学方法、教学理论等业务培训，推动“BOPPPS+OBE”教学模式创新；深化产教融合、校企合作，加强专业建设与市场需求的对接，不断提高人才培养质量。

今后，我将继续以高度的责任感和使命感，履职尽责、担当作为，为学校教育教学事业发展作出更大贡献。

2025 年度述职述德述廉报告

教务处副主任 周文利

2025 年，在校党委的坚强领导下，我始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧紧围绕部门核心工作任务，以高标准严要求推动各项工作落地见效。现将本年度个人政治表现、履职尽责、道德修养、廉洁自律等情况报告如下，请予评议。

一、强化理论武装，扎实落实意识形态工作

本人始终把政治建设摆在首位，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持以马克思主义观点和方法论看待问题，通过深化理论学习筑牢思想根基，严格执行重大事项请示报告制度，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。无论是现实生活还是互联网领域，本人都切实履行意识形态工作“一岗双责”，严守思想防线、抵制不良思潮，加强宣传阵地管理，做到思想端正、言行一致，主动弘扬主旋律、传播正能量，扎实落实意识形态各项工作。

二、聚焦主责主业，推动工作提质增效

（一）教务处工作

1. 教学常规运行管理

教学常规运行与质量监控是教务处保障教学有序开展、提升教学质量的核心工作。常规运行方面，聚焦教学全流程规范管控，制定完善教学运行管理制度，统筹课程编排、调补课、考务管理、成绩管理、教务系统维护等关键环节，同时负责班级日志等教学用品发放及文印

业务管理，夯实教学保障基础。质量监控方面，严格按人培方案开足开齐思政课，精准完成 554 门课程编排与课表制定，强化课程表执行监督；落实开学第一课及推门听课制度，统筹完成全年 47031 课时教学任务（涉及 75 个行政班级、136 名专兼职教师）及考务工作；构建全流程多层次质量保障体系，推进教师能力提升与学年度考核相结合，通过常态化教学检查优化教学过程，确保教学质效稳步提升。

2. 教学教研活动

在学校领导支持下，依托 2025 年精品课程（专业资源库）、AI 智慧教室等项目，聚焦教师素养提升与教研活力激发，统筹推进教学教研工作：组织公开课、听评课、“职教论坛”“三优”评比等交流活动，策划教师技能及教学能力大赛，统筹继续教育、线上培训与企业实践夯实“双师型”队伍建设，汇总教科研奖励调动教师积极性；同时统筹学生技能及创新创业大赛以赛促学。25 年青年教师竞赛获奖质效提升，李媛媛等 3 人获教育教学能力技能大赛班主任能力赛一等奖，省级“三优”评选获 6 项奖励（一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 2 项），获奖数量和质量创近年新高，师资队伍教学水平与专业素养显著增强。

（二）班主任工作

我所带的 23 建筑装饰工程技术 1 班、2 班共 88 名学生，始终积极投身课程学习，为升学就业筑牢基础。班级学风优良、成果丰硕：5 人通过英语四级、1 人通过英语六级；2 人获国家奖学金、4 人次获国家励志奖学金，25 人次斩获校一至三等奖学金及单项荣誉。班级常态化开展主题班会与团日活动，思想建设成效显著，多数同学成为入党积极分子，3 人获评“优秀团员”，2 人获评“优秀学生干部”“优秀团干部”。学生踊跃参与各级各类竞赛活动，在“挑战杯”创业计

划竞赛中 2 人获银奖、8 人获铜奖，环境设计大赛中 2 人获一等奖、1 人获二等奖、2 人获三等奖，“双百” 创意创新大赛中 16 人分获一、二、三等奖，另斩获市级奖项 11 项、校级奖项 85 人次、院级奖项 10 人次。30 名同学积极投身志愿服务，践行青春担当。23 建筑装饰工程技术 2 班凭借优异表现，获评 2025 年度“十佳班集体”“优秀班集体”荣誉称号。本人获得 2025 年度“优秀班主任”荣誉称号。未来，班级将继续秉承校训，砥砺深耕，全力提升专业技能，备战就业升学。

三、恪守道德准则，树立良好形象

我始终坚持把道德修养放在重要位置，自觉践行社会主义核心价值观，恪守社会公德、职业道德、家庭美德，立足教育岗位践行育人使命。一是严守职业道德，秉持务实育人作风。在教学管理工作中坚持实事求是、公平公正，严格规范教学管理流程，认真对待课程审核、成绩管理、教学评价等每一项工作，坚决杜绝教学管理中的形式主义，全年无因工作失误引发的教学投诉或不良影响事件，以严谨细致的作风保障教学工作有序开展。二是践行社会公德，主动担当教育领域社会责任。三是涵养家庭美德，营造和谐家风。注重家庭建设，孝敬长辈、关爱家人，自觉抵制不良风气，树立清正家风。

四、严守纪律底线，永葆清廉本色

我始终严格遵守党的纪律和规矩，牢固树立廉洁自律意识，自觉抵制各种不正之风。一是强化纪律学习，增强廉洁意识。二是严守廉洁纪律，规范权力运行。自觉遵守中央八项规定及其实施细则精神，坚决抵制“四风”问题，全年无违规吃喝、违规收受礼品礼金、公车私用等情况；严格执行廉洁从政各项规定，在项目审批、资金使用等关键环节，坚持按制度办事、按程序操作，主动接受监督，确保权力

在阳光下运行。三是履行“一岗双责”，抓好部门廉政建设。

五、存在的问题与改进方向

通过自查反思，我清醒认识到自身存在的不足：一是理论学习的深度和广度有待加强，对新理论、新政策的理解还不够透彻，理论联系实际的能力有待提升；二是工作创新意识不足，面对复杂问题时，思路不够开阔，运用新方法、新举措解决问题的能力有待提高；三是对部门人员的培养和指导不够细致，团队建设的针对性和实效性有待增强。

针对以上问题，我将在今后的工作中认真改进：一是深化理论学习，坚持学深悟透、融会贯通，结合工作实际加强理论应用，提升运用理论解决实际问题的能力；二是增强创新意识，主动学习借鉴先进经验，大胆探索工作新思路、新方法，推动工作提质增效；三是加强团队建设，注重对部门人员的分层培养和精准指导，通过传帮带提升团队整体战斗力。

总之，2025年我在工作中取得了一定成效，但也存在诸多不足。今后，我将以此次考核为契机，进一步强化责任担当、提升能力素质、严守廉洁底线，以更加饱满的热情、更加务实的作风，扎实做好各项工作，为单位高质量发展贡献更大力量。

2025 年度述职述德述廉报告

职业培训鉴定处主任 彭显川

2025 年，在学校党政领导班子的正确领导下，在部门同事的全力配合下，本人立足岗位，深耕职业培训与技能认定主业，兼顾《汽车机械基础》《新能源汽车概论》等教学工作，认真履行“一岗双责”，圆满完成年度各项任务。现将全年思想、工作、廉洁自律等情况汇报如下，请审议。

一、强化理论武装，筑牢思想根基

始终把政治理论学习摆在首位，坚持学思用贯通、知信行统一。严格参加学校党委和支部组织的各类学习活动，全年累计参与支部组织生活会 1 次、学习研讨 22 次、主题党日活动 6 次，系统学习党的二十届四中全会精神、习近平总书记系列重要讲话及《习近平谈治国理政（第五卷）》等重要著作，深入领会习近平总书记考察安徽重要讲话精神，扎实参与中央八项规定精神学习教育和党务干部培训班。

结合部门工作实际，聚焦国家、省、市关于社会安全培训和技能认定的政策文件，精准把握行业导向与标准要求，将政策学习成果转化为培训管理的具体举措，不断提升业务理论水平和实践操作能力，为部门工作规范化、高质量开展提供坚实思想保障。

二、聚焦主责主业，提升工作质效

（一）职业培训与技能认定工作成效显著

2025 年，深化与宿州市及县区应急管理局、人社局等部门的战略合作，构建全流程规范化培训体系，全年累计组织特种作业人员培训班 14 期、危险化学品企业安管人员培训班 10 期、非煤矿山安管人员培训班 2 期，各类培训总人次达 5561 人，完成技能等级认定 400 人

次，超额完成年度核心目标。

体系建设上，系统梳理部门 53 项原有制度，完成“保留 18 项、废止 10 项、修订 25 项”的优化调整，构建权责清晰的制度框架；紧跟政策导向，组织教师专题学习应急管理部 6 个特种作业通用工种新培训大纲和考核标准，确保培训内容与行业标准精准对接。硬件设施方面，推动学校投入资金升级低压电工等实操设备，提升教学专业性与安全性，顺利通过宿州市应急管理局 2 次执法检查并获高度评价。

在品牌建设上，成功协办安徽省特种作业人员实操考试考评员培训班，获省、市主管部门充分认可；作为全省安全生产资格证书培训考试“一件事”工作试点单位，为系统优化贡献“安工校方案”，先后迎接省应急管理厅副厅长胡明等领导专题调研。师资队伍建设方面，7 名教师通过全省特种作业实操考评员考核，5 名专业教师取得特种作业考核资质，聘任校外专家补齐教学短板，建立学员满意度评价机制，严守教学质量底线。

依托学校在省、市安全生产协会的平台优势，协助完成全市机械制造和非煤矿山企业“三类人员”工伤预防培训，无偿运营协会微信公众号和官网，实现学校培训业务与招生宣传双向赋能，扩大区域行业影响力。

（二）教学与工作扎实推进

承担 2 个班级《新能源汽车概论》《汽车机械基础》教学任务，全年参与听课及研讨 12 次。坚持“实践导向”教学理念，利用寒暑假赴企业实践锻炼，将行业前沿知识融入课堂；精心备课设计教学方案，运用多媒体手段活化教学形式，激发学生专业学习兴趣；结合学生基础差异因材施教，鼓励学生扎实掌握专业技能，圆满完成教学任务。

（三）兼任社会工作赋能主业发展

经学校同意，担任宿州市安全生产技术协会秘书长，利用业余时间无偿负责协会宣传平台和培训组织工作。积极宣传安全生产新政策与典型案例，协助协会联合市人社局、应急局完成全市机械制造和非煤矿山企业“三类人员”工伤预防能力提升培训，借助协会平台拓宽学校培训渠道，吸引企业员工参训，有效提升培训业绩。

三、严守纪律底线，筑牢廉洁防线

始终严守中央八项规定精神和省委三十条规定要求，以《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》为行为准则，自觉遵守法律法规和学校管理制度。作为党员干部，带头讲政治、守规矩，建立清爽同志关系，加强党性修养，时刻保持清醒头脑；认真落实“一岗双责”，在培训安排、资质认定等关键环节严格按照规定操作，不搞特权、不谋私利，主动接受师生监督，在正风肃纪上作好表率。

四、强化阵地管理，筑牢意识形态防线

注重舆论导向把控，全方位加强意识形态阵地管理。课堂教学中，结合专业课程融入思政教育，及时纠正学生不当言行；技能认定工作中，第一时间公开认定结果，消除信息不对称引发的不稳定因素；针对部门近130个培训工作群的社会人员管理，坚持传导正确信息、回应学员关切，清理违规发言人员，防范舆论风险；严格要求授课教师传递正面专业知识，杜绝负能量传播，筑牢意识形态安全防线。

五、正视短板不足，明确改进方向

反思全年工作，仍存在三点不足：一是部分实操设备与日益严格的监管要求存在差距，电工和公共科目设备需进一步升级；二是市场竞争压力凸显，外地违规机构通过网络平台招揽希望“走捷径”的学员，影响本地生源；三是部门人员配置紧张，工作人员身兼数职，精

力分散影响工作精细化水平；四是个人平时忙于事务性工作，对工作的创新性还存在不足。

六、锚定未来目标，谋划发展蓝图

2026年，将围绕以下方向推动工作提质增效：一是巩固现有业务优势，计划开展16期特种作业人员培训班、6期危化安管人员培训班及2批次技能等级认定，加大软硬件投入优化服务流程；二是强化内涵建设，完善规章制度体系，健全安全培训教师培养激励机制，打造“专业精湛、作风过硬”的培训师资队伍，培育区域培训品牌；三是拓展新兴领域，探索企业定制化培训、消防专项培训等新业务，深化“政府-企业-学校”协同机制，提升学历教育与职业培训双轨运行效能，助力学校健康可持续发展。

今后，我将继续在学校党政班子领导下，不忘初心、履职尽责，补短板、强弱项、提质效，为学校职业教育事业发展作出更大贡献。

2025 年度述职述德述廉报告

党委学生工作部（学生处）主任 王永前

我任现职一年来，在校党委的正确领导下，在分管领导的带领下，在各位同仁的大力协助配合下，以教育有效、管理科学、服务周到为主要目标，以深入了解学生和全面服务学生为基本要求，坚持以人为本，坚持依章办事，紧紧围绕学校工作重点，团结、带领全处同志克服各种困难，较好地完成了校党委部署的各项工作及学习任务。现述职如下：

一、思想政治方面

一年来，我积极参加第三党支部的政治理论学习，同时在业余时间积极关注国内外大事，切实强化自身的政治责任感和历史使命感。通过学习不断提高政治觉悟，切实加强党性修养，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，始终保持良好的道德风尚。

学生处始终要求全体党员和在职工作人员把意识形态工作与学生思想政治教育、班主任队伍建设、校园文明建设、学生安全稳定等工作深度融合，筑牢校园思想阵地。

二、学生处工作

在校党委的指导下，学生处以思想政治教育为中心，依托班主任和各级团学组织，充分发挥班干部的先锋模范作用，积极引导学生树立正确的人生观、价值观和世界观，学生思想道德品质明显提升，校园育人和成才氛围日渐浓厚。

1. 通过定期开展安全检查、进行安全知识学习等活动，有效增强了师生的安全意识和应急处理能力，全年校园无重大安全事故发生。

2. 组织了班主任培训和经验交流活动，提升了学工队伍的业务水

平和综合素质。如在今年的班主任技能大赛中李媛媛、姜敏、王冰聪团队获宿州市特等奖、省赛一等奖；白雪、陈晶晶、马雪婧获宿州市三等奖。学工人员在处理学生问题时更加专业，管理服务质量得到提高。

3. 今年加强对《学生手册》的学习，并对《学生手册》的学习效果进行了测试检验；运用纪律处分先后处理了大中专学生 259 人次。这对于树立良好的校风、班风以及培养学生的美好品德、行为习惯也都具有重要的作用。

4. 开展心理危机排查，建立学校、系部、班级、宿舍“四级”预警防控体系，对心理危机学生进行跟踪服务；我们还举办各种心理健康活动，在校园内营造了积极向上、关爱学生心灵的良好氛围；采取线下、线上相结合的方式，开展心理健康咨询工作。一系列行之有效的心理健康教育，提升了学生的心理健康水平，促进了学生人格的健全发展，防范化解了学生心理危机，取得了一定成效。

5. 严格按照资助政策，精准识别资助对象，为 3241 人次发放各类资助资金 475.588 万元。同时，开展了一系列资助育人活动，帮助受助学生树立正确的价值观和人生观。

6. 学生处通过各班级推荐、经综合评定，在全校范围内评出优秀班主任 12 名，文明班级 6 个，优良学风班 3 个（大专），宿州学院十佳班集体 1 个，宿州学院优秀个人 52 个（大专生），三好学生 82 名（大专生 67 名），宿州学院三好学生标兵 4 名（大专生），宿州学院十佳大学生 1 人，文明宿舍 27 个（大专生 17 个），奖学金获得者 162 名（大专生 117 名），国家奖学金获得者 5 名（大专生 3 名），国家励志奖学金 46 名，宿州学院校长奖学金 1 名。通过对表现优秀的学生和集体进行表彰和宣传，激励了广大学生积极进取，形成了良

好的学习氛围和榜样效应。

7. 积极开展 2025 年毕业生应征入伍宣传、体检、政审工作，其中 1 名毕业生申请入伍，为 13 名退役入学学生办理了学费减免申请；2025 年学校与平安保险公司签订校方责任保险合同；各项工作有序推进，为学生提供了全方位的保障。

8. 与系部一起开展毕业教育等工作，同时协调相关部门做好档案整理和卡费清退等工作，共有 498 名（中专 487 名和大专 11 名）毕业生安全、文明、有序离校。制定《2025 级新生军事训练方案》，与埇桥区人武部密切合作，组织 792 名新生进行 9 天的军训。对 5 个“优秀连队”和 78 名“军训先进个人”进行表彰。

通过以上各项工作的开展，学生处的工作得到了学校领导、师生和家长的一致认可和好评。

三、教学工作方面

2025 年度我担任五个班级的体育课教学工作，一周平均 10 课时。在教学过程中认真分析教材，根据教材的特点及学生的实际情况设计教案，教学实践中坚持与学生平等相处，为学生创设轻松的学习环境，使学生学有所得，不断提高学生身心健康水平，并顺利完成教育教学任务；协助团委和社团组织学校的各种体育活动，并参加了宿州学院田径运动会取得了团体冠军的好成绩；完成了 2025 年度学生体测等体育工作。

四、注重廉洁自律，不断优化工作作风

在工作中，深入贯彻党的二十届四中全会精神，推动创新理论入脑入心，从思想上、政治上时刻与党中央保持高度一致，严守政治纪律和规矩，严格执行民主集中制和“三重一大”决策制度。通过加强自身的作风建设，以全心全意为学生服务为宗旨，把作风建设贯穿于

日常工作始终，在学生的评奖评优、资助、违纪处分等工作中能够做到公道正派，廉洁自律，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，把廉洁自律、奉公守法作为人生必须坚守的道德底线和良好习惯。

五、工作中的不足

本人工作中也存在诸多问题与不足，如理论学习不够系统，工作精细化程度不是太高，有些工作仅有部署未抓落实，深入系部、深入学生调查研究工作做得太少，学生管理规章制度需进一步完善，这些问题和不足，我将在今后的工作中认真克服，努力改进。

六、今后的努力方向

1. 加强学习，提高整体素质。在以后的工作中，注意学习方式，系统和全面地学习政治理论、党的路线、方针政策特别是业务知识。
 2. 认真履行岗位职责，完善规章制度建设。
 3. 注重调查研究，进一步完善学生安全工作体系，逐层压实学生安全工作责任，进一步巩固“学校-系-班级-宿舍”四级工作网络。
- 请领导和同志们审议。

二〇二五年十二月二十二日

2025 年述职述德述廉报告

党委学生工作部（学生处）副主任 武礼飞

2025 年本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神及历次全会精神，特别是关于教育和青年工作的重要论述，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，全身心投入工作，开拓创新、勤勉务实、廉洁奉公，切实履行岗位职责，高质量完成了校党委和上级团委交付的各项任务。现将一年来在德、能、勤、绩、廉等方面的情况详细汇报如下：

一、以德为先，锤炼党性，筑牢立德树人思想根基

一年来，本人始终将政治建设摆在首位，持续加强理论武装和党性修养。一是**坚定政治方向**。深入学习党的创新理论，积极参加学校党委、党支部组织的各类学习活动和主题教育，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，坚决贯彻党的教育方针，确保各项工作始终沿着正确方向前进。二是**恪守职业道德**。深刻认识职业教育为党育人、为国育才的初心使命，自觉践行《新时代教师职业行为十项准则》。秉持“以生为本”理念，尊重学生、关爱学生，努力成为学生成长路上的引路人；严守规范，做到言行雅正、为人师表，将爱国情怀、社会责任、工匠精神融入专业教学，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观。本年度，积极指导学生参加“学雷锋”志愿服务、清明祭英烈、国家安全教育、宪法学习、纪念抗战胜利主题活动等，强化对学生思想引领和价值塑造。三是**涵养个人品德**。注重社会公德、家庭美德、个人品德修养，保持积极向上的人生态度和严谨务实的工作作风，维护教育工作者良好形象。

二、提升能力，精研业务，增强履职担当本领

面对学生管理工作的复杂性和专业教学的发展要求，我坚持在学中干、在干中学，不断提升综合能力。一是提升管理协调能力。作为学生管理人员，我注重学习先进管理理念，积极协同合作开展工作。深入参与了学风建设、日常行为规范管理、心理健康教育、资助帮扶、突发事件处理等具体事务，提升了统筹协调和应急处置能力。同时，在学生社会实践、校园文化活动、团员发展与管理等方面给予支持与协同，形成育人合力。二是提升教育教学能力。作为一名专业课教师，我深耕教学一线。认真研究课程标准和行业动态，及时更新教学内容，将新技术、新工艺融入课堂。积极探索项目教学、案例教学等模式，激发学生专业兴趣。三是提升学习研究能力。关注职业教育改革发展动态，积极探索学生管理与专业教学融合路径，努力提升工作的科学性和前瞻性。

三、勤勉履职，务实笃行，保持昂扬的工作状态

始终以高度的责任感和强烈的事业心投入工作，做到勤奋敬业、脚踏实地。一是勤于抓好事务落实。对于分管的各项工作和领导交办的任务，都能做到积极主动、雷厉风行。无论是学生日常管理中的琐碎事务，还是大型活动的协调配合，都能投入足够精力，深入一线，抓实抓细。二是勤于深入基层。带领学生深入社区（朱仙庄初级中学、符离沈圩村等开展结核病防治宣传）、服务社会（参与团市委志愿活动、无偿献血、禁毒宣传）的实践活动。三是勤于协作配合。牢固树立全局观念，与同事们团结协作，互相补位，做到主动沟通、积极协调，确保各项工作顺畅运行。

四、聚焦实绩，担当作为，力求工作取得实效

本年度，在领导和同事们的支持帮助下，围绕岗位职责，取得了一些工作成效。

（一）学生管理工作方面：

1. **思想引领持续深化：**开展了一系列主题鲜明的教育活动（如学习航天英雄事迹、劳模精神宣讲、抗战纪念、国庆庆典等），引导学生坚定理想信念。规范开展团员教育评议、“对标定级”、主题团日活动等，夯实基层组织建设。

2. **管理服务不断优化：**参与优化学生日常管理流程，关注特殊学生群体帮扶。协助做好勤工助学岗位申报与管理。支持完成新生团支部建立、团费收缴等基础团务工作。协同开展的急救培训、艾滋病防治宣传等活动，促进了学生身心健康。

3. **校园文化繁荣活跃：**积极支持校园文化建设，协助组织开展文化艺术节、中华经典诵读书法大赛、各类体育比赛等活动，丰富了学生课余生活，营造了积极向上的校园氛围。

4. **实践育人成效显著：**支持学生参与“挑战杯”“乡村振兴”计划、助农营销大赛、环保科普征文、智能创新公开赛等各级各类竞赛与实践活动，为学生提升综合素质搭建平台。完成暑期“三下乡”社会实践，拓展了实践育人渠道。

（二）专业课教学方面：

本人承担了 23 机械两个班的《数控加工编程与操作》和 23 机电 1、3 合班，23 机电 2 班《数控车削编程与加工（FANUC 系统）》课程的理实一体化的教学工作，备课充分，授课认真，全年度完成了 384 个学时，学生反馈良好。积极参与系部教研活动，听课评课，探讨教法。在教学中注重结合职业规范、职业道德进行教育，促进学生全面发展。

五、廉洁从教，严守纪律，永葆清正廉洁本色

始终把纪律和规矩挺在前面，筑牢廉洁自律防线。一是严守党纪

法规。认真学习并严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》及各项党纪党规、教育行业规定，知敬畏、存戒惧、守底线。**二是规范权力运行。**在学生评优评先、团员发展推优等涉及学生切身利益的工作中，坚持原则、按章办事、公平公正，自觉抵制不正之风，从未利用职权谋取私利。在涉及经费使用的活动中，严格遵守学校财务管理制度。**三是保持清廉作风。**发扬艰苦奋斗精神，厉行节约。注重净化社交圈、生活圈、朋友圈，保持健康的生活情趣。严格约束自身言行，自觉接受组织和师生监督，树立了廉洁从业、清白做人的良好形象。

六、反思不足与未来展望

（一）反思不足：

理论联系实际深度还有待加强，运用创新理论指导解决学生管理中新问题、复杂问题的能力还需进一步提升。管理工作的创新性有待突破，特别是在运用信息化手段提升管理精细化水平、构建网络思政新模式等方面探索不够。专业教学与产业前沿的紧密度有待提高，个人工程实践能力需要持续更新，科教融合、赛教融合可以更深入。

（二）未来展望：

持续强化理论学习和业务钻研，不断提升政治素养和履职能力。聚焦立德树人根本任务，在“三全育人”格局中更主动作为，探索学生思想教育与管理服务的新方法、新路径。深化专业教学改革，紧跟技术发展，提升实践教学能力，努力培养更多高素质技术技能人才。进一步改进工作方法，提高工作效率。始终坚守廉洁底线，保持清醒头脑，做到忠诚、干净、担当。

总之，成绩的取得离不开学校领导的指导与关怀，离不开各位同仁的支持与帮助。我将以此次述职为新的起点，踔厉奋发，笃行不怠，为学校事业发展和学生成长成才贡献自己的力量。

2025 年度述职述德述廉报告

团委书记、党委学生工作部（学生处）副主任 毛远远

2025 年，在学校党委、行政的正确领导下，本人牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以立德树人为根本任务，立足学生处副主任和团委书记双重岗位职责，统筹推进学生教育管理、团的建设、校园文化建设等各项工作。现将本年度个人履职、修德、守纪情况报告如下，恳请各位领导、同事批评指正。

一、述职：履职尽责，扎实推进各项工作落地见效

本年度，本人始终秉持务实担当的工作作风，围绕岗位职责分工，统筹推进常规工作与重点任务，各项工作取得阶段性成效。11-12 月任期内，牵头组织开展多项特色活动，有效提升了学生管理服务质效与校园文化活力。

（一）聚焦思想引领，筑牢青年学生理想信念之基

1. 强化政治教育，落实意识形态工作。严格按照学校意识形态工作要求，将思想引领融入学生教育管理全过程。组织为 220 余名入党、入团积极分子开展 2025 年下半年党团课培训、新团员入团仪式，2025 年下半年共吸纳大中专新团员 66 名，通过庄严的宣誓仪式、领导寄语等环节，增强青年学生的责任感与使命感。组织开展“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年”合唱比赛、国家公祭日主题观影等爱国主义教育 4 场，参与师生累计达 500 余人次，引导学生铭记历史、厚植家国情怀。

2. 规范学生组织建设。于 11 月 15 日成功组织召开安徽工程职业技术学校第十一次学生代表大会，统筹协调会议筹备、流程推进等工作，选举产生新一届学生会委员会委员和主席团。通过大会进一步强化了

学生会的桥梁纽带作用，明确了“加强思想引领、推进改革促学风、创新活动丰富校园生活”的工作方向，为学生自我管理、自我服务提供了组织保障。

(二) 抓实学生管理，提升教育服务精细化水平

1. 深化安全文明教育。牵头组织 30 名学生志愿者联合辖区交警开展“一盔一带”交通劝导志愿活动，通过岗前培训、现场劝导、发放宣传资料等形式，提升市民与学生的交通安全意识，活动覆盖城区主要路口，发放宣传资料 500 余份。

2. 推进法治校园建设。12 月 1 日至 7 日，统筹开展“宪法宣传周”系列活动，组织全校师生开展“宪法晨读”，各班级召开主题班会，举办宪法黑板报评比、班级合唱等特色活动，参与大中专学生达 1800 余人次，营造了尊法、学法、守法、用法的浓厚氛围，有效提升了学生法治素养。

(三) 丰富校园文化，营造积极向上的育人氛围

1. 打造文体活动品牌。12 月期间，统筹组织“声声不息”校园歌手大赛并参加宿州学院第二届“学海杯”拔河比赛、第七届乒乓球赛等文体活动 4 场，其中校园歌手大赛吸引 40 名选手参赛，现场观众达 500 余人；拔河比赛中工程技术学院学子斩获女子组第三名、男子组第七名；乒乓球赛中学院代表队取得男子团体第五名的好成绩。这些活动丰富了学生的课余生活，展现了学子积极向上的精神风貌。

2. 传承中华优秀传统文化。结合冬至佳节，组织开展包饺子、剪纸等主题活动 2 场，校领导与师生 150 余人参与其中，通过实践体验让学生感受传统民俗魅力，增进师生情谊，厚植文化自信。

3. 强化志愿服务引领。组织 100 名青年志愿者服务宿州市 2026 年“迎新春”健康跑活动，通过全流程专项培训与精准岗位分配，为

近 3000 名参赛市民提供物资分发、赛道引导、秩序维护等服务，展现了学校学子的社会责任感，为赛事顺利举办提供了有力保障。同时组织志愿者进行了新生体检、篮球赛、排球赛、羽毛球赛等多项赛事的志愿服务工作，切实为全校 2800 余名同学做好志愿服务工作。

（四）助力就业成长，提升学生职业发展能力

关注学生职业规划与就业能力培养，组织学生参与宿州学院第十二届“华图杯”安徽省模拟面试大赛，其中工程技术学院 2024 级电子商务专业学生沈钟桔斩获三等奖，展现了学校学生良好的择业态度与就业竞争力。

二、述德：修德立身，践行育人使命初心

作为一名教育工作者，本人始终将师德修养放在首位，自觉践行社会主义核心价值观，恪守教师职业道德规范。

一是坚守政治品德。坚定政治立场，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的教育方针政策，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，确保各项工作始终沿着正确方向推进。二是锤炼职业道德。热爱教育事业，牢记立德树人使命，对待工作认真负责、精益求精，无论是活动组织、学生管理还是日常服务，都以高标准严格要求自己。

三、述廉：严于律己，坚守廉洁自律底线

本年度，本人严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，认真学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，不断强化廉洁自律意识。一是严守纪律规矩。在学生奖助勤贷、活动经费使用、干部选拔推荐等工作中，坚持公开、公平、公正原则，严格按照规章制度办事，不搞特权、不谋私利，主动接受师生监督。二是强化作风建设。坚决抵

制形式主义、官僚主义，坚持实事求是、求真务实的工作作风，深入学生一线了解实际情况，高效解决工作中存在的问题。严格遵守学校各项规章制度，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，保持清正廉洁的政治本色。

四、存在的不足与改进

回顾本年度工作，虽然取得了一定成效，但仍存在一些问题和不足：一是工作创新意识有待提升，部分活动形式较为传统，对学生的吸引力有待进一步增强；二是学生思想引领的针对性和实效性仍需加强，对新时代青年学生的思想特点研究不够深入，教育引导方式还需进一步优化。

针对存在的问题，下一步本人将重点做好以下工作：一是强化创新驱动，结合学生兴趣特点和时代特色，创新校园活动形式与内容，打造更具影响力的校园文化品牌；二是深化思想引领，加强对青年学生思想动态的调研分析，采用案例教学、情景模拟等多元化方式，提升思想教育的针对性和实效性。

以上报告，请予审议。

报告人：毛远远

2025年12月31日

2025 年度述职述德述廉报告

校纪委委员 党政办主任（兼网络与信息中心主任） 尉俊飞

2025 年，在学校党委、行政的坚强领导下，本人始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的教育方针和上级决策部署，紧扣学校高质量发展主线，统筹推进行政服务、党建引领、信息化建设等各项工作，现将全年德、能、勤、绩、廉方面情况总结如下：

一、以德立身，筑牢政治根基

（一）强化理论武装，坚定政治立场

始终把政治学习放在首位，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。带头参与机关第一党支部政治学习 12 次。常态化组织部门人员开展师德师风教育和思想政治教育，为意识形态工作奠定了坚实的思想基础，确保队伍政治素养与思想觉悟同步提升。

（二）坚守责任担当，践行服务宗旨

秉持“以师生为中心”的工作理念，始终将服务学校发展、满足师生需求作为工作出发点和落脚点。在行政服务、信息化保障等工作中，坚持公道正派、实事求是，主动回应师生关切，以务实作风和暖心服务赢得师生认可，切实发挥桥梁纽带作用。

二、以能赋能，提升履职效能

（一）统筹协调能力突出

充分发挥党政办公室“统筹协调”核心职能，秉持“上下沟通达成共识、左右沟通求进步”的工作理念，有效协调各部门之间的工作衔接，牵头组织党委会和校长办公会等各类重大会议，圆满完成上级单

位调研接待、兄弟院校交流互访等保障任务。同时，统筹推进网络和信息中心与学校各部门的协同联动，确保信息化建设与教学、科研、管理等工作深度融合。

（二）业务攻坚能力扎实

精通行政服务全流程管理，修订完善“三重一大”决策实施办法、公文处理、印章管理等13项规章制度，收集汇总学校重要制度89项，构建“决策有依据、流程有规范、执行有标准”的制度闭环。

（三）应急处置能力过硬

建立健全突发情况快速响应机制，在公文处理、会议保障、设备故障维修、网络安全防护等工作中，能够快速预判风险、高效处置问题。全年处理网络、办公设备故障约100次，保障各类会议设备稳定运行，妥善应对信访诉求、保密管理等潜在风险，未发生重大失误或责任事故。

三、以勤补拙，坚守工作岗位

（一）勤勉务实，恪尽职守

严格遵守学校规章制度，竭尽全力推进汴河路校区建设、智慧校园升级、重点工作督办等紧急任务。在公文处理、会议筹备、信息化建设等工作中，坚持“事无巨细、精益求精”，从方案制定到落地执行全程跟踪督办，确保各项工作高效推进。

（二）主动作为，真抓实干

围绕学校核心业务，主动谋划行政服务与信息化建设工作，牵头开展全国中等职业学校管理信息系统填报、质量年报编制、制度汇编、资产盘查等重点任务，提前部署保密宣传教育、网络安全保障等专项工作。建立设备维修、信访处置等快速响应机制，做到“事事有回音、件件有着落”，以高效执行力推动各项工作落地见效。

四、以绩作答，彰显工作成效

（一）行政服务提质增效

公文处理规范高效，建立“收发-审核-传阅-归档”全流程闭环管理，全年处理上级来文 720 份，印发文件 196 份，安全用印约 1000 次，实现办文零差错、零遗漏。

会议活动保障精准，统筹组织党委会、校长办公会等各类会议 52 次，安排公务用车约 260 次，高质量完成上级调研接待和校际交流保障任务，展现学校良好风貌。

宣传阵地守正创新，发布新闻资讯 428 条、政策解读 6 篇，向上级媒体推送稿件 20 条，提升学校社会知名度和行业影响力。

保密工作扎实有效，组织保密宣传教育活动，参训师生 72 人，处理各类涉密、内部文件 40 余件，无涉密文件遗失等情况，筑牢保密防线。

（二）信息化建设成果显著

智慧校园加速升级，完成图书信息楼学术报告厅、汴河路校区教学楼 312 报告厅改造，新增监控摄像头 108 个，筹备监控接入公安平台。信息系统优化完善，升级教务、财务、一卡通系统功能，完成 3 个二级信息系统等级保护测评。

（三）协调联动成效突出

牵头制定《安徽工程技术学校重点工作督办实施办法（试行）》，将 26 个立项项目列为督办事项，联合相关部门监督提醒，确保项目按时高质量完成。妥善处理上级转办信访事项 17 件，推进校领导接待机制常态化，畅通师生诉求渠道，未出现信访舆情问题。规范推进采购招标工作，统筹开展 26 项采购项目，总额约 735 万元。

（四）安全防线牢固可靠

落实党风廉政建设“一岗双责”，对公文处理、招标采购等关键环节严格把关，全年无违规违纪问题。协助完成全校安全检查2次，参与消防演练、应急疏散等活动，强化网络安全管控，确保校园安全稳定。

五、以廉自律，坚守纪律底线

（一）严守纪律规矩

始终将廉政建设摆在重要位置，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，严格执行学校各项规章制度和纪委工作要求，自觉抵制不正之风。

（二）规范权力运行

在招标采购、项目审批、资金使用等关键工作中，坚持“公开透明、公平公正、诚实信用”原则，严格执行流程规范，主动接受监督。带头落实“无预算不采购”原则，配合财务部门做好预算审核，不搞特权、不谋私利。

（三）加强作风建设

认真学习贯彻《党政机关厉行节约反对浪费条例》和学校相关制度，带头践行求真务实、勤俭节约的工作作风，在公务接待、会议安排、设备采购等工作中，严格控制成本，杜绝铺张浪费。注重加强部门廉政教育，引导工作人员增强风险防控意识，打造廉洁高效的工作团队。

六、存在的不足与改进方向

回顾全年工作，在总结成效的同时，也清醒认识到本人及部门工作仍存在诸多短板与不足，主要集中在以下四个方面：一是理论学习的深度和广度不足；二是工作主动性与服务意识仍需加强；三是工作规范化建设存在短板；四是信息化建设与应用水平滞后；五是团队专

业能力存在不均衡现象。

针对上述不足，下一步我将锚定问题根源，以问题为导向精准施策、持续发力，推动各项工作提质增效、提档升级。具体整改方向及措施如下：

一是深化理论武装，推动学用结合走深走实。坚持党建引领业务发展，推动理论学习全员覆盖、入脑入心，切实把学习成果转化为解决实际问题、推动工作落实的具体成效。二是强化主动担当，持续优化服务质效。主动换位思考，通过理性沟通化解矛盾，不断优化服务流程、创新服务方式，提升服务的精准度和满意度。三是夯实规范基础，构建系统完备的制度体系。印制学校制度汇编，并结合年度工作实际需求逐年修订完善，推动形成覆盖各业务领域、各工作环节的标准化制度体系，强化制度执行刚性，提升工作规范化管理水平。四是加速数字转型，提升办公服务智能化效能。统筹推进数字化办公平台优化升级，聚焦日常办公高频业务，推动更多流程线上化、智能化改造。五是聚焦能力提升，打造复合型专业团队。针对团队核心技能短板，重点培养公文写作、应急处置、信息化技术等关键能力。鼓励部门人员深耕业务、拓展技能，着力打造“一专多能”的复合型队伍。

2025 年度述职述德述廉报告

党政办副主任（兼招标采购办公室主任） 钱小光

2025 年，我先后任职总务处副主任、办公室副主任，上半年兼任第二党支部书记。任职期间，始终秉持务实担当的工作作风，以高标准严要求践行岗位职责、深耕主责主业。现将全年在德、能、勤、绩、廉五个方面的履职情况报告如下：

一、修德立身，筑牢思想作风根基

（一）强化理论武装，坚定政治立场

紧扣学校党委每月党建工作清单，牵头第二党支部系统推进理论学习，共组织集中理论学习 7 次、专题研讨 4 次。重点学习习近平总书记最新重要讲话指示批示精神、《中国共产党纪律处分条例》《习近平总书记关于党的建设的重要思想概论》等内容，传达二十届中央纪委四次全会精神及《教育强国建设规划纲要（2024-2035 年）》，持续深化深入贯彻中央八项规定精神学习教育，研学相关教材，推动理论学习入脑入心。

（二）恪守职业操守，践行服务宗旨

秉持“后勤育人、行政服务育人”理念，将师德师风融入工作全程。在后勤岗位聚焦师生需求，高效解决各类诉求；调任办公室后，以规范高效为导向优化服务流程。作为党支部书记，带头推进廉洁文化建设，组织学习“四风”典型案例通报，全年支部未发生违规违纪问题。

二、精业赋能，锤炼履职攻坚本领

（一）党建工作能力

熟练掌握基层党建规范，牵头筹备 2024 年度组织生活会，严格

落实会前学习、谈心谈话、意见征集等环节，会后梳理整改清单、推动问题整改与材料归档。常态化规范“三会一课”，组织主题党日活动6次，推动党建工作与业务工作同频共振。

（二）后勤管理能力

精通物资采购、基建项目、资产管理等核心业务，参与编制9个基建及维修项目计划（总资金381.75万元），全程跟进4#宿舍楼修缮、浴室及锅炉房加固等项目，协调解决施工难题；精准把控水电气保障、设施维修等环节，及时响应各类维修需求。

（三）行政统筹能力

快速适应岗位转变，参与校园一卡通平台建设，协调多部门完成核心任务；组织智慧校园应用培训，覆盖相关干部；修订规章制度，审核合同，规范行政流程，提升工作标准化水平。

三、勤勉履职，坚守担当奉献本色

全年坚守岗位，重点跟进暑期维修改造、校园一卡通建设等项目，主动协调跨部门事务，确保各项任务按节点推进。严格把控工作质量，物资采购核算、安全隐患排查、合同审核归档等工作严谨细致，精心谋划各类活动与工作方案，优化流程提升实效。妥善处理省长热线、市长热线和12345热线等反馈问题、师生各类诉求，在食堂管理、一卡通平台调试、老招生就业楼出租等复杂任务中，破解流程梗阻与实际难题。

四、实绩作答，彰显实干担当成效

（一）后勤保障成效

1. 物资与设施管理：完成办公用品、保洁用品等采购入库金额42385元，保障水电费342618.98元（含第三方缴纳电费48912.72元、水费13977.8元，学生缴纳电费87239.36元）缴纳到位，及时

处理教学楼、宿舍等公共设施维修维护需求。

2. 基建与维修项目：推进 9 个基建及维修项目，4#宿舍楼修缮、2#实训楼教室等项目按期完工，保障开学使用；及时完成如供水管路爆管等抢修施工；浴室及锅炉房加固完成抗震等级补充鉴定、设计图纸交付及项目招标。

3. 安全与资产管理：组织 2 次全校安全大排查，整改安全隐患 19 处（已整改 12 处），完成灭火器统计、换粉及更新工作；推进单身楼拆除及资产处置，完成固定资产登记核算 82972 元、资产年报报送，落实老招生就业楼出租全流程，年收租金 160100 元，推进 2022-2025 零星维修施工单位收尾及 2025-2027 单位遴选前期工作。

4. 专项工作：完成开学准备、运动会保障、校区搬迁专班组建及方案拟定等工作，赴宿州学院学习一卡通建设经验，协助完成教代会筹备、专项资金采购意向发布、宿舍对调方案编制等任务。

（二）行政服务成效

1. 智慧校园建设：参与校园一卡通平台建设，覆盖食堂、洗浴中心、宿舍等关键场所，完成 5000 张校园卡与 30 台支付终端适配调试，“实体卡+线上服务”双轨模式惠及全体师生。

2. 培训与规范：组织智慧校园应用能力专题培训 1 场，围绕值班及值班记录规范、用章规范、收发文规范、会议管理规范四大板块开展经验交流；规范行政流程，实现值班记录电子化管理。

3. 制度与合同管理：协助修订合同管理办法、采购管理办法、“三重一大”事项决策实施办法等规章制度，完成 2025 年度各采购项目合同收集、审核、整理及电子化工作，扫描历年存档纸质合同。

4. 其他工作：完成徽采云监管平台 15 个部门账号建立、分配与激活，报送公车报废及新购请示至教育厅，完成在校 2918 名学生信

息收集整理、一卡通系统录入及 1657 名学生饭卡制作发放，完成值班费及用餐补助结算。

五、守廉自律，坚守底线规矩意识

在物资采购、项目推进、资产处置等工作中，严格执行程序，主动接受监督，全年未发生违规违纪行为；带头落实中央八项规定精神，对照“五个进一步到位”要求查摆不足，整改提升；厉行节约，推动节约理念传播，在工作中严控成本。在项目推进、资金使用等环节，坚持公开透明，主动接受上级党委、同事及师生监督，未收到相关投诉举报。

六、存在不足与改进方向

（一）存在不足

1. 跨部门统筹协调效率有待提升，复杂事务推进中联动机制仍需优化；
2. 智慧校园系统应用深度不足，一卡通平台后续功能优化需进一步跟进；
3. 制度建设的系统性与执行力度有待加强，部分规章制度落地效果需持续跟踪。

（二）改进方向

1. 提升统筹协调能力，建立更高效的跨部门联动机制，破解复杂事务推进难题；
2. 深化智慧校园应用，结合师生反馈持续优化一卡通平台功能，提升服务精细化水平；
3. 强化制度执行，建立常态化监督台账，定期开展“回头看”，确保各项制度刚性落实；
4. 加强业务学习，重点提升行政办公、应急处置等能力，持续提

升综合履职水平，为学校高质量发展提供更有力保障。

2025年，在学校领导的关心支持和同事协作配合下，我取得一定成效，但仍有不足。今后将秉持务实担当作风，补齐短板、强化优势，在德、能、勤、绩、廉方面持续发力，为学校事业发展贡献更大力量。

2025 年度述职述德述廉报告

校党委委员 党委教师工作部（组织人事处）主任 陈莉

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！2025 年，在学校党委、行政的正确领导下，我始终秉持“服务教育教学、助力师资成长、规范人事管理”的工作理念，协调组织人事处全体同仁，紧紧围绕学校中职教育高质量发展的中心任务，扎实推进各项人事工作。现将本年度本人履职尽责、修德立身、廉洁从政的情况报告如下，请予评议。

一、坚守初心使命，锤炼过硬道德品行

（一）强化理论学习，坚定理想信念

坚持把政治理论学习作为提升道德修养的重要途径，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及党的二十届三中、四中全会精神，积极参加党委理论学习中心组和党支部理论学习，通过学习不断提升自身政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

（二）严守纪律底线，筑牢廉洁自律防线

认真履行党风廉政建设“一岗双责”，将廉政建设与人事工作同部署、同推进、同落实，同时把意识形态和思想工作落到实处。始终以高标准严格要求全体处室人员，做到自重、自省、自警、自励。在工作中，坚持按制度办事、按流程操作，主动将人事工作置于阳光之下；在生活中，保持艰苦朴素的作风，自觉抵制各种诱惑，坚决守住廉洁自律的底线。

二、聚焦主责主业，扎实推进组织人事处各项工作

扎实开展组织人事处各项工作，重点围绕师资队伍建设和人事管理规范、服务保障优化三大核心任务发力，取得了阶段性成效。

（一）精准施策，强化干部师资队伍建设

一是引进优质人才。结合学校专业建设需求，制定规范的招聘方案，共引进4名硕士毕业生，有效填补了专业师资缺口，优化了师资队伍年龄、学历和职称结构。做好一名退伍军人的接收安置工作。

二是构建分层培训体系。制定中层干部年度培训计划，组织管理干部能力提升班，切实提升管理干部的政策执行能力与办学治校水平。组织新入职教师参加高校教师岗前培训和校内岗位培训，帮助新教师快速适应教学岗位；落实14名教师的国培省培报名和参培工作，拓宽了教师学术视野与专业能力。

三是强化“双师型”教师队伍建设。6名年轻教师获得初级“双师型”教师资格，2名教师晋升为中级“双师型”教师。目前全校共60名“双师型”教师，占专业课教师总数的92.3%。

四是健全完善专业技术评审、晋级工作流程，提升职称评审工作科学性、合理性。建立人才评价专家库，规范职称评审流程，坚持“公开、公平、公正”原则，顺利完成16名教师的职称申报工作，其中4名教师获取高级讲师资格、4名教师取得讲师资格、2名教师取得助理讲师资格。组织完成11名专业技术人员的考核晋级工作。组织完成2025年6名教师的高校教师资格证申报工作。

五是打造政治可靠、业务熟练、善于管理的中层干部队伍。在校党委的领导下，完成8名科级干部轮岗、9名正副科级干部的提拔任用工作，建设一支结构合理、能力过硬的干部队伍。

（二）规范管理，提升人事工作效能

以制度化、规范化建设为抓手，不断提升人事管理精细化水平。一是健全人事管理制度。结合学校发展特点，修订或制定了《安徽工程技术学校劳动纪律管理规定(试行)》《安徽工程技术学校科级干部选拔任用工作实施办法(试行)》《安徽工程技术学校干部人事档案管理办法》等10项制度，形成覆盖招聘、培训、考核、档案等全流程的制度体系，为人事工作开展提供坚实制度保障。

二是强化人事档案管理。完成106名教职工人事档案的整理、审核与归档工作，确保档案资料的完整性与安全性；严格执行档案查阅、借阅流程，提供优质的档案查询服务。

三是规范薪酬福利管理。精准核算全校教职工薪酬，按时足额发放工资、津贴及奖金；严格按照国家规定，为教职工缴纳社会保险、住房公积金，及时办理社保增减、公积金调整等手续，保障教职工合法权益；优化福利保障体系，开展节日慰问等活动，提升教职工幸福感与归属感。

四是做好教职工日常管理。规范教职工入职、离职、调动等手续办理。

(三) 主动服务，优化人事保障质量

坚持“服务至上”理念，不断提升人事服务的精准度与便捷性。

一是搭建沟通反馈平台。公布学校选人用人工作监督举报平台，及时收集教职工在薪酬、培训、职称等方面的诉求与建议，耐心解答教职工的咨询，积极处理信访事件。

二是强化部门协同配合。主动与党政办、教务处、总务处等部门沟通协作，围绕教学安排、师资调配、校园建设等工作提供人事支持，形成工作合力，保障学校各项工作顺利推进。

（四）立足教师本职，承担 24 机制 1 班《电工电子技术基础 1》《电工电子技术基础 2》，24 机电 1、2 班《传感器技术》，23 广告设计 1、2 班和 24 机制 1 班和 25 机制 2 班的《形势与政策》课程教学，坚持理论联系实际，认真做好教学工作，促进学生全面发展。

三、正视不足，明晰改进方向

（一）存在的不足

一是专业能力和业务水平有待提升，对最新的人事政策、法律法规理解不够深入。

二是创新意识不足，习惯于按部就班开展工作，对新形势下组织人事工作的新思路、新方法探索不够。

（二）改进的方向

一是提升专业能力。加强政策学习和业务培训，积极学习最新的人事政策、法律法规和业务知识，不断提高专业素养和业务能力。

二是增强创新意识。打破传统思维定式，积极探索新形势下组织工作的新思路、新方法，围绕人才引进、队伍建设、人事管理等重点工作，开展创新实践，不断提升工作水平。

2025 年度述职述德述廉报告

党委教师工作部（组织人事处）副主任 刘 銮

2025 年，是本人提任组党委教师工作部（组织人事处）副主任的第一年，也是身兼思政课教学、班主任工作的关键一年。现将全年履职情况汇报如下：

一、筑牢思想根基，提升党性修养

（一）强化理论武装，夯实政治底色

始终把政治学习摆在首位，作为党员干部和思政课教师，全年积极参与党支部集中学习及专题研讨，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神及人事管理、职业教育改革最新政策，研读人事工作法规、思政教育理论，将学习成果转化为破解工作难题的思路，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，以理论清醒保障履职坚定。

（二）恪守职业操守，锤炼多元品德

在日常工作中，严格执行学校人事政策，保守工作秘密，协助主任统筹协调各项事务，主动维护教师队伍团结。作为思政课教师，秉持“为党育人、为国育才”初心，恪守师德规范，公平对待每一位学生，引导学生树立正确三观。作为班主任，践行“严慈相济、用心育人”理念，尊重学生个性，关心学生成长，用耐心和责任心搭建师生信任桥梁。

二、聚焦主责主业，统筹推进各项工作

（一）人事管理工作：履职尽责，助力处室高效运转

在工作中，协助主任完成核心工作。统筹推进 2025 年度公开招聘工作，全程参与资格复审、专业测试、体检政审等环节，共完成 4 名新教师及 1 名退役士兵录用报批工作；负责教职工岗位变动及岗位

晋级申报、退休手续办理及退休待遇认定，全年处理岗位变动 23 人次，完成 4 名退休教职工发文、教龄公示；组织 8 名教师进行教师资格证定期注册工作，协助完成助理讲师评选、讲师及高级讲师评选工作；配合开展年度考核、师德师风考核工作；协助完成养老保险、住房公积金缴费基数调整工作，保障教职工权益；起草《安徽工程技术学校教职工在社会组织兼职审批制度（试行）》，参与科室日常事务协调，主动承接领导交办的临时任务，确保各项工作落地见效。

（二）教育教学工作：深耕课堂，护航学生成长

担任 24 平面设计 1、2、3 班、24 计算机应用、24 电子商务、24 会计共 6 个班级思政课程教学任务，周课时 12 课时，创新教学方法，将案例教学、情景模拟融入课堂，坚持每学期开设公开课 1 次，每学期积极参与思政课集体备课暨专题研究思政课建设会议，借鉴老教师的先进经验优化教学方案，利用业余时间钻研教材与课标，针对不同专业学生特点因材施教。

作为 25 平面设计 1 班班主任，围绕学生管理与成长重点发力。深化班级常规管理，完善班级规章制度 1 项，规范课堂纪律与宿舍秩序，注重思想引导，每周开展主题班会，利用课间、晚自习等碎片化时间与学生谈心谈话，及时化解学生心理压力、人际关系矛盾，形成家校共育合力，班级凝聚力显著提升。

三、严守纪律底线，永葆清廉本色

（一）强化纪律学习，筑牢廉洁防线

严格遵守廉洁自律各项规定，筑牢廉洁防线。深入学习党章和党规党纪，贯彻落实中央八项规定精神，践行《中国共产党廉洁自律准则》，认真履行党风廉政建设责任制，积极落实意识形态工作责任制，遵守学校各项管理规章制度，严纪律守底线，改进工作作风。做到公平、公正、公开，自觉接受师生监督。

（二）坚守廉洁底线，规范履职行为

人事工作中，坚持按政策、按程序办事，在招聘、考核、评选等工作中主动避嫌，不接受请托说情，不优亲厚友，全程公开透明，主动接受师生监督。教学与班主任工作中，坚决杜绝有偿补课、违规收受礼品礼金等行为，不接受学生及家长宴请，不收取任何财物，保持清白师表形象。生活中，崇尚节俭、反对浪费，严格约束“八小时之外”言行，净化生活圈、社交圈，始终以党员干部和教育工作者的高标准要求自己。

四、存在的不足与短板

一是人事管理业务深度不足。作为新提任副主任，对人事政策的系统性把握仍有欠缺，在制度创新、流程优化上思考不深，统筹协调跨部门事务的能力有待提升。二是多项角色统筹失衡。因身兼数职，部分时段存在精力分配不均问题，对教学创新、班级管理的精细化程度不够，存在顾此失彼情况。三是创新意识有待强化。无论是人事工作中的方法优化，还是教学、班级管理中的模式创新，都缺乏突破性思路，习惯于按既定流程推进工作。

五、下一步努力方向

在今后的工作中，将针对以上不足，努力做到以下几点：一是加强学习，优化方法，科学规划时间，提升工作效率，寻求教学与行政工作的最佳平衡点。二是勇于创新，敢于担当，在班级管理和人事工作中，多思考、多探索，创造性地开展工作。三是持续反思，追求卓越，时刻反思自己的言行和工作，虚心听取领导和同事的意见，不断完善自我。

我将以此次述职为契机，不忘初心、牢记使命，以更务实的作风、更有力的举措，履行好各项职责，为学校发展贡献更大力量。

2025 年度述职述德述廉报告

校纪委副书记、机关第一党支部书记、纪委办（党建办）主任 何磊

在校党委和校领导班子的正确领导下，我认真履职尽责，扎实开展各项工作，现就本人述职述德述廉情况报告如下：

一、提高政治站位，主动担当作为

我自觉坚定理想信念，努力提高党性修养和履职尽责能力，在工作中能够主动担当作为，积极为学校高质量发展服务。

二、认真履职尽责，扎实做好工作

（一）党建工作

1. 学校党建工作

一是坚持把党的政治建设摆在首位。协助校党委严格执行“第一议题”制度，组织校党委理论学习中心组集中学习 13 次、专题研讨 7 次，党委书记带头讲党课 3 次。二是完善制度建设。制定《学校党委全面落实党建主体责任清单》《学校党支部全面落实党建主体责任清单》等制度，从源头上建章立制，扎紧制度笼子。三是扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，及时传达学习党中央决策部署。9 月，组织召开党委（扩大）会议暨党的建设工作领导小组会议，全面总结学校开展学习教育的做法、成效和整改情况。四是深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神。通过网站发布、宣传展板长廊、读书班、专题党课等形式，推动全会精神入脑入心。五是扎实推进党支部标准化规范化建设。每月印发基层党建工作重点任务清单，指导各党支部开展政治理论学习和党内组织生活。10 月，组织 8 个党支部顺利完成换届选举，新当选党支部书记 8 人、支委 14 人。12 月，开展“提站位、强本领、聚合力”党务培训。规范党费管理，2025 年上缴党费

14071 元，收到下拨党费 5000 元。通过抓党建述职评议考核，督促党支部书记履行抓基层党建和全面从严治党第一责任人职责。六是强化组织发展，高职学生党员发展实现“零的突破”，3 名专科生被接收为预备党员。七是协助校党委抓好意识形态工作。严格执行“一会一报”“一事一报”制度，开展 QQ、微信工作群等登记备案管理，定期排查网络名人和师生宗教信仰情况，规范师生网络行为。12 月，组织召开意识形态工作领导小组会议，总结和部署学校意识形态工作。七是落实党内激励关怀帮扶机制，开展七一表彰、元旦春节走访慰问等活动。八是为全体党员购买发放《习近平谈治国理政》第五卷等书籍，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。九是协助校党委书记开展抓基层党建述职评议考核工作，落实基层党建工作责任制。

2. 党支部工作

(1) 政治建设 旗帜鲜明讲政治，完成校党委布置的各项工作任务。

(2) 思想建设 一是扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，制定实施方案，开展专题读书班，集中学习 12 次，研讨 4 次，上党课 3 次，开展调研座谈会 4 次，警示教育 3 次。二是深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，集中学习 3 次，研讨 2 次。三是深入学习《习近平谈治国理政》第五卷，上党课 1 次，研讨 1 次。四是持续开展学习习近平总书记关于教育的重要论述和习近平总书记在安徽考察时的重要讲话精神。五是巩固拓展党纪学习教育成果，研讨 1 次。全年开展活动 76 次，较上年增加 10 次，增幅达 15.2%。

(3) 组织建设 一是召开党员大会，完成党支部换届选举。二是做好 3 名教师入党积极分子的联系培养。三是丰富组织生活，开展赴宿州图书馆志愿服务、红色观影、参观学习等主题党日活动。四是

加强党费管理。全年收缴党费 4869.84 元，结余 3640.3 元。

(4) 纪律建设 一是贯彻落实校党委全面从严治党会议精神。二是从严管党治党，运用“四种形态”对 1 名违纪党员给予处分。三是用身边人身边事开展警示教育。

(5) 作风建设 一是进一步转变工作作风，倡导“马上就办、真抓实干”。二是探索党建+信访、党建+服务等模式，高效办理信访件，积极服务师生，解决急难愁盼问题。三是开展“我为群众办实事”活动。如：志愿服务迎接新生、银校党建共创、数字校园平台升级、教职工电信业务服务提升等。

(6) 意识形态工作 一是强化师德师风建设。二是开展主旋律宣传教育，组织观看红色经典影视、先进典型事迹等。三是推荐“两优一先”、发布新闻，强化阵地建设。全年新闻报道 4 篇，6 人获党内表彰，党支部书记述职评价为“好”等次，党支部被评为“四强”党支部和先进党支部，本人被学校和委厅机关评为“四好”党员和优秀共产党员。

(二) 纪检工作

1. 落实监督责任

一是监督各部门履职尽责，督促相关处室开展师德师风、学风和校园安全等专项检查，对项目建设、招投标、选择代理机构等进行监督。二是严格落实中央八项规定精神，在元旦春节、中秋国庆等关键节点发布工作提醒，防“四风”树新风。三是开展群众身边腐败问题和不正之风集中整治。四是配合党政办、财务处开展学校重点项目督办，切实保障学校重点工作落地见效。

2. 落实执纪问责及常规工作

一是及时处理问题线索和信访举报，对反映问题和相关人员进行

调查了解，向校党委报告初步核实情况，提出处置建议。一年来，共处理上级部门移交的 2 件问题线索和 1 件信访件，向校党委提出 2 名同志违纪违法处分决定建议，同时向委厅机关党委（纪委）和驻厅纪检组报告。二是按时填报纪检监察案件监督管理系统和问题线索登记表，完成上级布置的中职学校纪检工作调研、警示教育开展情况、纪律处分决定执行情况等报告，及时汇报校纪委工作开展情况。三是对 2025 年新提拔科级干部出具纪委结论性意见，开展任前集体廉政谈话。

3. 落实纪检监察建议

2025 年 7 月，学校收到驻厅纪检组《关于规范人事招聘工作的纪检监察建议》。纪委办牵头开展专项检查，严格落实整改任务。一是开展专项全面排查，梳理人事招聘工作风险。二是严格规范招聘流程，严格落实回避制度。三是健全监督制约机制，建立《安徽工程技术学校公开招聘工作监督执纪办法（试行）》。四是加强队伍建设。五是开展警示教育，提高纪律规矩意识。

（三）宣传工作

一是做好深入贯彻中央八项规定精神学习教育和党的二十届四中全会精神学习宣传工作，及时更新宣传栏、橱窗展板内容，营造浓厚学习氛围。二是做好纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会学习宣传工作。9 月 3 日，组织全校师生共同收看纪念抗战胜利 80 周年大会，师生同上思政大课，铭记历史砥砺前行。三是做好教师节宣传工作。9 月 9 日，开展“党建引领 银校同行”党建共创活动，与徽商银行宿州拂晓支行共庆第 41 个教师节。四是做好秋季迎接新生、军训宣传等工作，通过布置背景墙、指示牌、旗帜标语等营造活动氛围。五是持续做好文明学校、绿色校园、宣传周和重大节日活动宣传工作。

（四）行政工作

2025年1-8月，我担任组织人事处副主任期间积极配合处室负责人完成各项任务。一是参与完成学校公开招聘和入职培训等工作。二是参与完成人事管理工作：岗位变动及工资调整（18人）；退休人员手续办理及养老金审批（2人）；高校教师资格认定（6人）；教职工2024年度考核（103人）；校领导班子和校领导年度考核（5人）；科级干部任期考核（22人）；师德师风考核（107人）；用人选人专项检查等。三是参与完成工资福利工作：每月工资和年终绩效审核发放；2025年考核奖申报及发放（161.41万元）；薪级工资调整（102人）；春节慰问费发放（13人）；2024年度绩效工资总量申报；调整2025年住房公积金缴费基数等。

2025年8月以后，我担任纪委办（党建办）主任，在完成党建、纪检、宣传工作的同时，还完成以下工作：部门预算、教育事业统计、工程建设专项治理、质量年报、中职学校管理信息系统填报、教代会、招生宣传、单身宿舍楼拆除、值班等。

（五）教育教学工作

2025年，我完成《机械制造工艺》《公差配合与测量技术》大专教学任务，授课240学时。教学之余，我努力提高自身教育教学水平。在《教学与研究》杂志上发表一篇论文，取得安徽省技能人才评价高级考评员证书（车工、电工、焊工、汽车维修工四个工种）。

三、工作不足与努力方向

（一）工作不足

一是理论学习指导实践工作不足，二是党建与业务融合不深，三是服务师生着力点不够准。

（二）努力方向

一是不断提高党性修养，以学促干，改进作风。二是提高履职能力与管理服务水平，以服务师生为中心解决实际难题。三是党建引领，党建与业务深度融合，高效发展。四是加强组织协调能力，高效开展工作。

以上是我的述职述德述廉报告，请批评指正。

2025年12月30日

2025 年度述职述德述廉报告

纪委办（党建办）副主任 蒲新会

2025 年，在学校党委的坚强领导下，我始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，立足纪委办（党建办）副主任、教师及班主任等多重岗位，切实履行岗位职责，在政治建设、履职担当、意识形态工作落实及廉洁自律等方面扎实推进各项工作。现就本人述职述德述廉情况报告如下。

一、强化政治引领，筑牢思想根基

作为党建工作一线从业者，我始终将政治建设摆在首位，以理论武装锤炼政治忠诚。全年协助党委组织党委理论学习中心组集体学习 13 次、专题研讨 7 次，精准制定每次会议方案、通知，细致做好会议记录，高质量完成半年及年度总结报告撰写与报送工作，推动党的创新理论在学校落地生根。主动加强自身理论学习，深入研读《习近平谈治国理政》第五卷、《习近平总书记关于党的建设的重要思想概论》等指定书籍，并协助党委为全体党员发放《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》等相关学习资料，带动形成全员学习、全员践行的良好氛围。

在政治表现上，我始终坚守政治立场，严格贯彻落实上级党组织决策部署，在重大原则问题上旗帜鲜明，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致。通过常态化政治历练，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保党建与纪检工作始终沿着正确政治方向推进。

二、聚焦主责主业，彰显担当作为

（一）抓实党建工作，夯实组织基础

一是规范基层党建工作日常管理。坚持月度谋划、定时督查，每月制定基层党建工作重点任务清单，明确目标、细化要求；精准核算党员个人党费，全年及时收缴党费 40911.44 元，上缴机关党委党费 14071 元，下拨离退休党支部活动经费 10268.6 元，接收机关党委下拨党费 5000 元，全程做到收缴及时准确、公示公开，撰写完成年度党费收支情况报告。高效完成党员组织关系转接工作，全年转入 2 人、转出 4 人，扎实做好党内信息统计报告撰写及党员管理信息系统维护更新，确保党员管理精准规范。

二是强化组织建设提升。组织选树 2 个“四强”党支部、16 名“四好”党员，推动 8 个党支部按期完成换届选举，不断增强基层党组织凝聚力战斗力。成功组织“两优一先”评选表彰活动，表彰优秀共产党员 16 名、优秀党务工作者 3 名、先进党支部 2 个，并向上级推荐先进典型 4 名，以典型引领激发党建活力。协助校党委完成年度党支部书记抓基层党建述职评议考核工作，落实基层党建工作责任制。

三是完善制度保障体系。立足学校党建工作实际，牵头制定《中共安徽工程技术学校委员会“第一议题”制度》《学校党委全面落实党建主体责任清单》等多项制度，构建起权责明晰、运转高效的党建工作制度体系，为全面落实党建主体责任提供坚实保障。

四是推进党员队伍建设。突破性完成学生党员发展工作，组织发展 3 名大专生成为中共预备党员，实现学生组织发展零的突破。深化党建带团建，开设业余党团校培训班 2 期，全年组织发展学生入党积极分子 38 名；协助举办党务干部业务培训班，通过专题讲座、现场教学等形式提升党务干部业务能力，持续夯实党员队伍根基。落实党内关爱激励机制，协助党委完成元旦春节和“七一”前走访慰问 11

名困难党员，让党员感受到组织温暖。

（二）深化纪检工作，涵养清风正气

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，举办专题读书班，组织警示教育、思想交流及典型案例研讨活动，组织赴淮安周恩来纪念馆开展专项警示教育，以沉浸式学习筑牢廉洁防线。广泛征求群众对党员干部贯彻中央八项规定精神的意见建议，坚持问题导向，动态更新查摆问题清单、集中整治台账和“五个进一步到位”问题清单，推动作风建设常态化长效化。

（三）深耕教育教学，落实育人使命

作为班主任，我始终秉持立德树人理念，用心做好班级管理。担任22机电2班、25机电3班班主任期间，精心培育学生成长，2025年6月22机电2班全部顺利毕业，其中30人成功考入大专院校，实现升学与成长双丰收。教学工作中，完成25级大专3个教学班5个专业的《高等数学》及1个中专班《数学》（拓展模块）教学任务，认真钻研教材教法，提升教学质量。积极投身教研创新，发表教育教学论文1篇，取得外观设计专利授权1项，主动参加安徽省中等职业学校优秀论文和教学技能大赛，以赛促学提升专业能力。

三、严守意识形态阵地，筑牢安全防线

我始终高度重视意识形态工作，将其纳入党建工作重点内容，与中心工作同部署、同落实、同检查。严格落实意识形态工作责任制，加强校园意识形态阵地管理，在党委理论学习中心组集体学习、党团培训、班级教育等工作中，牢牢把握正确舆论导向，旗帜鲜明反对和抵制错误观点。通过发放理论书籍、开展专题学习、组织警示教育等多种形式，加强对师生的思想引导，切实筑牢校园意识形态安全防线。全年未发生意识形态领域问题，有效维护了校园思想文化安全。

四、恪守品德底线，永葆廉洁本色

（一）锤炼道德品行

始终坚持明大德、守公德、严私德，带头践行社会主义核心价值观，遵守社会公德、职业道德和家庭美德。工作中坚持原则、公道正派，对待同志真诚友善、团结协作；生活中勤俭节约、情趣健康，注重言传身教，以良好品行树立党员干部形象。

（二）严守廉洁纪律

时刻牢记“打铁必须自身硬”，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律等六大纪律，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，自觉抵制不正之风。在党费收缴、评选表彰、物资采购等工作中，坚持按制度办事、按程序操作，主动接受组织和群众监督。全年未发生任何违规违纪行为，未收到任何廉洁方面的不良反映。同时，认真履行岗位职责，加强廉洁教育，营造崇廉尚洁的工作氛围。

五、存在的问题与不足

回顾全年工作，虽然取得一定成效，但对照更高标准仍存在不足：一是理论学习的系统性深度不足，对党建工作新理论、新方法的研究不够深入，学用结合的精准度有待提升；二是党建工作创新意识不强，部分工作仍沿用传统模式，针对职业学校特点的党建与育人融合路径探索不够；三是纪检监督方式不够精准，对基层微腐败的排查和防范力度还需进一步加大；四是教育教学研究仍需深化，教研成果转化应用效率有待提高。

六、下一步努力方向

针对上述问题，我将在今后工作中切实改进：一是深化理论武装，坚持读原著、学原文、悟原理，加强党建与纪检工作专业知识学习，提升学用结合能力；二是强化创新驱动，结合职业学校办学特色，探

索党建与教育教学、学生管理深度融合的有效路径，提升党建工作实效性；三是精准开展监督，创新纪检监督方式，加大对重点领域、关键环节的监督力度，筑牢廉洁防线；四是深耕教研教学，持续推进教学改革，加快教研成果转化，提升育人质量。

2026年，我将以更高标准、更严要求、更实作风，切实履行岗位职责，不断提升工作质效，为学校党建工作高质量发展和教育教学事业进步贡献更大力量。

以上报告，请予评议。

2026年1月15日

2025 年度述职述德述廉报告

财务处主任 马科

尊敬的领导、同事们：

现向大家汇报 2025 年度本人担任现职务期间的工作情况，从述德、述职、述廉三个维度进行全面阐述，请各位领导、同事予以评议。

一、述德：铸魂立根，坚守初心使命

（一）强化理论武装，筑牢思想根基

始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神，全年组织并参与政治理论专题学习 14 次，及时跟进学习习近平总书记系列重要讲话指示批示精神。持续开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织传达学习《关于严禁违规饮酒的工作提示》《党政机关厉行节约反对浪费条例》等文件，开展警示教育 2 次，实现财务处全体人员全覆盖，推动“廉洁财务”理念入脑入心。在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，确保财务工作始终沿着正确政治方向推进。

（二）秉持职业操守，厚植服务情怀

恪守财务工作职业道德，始终以公平、公正、公开为原则处理各项财务事务。带头践行社会主义核心价值观，团结带领财务处团队强化服务意识，树立“服务教育教学、保障学校发展”的工作理念。在学生费用收取、助学金发放、教职工报销等工作中，坚持以人为本，耐心解答疑问，积极协调解决实际问题，努力营造风清气正、务实高效的工作氛围，以良好的职业素养赢得师生认可。

二、述职：履职尽责，务实推进工作

2025年，在学校党委的正确领导下，紧紧围绕学校“提质培优、内涵发展”核心目标，以合规化建设为基础、精细化管理为抓手、服务保障为导向，统筹推进各项财务工作，取得了阶段性成效。

（一）夯实核心业务，提升管理效能

1. 预算决算管理闭环推进。高质量完成2024年度财务决算工作，梳理全年支出总额3667.73万元，编制决算草案报告并通过省教育厅审核，同步完成决算公开工作。精准编制2025年度预算，将3323.54万元年度预算细化至4个大类、48个项目，针对年中追加的524万元资金，召开3次预算分配专题会，合理分配至26个重点项目。截至12月底，预算执行率达91.63%，其中基本支出执行率100%，为学校各项事业发展提供了坚实资金保障。同时，有序推进2026年度预算编制“一上”阶段工作，收集各部门预算需求，为下一年度预算精准编制奠定基础。

2. 日常财务核算规范高效。全年处理会计凭证900余笔，涉及报销、支付、记账等业务1300余次，差错率低于3%。严格执行税务申报制度，完成2025年度增值税、企业所得税清算，累计缴纳税费14.51万元，完成全年个人所得税申报19.59万元，覆盖全校教职工，无税务申报逾期或错报情况。扎实推进学生收费工作，通过“专群通知+线上提醒+线下催缴”模式，完成中职学生收费催缴8次，联合宿州学院完成大专学生收费477万元，催缴大专学生欠费117万元，欠费率稳步下降。同步办理中职新生助学金卡534张，助学金发放及时率100%，未出现学生投诉情况。

3. 账户档案管理合规有序。完成徽商银行基本户迁户，协调建行、工行、徽行完成法人变更，办理工会账户性质从“一般账户”到“专用账户”的变更，并向省财政厅备案账户变更信息5项，全年排查账

户风险 2 次，未出现账户冻结、资金安全问题。标准化完成 2024 年度财务档案整理归档，包括会计凭证、报表、合同等资料 33 册，按“年度-类别-编号”分类存放并建立索引目录；同步整理 2025 年上半年财务资料 15 册，实现纸质档案与电子档案双备份，确保档案可查可溯。

（二）完善制度体系，筑牢风控防线

1. 深化制度废改立工作。牵头制定《安徽工程技术学校厉行节约反对浪费若干举措》，细化公务接待、差旅报销、物资采购等 8 类支出标准，预计年度可节约行政运行成本 12%。重新梳理并上传财务报销、资金支付等制度 16 项，形成覆盖全流程、权责清晰的制度体系，为财务工作规范化开展提供坚实制度保障。

2. 强化内控流程管控。优化“预算-核算-决算”全链条流程，建立“部门申请-财务审核-分管领导审批-资金拨付”四级支付机制，全年拦截不合规报销申请 18 笔，涉及金额 2.3 万元。针对 26 个重点项目资金，制定“项目进度与资金支付挂钩”机制，确保资金使用与项目推进同步。开展 2022-2024 年度公务接待费内部检查，发现并整改“部分接待无公函”“报销附件不全”等问题 2 项；复查 1-12 月账务凭证，纠正账务处理偏差 117 处，有效防范财务风险。

（三）聚焦专项任务，强化协同保障

1. 积极配合审计工作。协助安徽同信会计师事务所完成 2024 年度审计，提供财务凭证、合同等资料 300 余份，针对审计发现的“项目资金支付滞后”“公务接待费台账不完整”等 3 项问题，制定整改方案，明确责任人及时间节点，确保问题闭环整改。对接区统计局现场检查审计工作，顺利完成 2025 年度国库管理收入清算及学生人数、办学水平情况统计上报。

2.做好项目合作服务。与宿州学院建立“月度对账”机制，全年核对联合办学资金1167.72万元，解决“学生住宿缴费数据不一致”“退伍军人免学费”等问题4项，完成18人次特殊学生费用核算与减免。完成1-12月对外培训财务工作，涉及培训资金226.71万元；配合教务处完成库存教材盘库，核清教材3.2万册，价值43.6万元；参与AI智慧教室建设、校园一卡通项目资金管控，提供财务合规建议6条，避免资金使用风险。

三、述廉：严守底线，永葆清廉本色

（一）严守纪律规矩，筑牢廉洁防线

始终把纪律和规矩挺在前面，严格落实中央八项规定精神及廉洁自律各项要求，带头执行《学校廉政风险防控手册》。在项目评审、物资采购等环节坚持回避制度，拒收供应商馈赠2次，个人及亲属未发生违规违纪问题。如实报告个人重大事项，主动接受校纪委和师生监督，全年未收到任何关于本人的廉洁问题举报。

（二）强化廉政教育，营造清风正气

定期组织财务处开展廉政警示教育，组织观看《重任在肩——年轻干部违纪违法案件警示录》等廉政教育片，开展“以案促改”专题讨论，引导全体财务人员知敬畏、存戒惧、守底线。结合财务工作实际，梳理廉政风险点，完善风险防控机制，推动廉洁文化融入日常工作，营造崇廉尚洁的良好氛围。

四、存在的问题与改进方向

（一）存在的不足

预算执行精准度有待提升，部分项目因采购延迟导致资金支付滞后，个别部门预算申请与实际需求脱节，造成少量资金闲置；财务信息化水平需进一步优化，当前财务系统与教务系统、一卡通系统数据

未完全打通，部分业务需手动核对数据，效率较低，缺乏动态监控功能；服务协同性仍需加强，与校内部门沟通机制不够完善，信息传递不及时导致部分业务办理周期较长，对师生财务政策宣传不足，部分人员对报销流程、收费标准不熟悉。

（二）改进措施

强化预算全周期管理，建立“预算编制前调研-执行中监控-执行后评估”机制，联合各部门开展预算需求论证，对重点项目实行“周跟踪、月通报”，将预算完成率纳入部门年度考评，提高预算精准度；推进财务信息化建设，申请专项资金升级财务系统，实现与教务系统、一卡通系统数据互通，开发预算执行动态监控平台，提升工作效率；优化服务保障机制，提升服务满意度。

2025年，在履职尽责中取得了一定成效，但也存在诸多不足。今后，我将继续以更高标准严格要求自己，持续强化理论学习、提升履职能力、坚守廉洁底线，不断补短板、强弱项，为学校高质量发展提供更坚实的财务保障。

以上是我的2025年度述职述德述廉报告，恳请各位领导、同事批评指正！

述职人：马科

2025年12月31日

2025 年度述职述德述廉报告

机关第二党支部书记 招生就业处（就业指导中心）主任卢文成

对照学校 2025 年科级干部年度考核工作要求，现将本人 2025 年度履职、品德、廉洁、意识形态等方面的情况报告如下：

一、履职

认真履行“一岗双责”。

（一）在担任第二党支部纪检委员及机关第二党支部书记的岗位上，始终重视党建工作。主持“三会一课”9次，组织开展集体政治理论学习和主题党日活动10次，完成领学任务26项，担任一名入党积极分子的培养联系人。

（二）在教学和行政管理工作岗位，兢兢业业，完成各项工作如下：

1. 教学工作

本年度教学工作量饱满，共完成296学时的教学任务。上半年担任24机电1（高职、中职合班）及24机电2两个班《电工技术基础及技能》课程的理论和实践教学；下半年完成了24机械1班和24机械2班《工程力学》课程以及23物流和23电商两个毕业班级的《大学生职业发展与就业指导》课程教学任务。

2. 招生工作

研判招生形势和生源信息，申报招生计划，分别制定大中专招生方案，组织开展线上线下招生宣传、分类招生考试、志愿填报咨询和指导、录取等各项招生工作。共完成大中专招生录取835人。其中：专科生计划数300人，录取300人（分类招生录取177人，普招录取123人）；中专生计划550人，录取535人（“3+2”高职录取102

人，3年制中专录取433人）。

3. 就业指导

根据毕业生规模、专业分布、结构层次等特点，制定就业工作实施方案。组织摸排毕业生就业意愿，开展就业工作培训、访企拓岗促就业、举办校园招聘会等就业指导活动。成效显著：一是学校共有2025届毕业生498人，其中，专科毕业生11人、中职毕业生487人。截至8月底，专科毕业生全部落实毕业去向，就业率100%；中职毕业生落实毕业去向470人，就业率96.5%。二是已落实2026届专科毕业生毕业去向194人，落实率45.86%。

二、品德

1. 政治品质：坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定理想信念，对党忠诚、尊崇党章、遵守政治纪律和政治规矩，具有较强的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，没有出现无故缺席政治理论学习的现象。

2. 组织观念：认真落实校党委各项决策部署，严格履行“一岗双责”。积极参加学校2025年管理干部培训和党务干部业务培训。

3. 道德品行：注重加强个人道德修养，在工作中能发挥表率作用，淡泊个人名利，具有奉献精神。

三、廉洁

1. 廉洁自律：遵章守纪，严于律己，反对“四风”和特权思想、特权现象，不以权谋取个人方便和利益。

2. 责任落实：切实履行招生就业部门党风廉政建设第一责任人职责，注重教育和监督，本部门无违纪、失职行为。

四、意识形态

能严格落实校党委关于意识形态工作责任制的要求，坚持将意识形态工作融入支部建设、教育教学、招生和就业服务全过程。一方面注重引导大家深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；另一方面通过强化理论武装、完善阵地载体、精准防控风险，保障招生和就业工作平稳有序。本年度，未发生涉及招生和就业工作的重大网络舆情事件。

五、存在的不足及努力方向

一是理论学习不够系统、全面；二是党建引领业务发展力度不够；三是工作作风不够扎实。今后，将认真学习贯彻党的二十届四中全会精神，围绕学校“十五五”工作目标，进一步推进学校招生就业工作高质量发展。

2025 年度述职述德述廉报告

校纪委委员 总务处（安全管理处）主任 纪 化

本人在 2025 年度 1-7 月担任智造装备系书记、副主任（主持工作），8-12 月担任总务处主任职务，在校党委和校领导班子的正确领导下，在系部、处室同事的支持配合下，我积极开展各项工作，履职尽责，担当作为，较好地完成了各项任务。现将这一年来的工作情况汇报如下，请审议。

一、思想政治方面

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习落实党的二十大和二十届历次全会精神，以及中央八项规定精神。提高自己的政治站位，进一步夯实理论基础，提高思想认识水平。强化担当精神，以身作则，严于律己，树立忠诚干净担当的新形象。

二、履职尽责方面

（一）轮岗前工作

1. 支部工作

认真履行基层组织党建责任，按照年初支部党建工作计划，制定“三会一课”学习计划，定期组织党员开展集中学习等活动。

发挥党员先锋模范作用，制定党员包班管理制度，对包班班级学生开展谈心谈话，了解学习、生活困难，每学期至少帮扶两名学生，并填写《党员包班班级开展活动记录》《帮扶记录》。

2. 系部工作

组织系部各班级开展安全教育、师生意识形态工作、实习就业、师生座谈会、学生生理健康教育、抓班风、学风建设、学生养成教育等工作。

开展各车间安全隐患排查。对车间的油料、电缆、机械、电器设备等进行重点检查，对排查出的电缆老化、机房电路问题等安全隐患列出清单，列入暑假维修更换计划，暑假已施工完毕，确保消除各种安全隐患。

组织系部学生开展校园隐患排查实践课活动。围绕实训室机械设备安全、用电规范、设备操作规程等方面。开展智能网联汽车检测与运维“1+X”证书49名学生考试，通过率97%，获得优秀组织奖；完成安徽省职业学校学生实习管理服务平台顶岗实习学生信息填报工作；完成22级大专毕业生就业协议签署跟踪，大专毕业生就业率100%。

（二）轮岗后工作

1. 强化制度落实，健全校园安全排查机制

强化安全制度落实，定期召开安全工作会议，分别组织开展两次全校范围安全大检查，全面排查安全隐患，保障师生生命财产安全和教育教学秩序稳定。

下半年，开展校园消防安全大检查一次，重点检查图书信息楼、教学楼、学生宿舍、食堂、实训楼等重点场所。11月份围绕消防安全宣传月，开展了“全民消防、生命至上——安全用火用电”为主题的消防宣传教育实践课活动、以“全民消防，生命至上——安全用火用电”为主题的消防安全知识讲座、消防宣传月科普教育活动、消防疏散逃生演练等活动。

由学校总务处、学生处牵头，联合物业公司，开展两次对宿舍楼的大功率电器安全大排查，对1-5号宿舍楼进行全覆盖排查，重点核查违规大功率电器使用情况。

2. 规范资产管理，提升资产使用效能

严格执行资产购置审批制度，根据学校教学和办公需求，合理编制资产购置计划，规范资产购置流程，确保资产购置合法合规。本年度共购置一体机、速印机等采购，所有资产购置均通过政府采购或学校招标程序进行。10月份召开2025年度资产管理工作专项会议，安排全校国有资产盘点工作。

3. 强化物资与库房管理，夯实后勤保障基础

根据学校教学和后勤保障工作需求，科学制定物资采购计划，严格按照采购程序进行物资采购。2025年度1-12月共采购各类小型物资8.48万元。同时，加强对库存物资的管理，建立库存物资台账，定期对库存物资进行盘点清查，做到账物相符。

4. 抓实食堂安全与服务管理，筑牢校园饮食保障

严格落实食品安全管理制度，始终把食品安全作为食堂管理工作的重中之重，加强对食堂从业人员的健康管理和食品安全知识培训，所有食堂从业人员均持健康证上岗，实行每周1次常态化排查，全年累计召开周排查会议39次，排查问题91项，整改率100%，实现排查全覆盖、问题即发现即整改。

5. 精细化推进物业服务管理，优化校园育人环境

强化校园环境卫生管理，制定校园环境卫生管理制度和保洁标准，明确保洁人员职责。合理划分保洁区域，配备足够的保洁人员和保洁工具，确保校园环境整洁卫生。每天对校园道路、广场、教学楼、办公楼、学生宿舍等区域进行清扫保洁，定期进行垃圾清理和卫生消毒工作。

6. 规范项目规划实施，推进基建修缮提质

根据学校发展规划和实际需求，积极开展基本建设及修缮项目的规划与申报工作。本年度共申报了5个基本建设项目，如5G+PLC校

园专网修缮改造服务项目、4#宿舍楼修缮项目、锅炉房结构加固工程项目等。在项目申报过程中，严格按照相关程序和要求进行，确保项目申报材料的真实性、完整性和准确性。

因巡察整改要求，学校在2025年5月对3栋单身宿舍楼进行拆除，同时对单身宿舍楼周边自建房实施了拆除，目前已完成拆除，清运建筑垃圾、平整场地，建立围墙。并对拆除后原自建房主要求学校补偿等问题进行协调处理。

7. 保障水电供应，夯实校园运行基础

水电供应保障方面，通过精心规划与合理调度，确保了水电的稳定供应。在过去一年中，学校未因水电故障而影响正常教学秩序，全年累计水资源费累计支出35.42万元，全年电费支出57.85万元，满足了师生的学习、工作与生活需求。

（三）教学工作

一年来，积极承担23机械（大专）《机械设计基础》、24机械（大专）《金属切削机床与刀具》的教学工作任务。上课时认真授课，抓住重点、突出难点，能认真对待每一节课，并不断总结教学经验，以确保较好地完成教学任务。

三、廉洁自律方面

作为校纪委委员、总务处主任本人能自觉遵守本人能自觉遵守《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》，在思想上牢固树立坚强的防线，树立正确的人生观、世界观和价值观，工作中能够认真做事，清白做人，始终坚持马克思主义信仰，坚定社会主义信念，服从学校安排，顾全大局，以高度的事业心和责任感对待党的教育事业。

四、意识形态工作

带头履行意识形态工作职责，学习贯彻党的创新理论，抵制错误言论和不良思潮。加强对处室人员的思想引导和教育管理，对部门微信工作群、QQ工作群等内部宣传阵地的管理，确保发布的信息准确、规范、正面，坚决杜绝错误言论、不良信息在阵地传播。定期对内部宣传阵地进行排查清理，及时更新内容，营造积极向上的舆论氛围，新闻稿严格执行“三审三校”制度。

五、工作中存在的不足和努力方向

一是政治理论水平需要提高，运用有待提高；二是有时存在求稳怕乱的思想，对某些工作虽然有所思考，但思想上有这样那样的顾虑，在工作遇到难题时，未能做实、做细；三是开拓创新劲头不足，工作方法简单，艺术性不够，对问题的分析层次还不够，缺少灵活性。

六、2026年工作打算

（一）深化校园安全管理，抓实常态化安全排查

1. 完善安全管理配套制度，细化安全会议组织、任务部署、跟踪督办、结果反馈等全流程规范，将安全管理要求融入后勤各项工作环节，压实各岗位安全责任。

2. 开展经常性的检查，在房屋安全、交通、用电、消防等方面排查安全隐患，发现问题及时解决。

（二）提高服务意识，履行后勤服务职责

1. 以“服务教学、保障师生、规范管理、提升效能”为核心，围绕校园基建维修、后勤服务、校园安全、资产管理等关键工作，为校园高质量发展提供坚实保障。

2. 进一步健全和落实后勤工作人员的岗位职责，做到职责分明，各管一块。加强监督，对食堂、物业等第三方合作单位强化考评，对发现的问题及时做好处理和反馈。

(三) 推进环境美化建设，抓实校区维修筹备

1. 优美的环境能陶冶人的情操，总务处将重点推进环境美化建设，改善校园绿化，做好坏死林木清理、补栽等工作。

2. 汴河路校区维修项目

食堂：对食堂进行结构安全性鉴定，对食堂进行设计，规划功能布局、完善配套设施，打造一个卫生、舒适、安全的餐饮空间，确保顺利完工并投入正常使用。

教学楼、宿舍楼维修：对宿舍、教学楼进行全面排查，消除安全隐患。做好宿舍、教学楼的清洁消毒，确保学生入学后正常上课和入住。

(四) 深化资产精细管控，构建闭环体系

1. 进一步完善库房物资采购、保管、维护、使用等低值易耗品管理制度，结合各部门通用办公用品、卫生工具等需求，修订通用低值易耗品领用清单。

2. 加大固定资产管理力度，摸排各栋楼宇，做好各房间使用属性定义，推进国有固定资产盘点工作。

以上是本人一年来的主要工作和 2026 年的工作打算，有不妥之处，恳请大家批评指正。

2025 年度述职述德述廉报告

总务处（安全管理处）副主任 闫诚旭

各位代表：

2025 年，在学校党委和校领导班子的正确引领下，本人始终坚守立德树人根本任务，紧紧围绕学校中心工作，立足岗位、履职尽责、担当作为。本年度 1-11 月，本人在招生就业处担任科员，圆满完成各项既定工作；11 月起，担任总务处（安全管理处）副主任，负责零星维修、学校后勤服务与基建维修等工作。现将全年工作情况从述德、述职、述廉三个方面汇报如下，敬请各位审议。

一、德：修身立德，践行使命守初心。

我始终忠诚于党的教育事业，爱岗敬业、恪尽职守，认真学习《中国共产党章程》，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大及二十届历次全会精神，积极参与学校政治理论学习，不断提高政治站位与思想认识，在工作中坚持正确政治方向，将个人工作融入学校发展大局，践行教书育人、为人师表的初心使命。

无论在招生就业处还是总务处，始终秉持团结协作理念，尊重领导、团结同事，主动沟通交流、积极配合同事开展工作。遇到问题主动担当，与部门同事共同商讨解决方案，在招生就业处与同事分工协作高效完成任务，调任后快速融入新部门，主动学习业务知识，携手推进后勤各项工作。

始终坚持以学生为中心，把师生需求放在首位，注重倾听师生呼声、及时回应关切。招生就业工作中耐心解答咨询、用心服务毕业生；后勤工作中积极解决维修与服务诉求，保持求真务实、真抓实干作风，不搞形式主义、官僚主义，脚踏实地做好每一项服务工作。

二、职：履职尽责，实干担当显作为。

（一）招生就业处工作：精准发力，圆满完成任务

1-11月在招生就业处工作期间，我秉持“服务学生、助力学校发展”理念，严格落实上级和学校部署，与同事协同推进各项工作。

招生工作中，我深度参与年度招生计划制定，协助梳理各专业优势与特色，参与编写招生宣传材料，全面展现学校办学亮点。主动对接生源学校，通过实地走访、线上宣讲等多种形式，向考生及家长详细介绍专业设置、就业前景、办学优势等关键信息，耐心解答各类咨询，全力扩大学校招生影响力。严格遵循招生流程，认真做好报名审核、信息录入、录取通知书发放等工作，确保招生各环节规范有序、零差错。

就业工作方面，着力搭建校企合作桥梁，主动对接企业了解用人需求，收集优质就业岗位信息并及时向毕业生推送。精心参与组织校园招聘、企业宣讲会等活动，为毕业生与企业搭建高效沟通平台。协助开展简历制作、面试技巧等就业指导培训，提升毕业生就业竞争力。同时，认真做好就业信息统计、档案整理归档工作，确保就业数据真实准确，圆满完成学校下达的各项工作任务。

（二）总务处（安全管理处）工作：攻坚克难，筑牢后勤保障

11月调任后，我快速转变角色、熟悉业务，聚焦后勤服务保障与基建维修核心工作，真抓实干推动各项工作落地。

校园零星维修工作直接关乎师生切身利益，我坚持快速响应、务实处置原则。接到水电故障、门窗损坏等维修诉求后，第一时间派工作人员现场勘查，制定精准维修方案，明确时限与责任。简易维修即报即修、立行立改，复杂项目实行台账化管理、清单式推进，确保问题整改到位，有效保障校园基础设施正常运行，提升师生获得感。

优化后勤服务管理方面，围绕“服务教学、保障师生”目标，参与完善后勤服务管理制度，细化服务标准与流程。环境卫生上，配合划分保洁区域，督促保洁人员按标准开展清扫、垃圾清运和消毒工作，营造整洁校园环境；物资保障上，协助规范采购流程，参与小型物资调研比价，确保采购质优价廉，同时做好库存台账登记与盘点，保障物资及时供应。

三、廉：严守纪律，廉洁自律守底线。

全年工作中，我始终将廉洁自律作为立身之本，严格遵守学校规章制度，筑牢拒腐防变思想防线。

招生就业工作中，坚守公平、公正、公开原则，严格执行招生政策与就业规范，不优亲厚友、不弄虚作假，坚决杜绝吃拿卡要等不正之风。在后勤物资采购、基建维修工作中，严格遵守相关程序规定，坚持阳光操作、主动接受监督，项目招投标、物资比价等关键环节依规办事，不利用职务谋取私利。

注重加强自身廉洁修养，积极参加学校组织的廉洁教育学习活动，学习廉洁规定与典型案例，不断提升廉洁自律意识，树立正确“三观”。工作中始终保持清醒头脑，坚守纪律底线，做到清白做人、干净做事。

四、存在的不足与改进方向

回顾全年工作，虽取得一定成绩，但对照学校要求与师生期望，仍存在不足：一是政治理论学习深度和广度不足，对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够透彻，理论联系实际能力有待提升；二是后勤管理经验欠缺，面对复杂基建维修与服务问题，处理方式不够灵活，创新意识与解决复杂问题能力需加强；三是工作统筹协调能力不足，多项工作并行时偶有顾此失彼，工作效率与精细化水平需提高。

针对以上不足，我将积极改进：一是强化政治理论学习，持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，提升政治素养与理论水平，增强理论指导实践能力；二是主动学习后勤管理、基建维修等业务知识，积累工作经验，拓宽思路、创新方法，提升解决复杂问题能力；三是加强工作统筹规划，合理安排任务，注重细节把控，提高工作效率与精细化水平，确保各项工作有序推进。

五、2026 年工作打算

2026 年，我将在学校党委和校领导班子领导下，不忘初心、牢记使命，以更饱满的热情投入工作：

一是深耕后勤服务保障，完善服务响应机制，优化零星维修流程，提高维修效率与质量。加强与食堂、物业等第三方合作单位沟通，强化服务考评，督促提升服务水平，为师生提供更优质后勤服务。

二是稳步推进基建维修项目，按学校规划有序推进各项工作，加强全过程监管，严把质量与安全关。重点配合做好汴河路校区食堂安全性鉴定、设计及维修，协助推进教学楼、宿舍楼维修，细化清单、建立台账，确保项目按时完工，营造更安全舒适的教学生活环境。

三是强化自身建设，持续加强政治理论与业务知识学习，提升综合素养。注重团结协作，凝聚工作合力，主动担当作为。严守廉洁底线，保持清正廉洁作风，以务实举措为学校高质量发展贡献力量。

以上是我 2025 年度述职述德述廉报告，不足之处恳请各位领导、同事批评指正。我将虚心接受意见，认真整改提升，在今后工作中取得新进步。

汇报人：闫诚旭

2025 年 12 月 31 日

2025 年度述职述德述廉报告

离退休党支部书记、离退休工作处主任、工会副主席 曹祥明

各位代表：

大家好！2025 年，在学校领导的大力支持和全体工会会员的积极配合下，我认真履行职责，扎实推进各项工作，同时注重自身品德修养和廉洁自律。现将一年来的述职述德述廉情况报告如下：

一、加强理论学习，提高党性修养

深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大和二十届三中、四中全会精神，习近平总书记在安徽考察时的重要讲话精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把力量凝聚到学校发展的任务上来。

二、工作开展情况

（一）党务工作

1. 加强政治理论学习，提升党员政治素养。坚持把思想政治建设摆在首位，组织离退休党员深入学习党的二十大和二十届三中、四中全会精神、习近平总书记在安徽考察时的重要讲话精神、《习近平谈治国理政》第五卷、习近平总书记最新重要讲话指示精神。通过专题讲座、线上学习会、发放学习资料等多种形式开展集中学习，实现离退休党员学习全覆盖，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

严格落实“三会一课”制度，顺利完成党支部换届选举工作。

强化意识形态工作责任制，通过工作群、座谈会等渠道及时通报学校发展动态，密切关注离退休同志思想动态，全年未发生意识形态领域风险事件。

2. 强化组织建设，夯实党建基础。加强党员管理与服务，建立健全离退休党员信息库，及时更新党员联系方式和健康状况等基本信息。2025年4月10日，组织开展“赏灵璧古韵，享悠然时光”主题党日活动；做好党员党费收缴工作，全年党费收缴率达到100%，无拖欠党费现象。

3. 丰富活动形式，增强党组织凝聚力。鼓励离退休党员发挥自身优势和专业特长，积极参与学校的关心下一代工作、校园文化建设等活动，为学校的发展建言献策，助力青年学生成长成才，为学校教育事业贡献力量。

（二）工会工作

1. 履行维权职责，维护职工合法权益

积极与学校行政部门保持密切沟通，深入了解会员的需求和问题。充分发挥工会的桥梁和纽带作用。积极开展会员发展工作，吸纳了5名新会员，使工会队伍不断壮大。同时，完善会员信息管理系统，实现了会员信息的动态更新，提高了管理效率。

2. 丰富职工文化生活，增强工会凝聚力

文体活动丰富多彩。举办了庆五一、庆元旦教职工文体活动，设置了健步走、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、象棋、五子棋等项目，还有飞镖、投壶等趣味项目，增强了教职工的身体素质和团队协作精神。

为丰富广大教职工的业余生活，促进教职工之间的交流，倡导绿色健康的休闲方式，2025年5月组织全体会员赴滁州琅琊山、吴敬梓故居纪念馆开展春游踏青活动。

3. 关心职工生活，构建和谐校园氛围

关注职工福利，认真落实各项福利政策，组织发放节日慰问券、

生日蛋糕券等。女职工福利得到保障，三八节，开展趣味活动。年终为女职工每人发放 240 元的卫生提货券。关怀儿童健康成长，为教职工 12 周岁以下子女发放读书卡。七一前夕，对退伍军人开展慰问。七一和春节期间，为困难职工发放了慰问金和慰问品，今年共慰问离退休困难职工 8 人次。

组织全体在职教职工参加省直机关在职职工医疗互助活动。积极参加消费帮扶活动，全年采购脱贫地区农产品 5 万多元。

（三）离退休工作

落实日常接访工作，保障离退休老同志待遇。通过多种形式，广泛听取离退休老同志意见建议。对他们的诉求及时向上级汇报，帮助他们解决存在的问题，增强他们对学校的了解和理解。同时掌握各类信息，及时发现矛盾，把矛盾化解在基层。圆满完成学校党委下达的各项工作任务，为学校和教职工队伍的稳定发展作出了积极贡献。在重要节日，如中秋节、春节等，为离退休教职工送去节日慰问券和节日祝福。

（四）意识形态工作

做为基层党建和全面从严治党第一责任人，我认真履行抓基层党建工作主体责任，落实党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制、保密工作责任制等，以推动基层党组织建设。经常性地开展警示教育和提醒，从严要求本部门工作人员廉洁自律，积极开展意识形态和保密工作教育，严格执行学校财经纪律，有效履行党风廉政建设责任制。

（五）教育教学工作

今年任教三个 25 级大专班的体育与健康课程。在教学过程中认真分析教材，依据教材的特点及学生的实际情况设计教案。教学实践中尊重每一个学生，为学生创设轻松的学习环境，使学生学有所得，

不断提高学生身心健康水平，并顺利完成教育教学任务。此外，我还协助学生处、团委和社团组织学校的体育活动，并参加了宿州学院田径运动会取得了团体冠军的好成绩。此外，我还参加了我校的秋季田径运动会和学生体测等工作。

三、恪尽职守、廉洁自律

在平时的工作中，能以共产党员的标准严格要求自己，加强自身的政治道德素养，遵纪守法、自尊自强、自重自爱、尊重领导、团结同志、关心爱护学生，坚持在教育教学一线踏实工作，依法执教，认真履行教师职责，做到教书育人、为人师表，没有违法违纪行为。平时能通过集中政治学习、自我学习等方式，加强自我修养，提高自己各方面素质，做到清正廉洁。

四、存在的不足及 2026 年工作打算

回顾 2025 年，虽然取得了一定成绩，但也清醒地认识到存在的不足：一是服务方式和手段有待进一步创新，精准化服务水平需提升；二是面对老同志多元化需求和新时期教职工的新期待，资源整合和能力建设需加强；三是工作的宣传力度和广度有待进一步扩大。

2026 年，离退休工作处和工会将携手并肩，锐意进取，以更加饱满的热情、更加务实的作风，用心用情做好各项服务保障工作，努力让离退休老同志安享幸福晚年，让在职教职工乐业奉献，共同为安徽工程技术学校的美好明天而努力奋斗！

以上报告，请各位领导和同事们批评指正。

2025 年度述职述德述廉报告

校党委委员 汴河路校区综合办公室主任 马敬磊

各位代表：

大家好！2025 年上半年我担任工会负责人、离退休工作处主任、第七党支部书记；8 月，根据学校发展部署，调任汴河路校区综合办公室主任。在学校领导的正确领导和同事们的大力支持下，我履职尽责、扎实推进各项工作。现将一年来的述职述德述廉情况报告如下，请予评议。

一、修身律己，坚守初心树形象

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深刻理解“两个确立”的重要意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。始终把握正确政治方向，自觉遵守社会公德，抵制不良风气，树立党员清正务实的形象。

二、履职尽责，实干担当促发展

全年围绕岗位职责，用实际行动和成效践行初心使命。

（一）做好工会工作，用心服务教职工

始终坚持“服务职工、凝聚人心”的宗旨，努力提升工会的凝聚力和服务能力。

1. 强化组织建设，打牢工作基础。推进民主管理，召开第四届二次教职工代表大会暨第三届五次工会代表大会，充分发挥教代会的桥梁纽带作用；5 月参加宿州市工会工作业务培训，提升自身专业能力。

2. 聚焦职工需求，提升服务质量。一是精准帮扶慰问，全年走访慰问了 2 名生病住院和 5 名家庭困难的教职工，组织 104 名教职工参

加医疗互助活动，上半年5名教职工成功申请到医疗互助金，切实解决大家的实际困难；二是丰富文体活动，策划开展“五一展风采，活力满校园”活动，包含排球赛、羽毛球赛、象棋赛等项目；组织“悦读赋能，铸教育匠心”读书月活动，协调发放图书消费券；统筹组织教职工赴滁州琅琊山、吴敬梓故居纪念馆开展春游活动。三是推进健康行动，响应国家体重管理年的倡议，发起“活力跃动，健康同行”健身活动，推出步数奖励办法，引导教职工养成健康的生活习惯；四是关爱特殊群体，“三八”节为女教职工定制发放遮阳伞，组织教职工及家属观看电影《哪吒之魔童闹海》；联合多个部门举办“童心悦读，书香六一”“扇舞心灵，漆韵流芳”漆扇制作等活动，传承非遗文化，增进亲子感情；开展“夏日送清凉”活动，为104名工会会员精准准备了金银花、藿香正气水等消暑物资；严格规范教职工疗休养推荐工作，完成2名推荐人选的选拔、公示和上报，确保整个过程公平公正。

（二）抓实离退休工作，用心关爱老同志

认真做好服务保障工作。一是落实福利保障，2025年春节为163名离退休职工发放了价值3.26万元的传统节日提货券，并且今年提高福利待遇；6月高效完成全校104名离退休职工的养老保险待遇资格认证工作。二是加强思想引导，4月10日组织离退休党员和教职工赴灵璧钟馗园、奇石文化馆、虞姬文化园等开展传统文化研学活动，把廉政教育和文化熏陶结合起来，用轻松的游览方式强化警示教育，筑牢思想防线。三是凝聚发展合力，鼓励离退休人员发挥自身经验优势，积极为学校发展建言献策。

（三）强化支部建设，筑牢党建引领根基

以提升支部组织力为核心，推动支部建设提质增效。一是加强理

论学习，通过集中研讨、线上学习、专题党课等方式，组织支部党员常态化、制度化学习理论知识。二是规范组织生活，严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，推动支部组织生活标准化建设。三是推动党建与业务融合，引导党员在服务群众、推进工作中发挥先锋模范作用。

（四）抓好校区筹建，夯实办学保障基础

8月调任后，我迅速转变角色，聚焦核心任务，高效推进校区筹建各项工作。一是确定合作框架，和宿州学院正式签订《关于使用宿州学院汴河路校区办学的合作协议》，明确了校区使用、资源共享、权责划分等核心内容，为校区办学提供了坚实的法律保障。二是完成资产交接，10月统筹对接宿州学院相关部门，顺利完成校区食堂等资产的交接工作。三是推进基础设施建设，截至年底，报告厅采购项目已完成验收并投入使用，机房（数字商贸实训中心）、智慧黑板项目也已验收完毕，食堂进入施工准备阶段。四是完善前期保障，汇总上报校区道闸系统的机动车信息，完成教学楼使用规划和办公设施采购，为校区启用做好全方位准备。五是规范事务管理，制定重点区域工作推进进度表，确保入驻工作有序衔接。

（五）教育教学工作

全年承担《工程材料与热处理》《工夹具选型与设计》《形势与政策》等课程教学工作。教学中，深入钻研教材、结合行业发展趋势与当前形势优化教学内容，创新案例教学，注重培养学生实践能力与政治素养。得到学生的认可，赢得了学生的好评。

三、严守底线守本色，筑牢意识形态安全防线

我始终把纪律和规矩放在第一位，认真学习党纪法规，不断增强廉洁自律意识。在工会经费使用、校区筹建项目采购、资产交接等重

点工作中，严格遵守财经纪律和廉洁底线，加强意识形态阵地管理，严格落实意识形态工作责任制，认真把控工作中可能涉及的思想导向、舆论导向问题。始终以党员干部的高标准要求自己，主动接受组织和群众的监督，做到心存敬畏、说话有分寸、做事有底线，用清正廉洁的工作作风为意识形态工作的落实筑牢纪律保障。

四、正视不足，补齐工作短板

回顾全年工作，虽然取得了一定成效，但也存在一些不足：一是对校区综合协调、安全管理等新业务学习不够深入，专业能力和统筹协调水平需要进一步提升；二是工会活动创新不够，对不同年龄段教职工的需求调研不够精准，活动形式和内容的针对性、实效性还需进一步增强；三是工作做得不够细致，在校区筹建阶段，对人员流动增加、外部合作频繁带来的潜在风险预判不足，防控机制需要进一步完善。

五、明确方向，努力奋进谱新篇

2026年，我将以汴河路校区正式启用为契机，针对工作中的不足，强化担当作为，推动各项工作再上新台阶。

（一）加强理论学习和业务提升

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强校区综合协调、安全管理等新业务知识学习，提升业务能力。

（二）完善基础设施建设，确保满足入驻条件

完成教室装修，同步推进智慧黑板、课桌椅配备；对学生宿舍桌椅、卫生间等进行维修，确保满足600人居住需求；完善办公设施；确保基础服务设施正常运行；实现校区安全监控全覆盖，消除校园安全监控盲区。

（三）强化综合协调管理，保障校区有序运行

细化管理制度完善应急处理预案，推动制度落地执行，牵头负责校区安全稳定工作，保障教育教学秩序，强化服务外包单位管理，构建外部联动机制，建立风险防控机制。

以上报告，请各位代表批评指正！