

# 安徽工程技术学校 2025 年度 领导班子及个人述职报告

安徽工程技术学校  
二〇二六年三月

# 目 录

1. 2025 年度安徽工程技术学校领导班子总结报告 .....	1
2. 2025 年度述职述德述廉报告 - 党委书记 杨 刚 .....	9
3. 2025 年度述职述德述廉报告 - 党委副书记 校长 唐 峰 .....	14
4. 2025 年度述职述德述廉报告 - 党委副书记 纪委书记 辛 建 ...	18
5. 2025 年度述职述德述廉报告 - 党委委员 副校长 刘大威 .....	23
6. 2025 年度述职述德述廉报告 - 党委委员 副校长 宋承俊 .....	30
7. 安徽工程技术学校干部选拔任用工作报告 .....	35

# 安徽工程技术学校

## 2025 年度领导班子总结报告

2025 年，在省委教育工委、省教育厅的坚强领导下，学校始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及二十届历次全会精神，牢牢把握社会主义办学方向，紧紧围绕立德树人根本任务，统筹发展与安全，团结带领全体师生员工守正创新、砥砺奋进，在党的建设、教育教学、管理服务等方面取得了有效进展，学校高质量发展迈出坚实步伐。

### 一、2025 年度主要工作及成效

#### （一）坚持政治引领，全面加强党的建设

学校党委切实履行管党治党、办学治校主体责任，以高质量党建引领保障学校事业高质量发展。

1. 理论学习走深走实。坚持把政治建设摆在首位，严格落实党委会“第一议题”制度，全年组织党委理论学习中心组学习 13 次，深入学习领会习近平总书记关于党的建设、教育的重要论述和考察安徽重要讲话精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。通过印发月度党建任务清单、建立党建月报表、抽查“三会一课”记录等方式，将政治理论学习延伸到每个支部、每名党员。多维度推动党的二十届四中全会精神进校园、进课堂、进头脑，确保党中央及省委决策部署在学校落地生根。

2. 组织基础不断夯实。坚决扛起全面从严治党主体责任，顺利完成 8 个党支部换届选举，举办党务工作者和中层干部集中培

训班，提升队伍履职能力。加强党建带团建，举办业余党团校培  
训班。开展“两优一先”评选表彰，持续推进“四强”党支部创  
建。聚焦党员发展短板，加大培养力度，实现专科学生党员发展  
“零的突破”，3名专科生被接收为中共预备党员。确定8名优秀  
教职工为入党积极分子，基层党组织政治功能和组织功能持续增  
强。

3. 作风建设扎实深入。从严从实开展深入贯彻中央八项规定  
精神学习教育，一体推进“学、查、改”。通过专题动员、集中  
学习、专题研讨、书记讲党课、赴周恩来纪念馆开展廉政实践教  
育等形式，筑牢党员干部思想防线。坚持问题导向，动态更新查  
摆问题清单、集中整治台账和“五个进一步到位”问题清单，切  
实解决师生急难愁盼问题。聚焦项目建设、招标采购、人事招聘、  
师德师风等重点领域开展专项监督，在关键节点发布廉洁提醒，  
出台公开招聘工作监督执纪办法，扎紧制度笼子，营造风清气正  
的政治生态。

4. 意识形态责任压紧压实。严格落实意识形态工作责任制，  
将意识形态工作与中心工作同部署、同落实、同考核，层层签订  
责任书。严格执行“一会一报”制度，加强对各类阵地的常态化  
排查与管理。落实校领导接访日制度，畅通师生诉求渠道，全年  
处理上级转办信访事项办结率100%，未发生因处置不当引发的负  
面舆情。牢固树立总体国家安全观，统筹发展与安全，常态化开  
展安全隐患排查，筑牢校园安全防线，全年未发生安全责任事故  
和意识形态事件。

## **（二）坚持立德树人，护航学生成长成才**

围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本问题，不断完善德智体美劳全面培养的育人体系。

1. 思政育人守正创新。深入推进“大思政课”建设，创新实践形式，组织学生赴红色教育基地接受教育、赴智能制造企业开展认知实习，提升思政教育的亲和力和针对性。强化党团组织引领，持续开展“青年大学习”和主题团日活动，引导青年学生坚定理想信念。

2. 学生管理服务精细。始终将学生安全放在首位，落实 24 小时值班带班和学风督查制度，定期开展交通安全、防溺水、防诈骗等专项教育和宿舍安全隐患排查。加强班主任队伍建设，3 名教师组团获省赛班主任能力赛项一等奖。举办多元化、趣味化的心理健康宣传教育月系列活动，开展心理普查和一对一谈心谈话，护航学生健康成长。

3. 校园文化丰富多彩。成功举办校园文化艺术节、田径运动会等大型文体活动，拓展志愿服务内容，开展学雷锋系列实践活动、五四广场墙体彩绘、防治结核病宣传等志愿服务，举办寒暑假“三下乡”社会实践活动，营造积极向上、格调高雅的校园文化氛围，促进学生综合素质提升。

4. 资助育人精准温暖。全面落实国家资助政策，全年为 3241 人次发放（减免）各类资助资金 475.588 万元。2 名学生获国家奖学金；设立 13 个校内勤工助学岗，为在岗学生每月发放 280 元补助；7 名毕业生成功申请求职创业补贴。开展感恩教育，发挥资助育人功能。

### **（三）坚持内涵发展，持续深化教学改革**

聚焦人才培养质量核心，优化专业结构，深化教学改革，激发内涵建设新动能。

1. 专业建设优化升级。聚焦专业内涵发展与市场适配性，稳步推进专业优化与转型。优化 10 个中职专业人才培养方案，完成大中专 16 个专业的专业备案和课程标准编制，使人才培养目标精准对接岗位能力要求。完善教学治理体系，修订《安徽工程技术学校学生违反考试纪律处理办法》(试行)等 4 项规章制度。

2. 教研工作扎实见效。搭建学校在线教学平台，新建 4 门在线精品课程，建成多门公共基础与素养类课程，持续丰富课程体系。完善教科研激励机制，激发教师教研热情，为教学质量提升提供有力支撑。教师在“三优”评比中获得省级一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 2 项。

3. 师资队伍结构优化。新增 8 名“双师型”教师。通过推门听课、师徒结对、教学技能培训等举措，助力青年教师快速成长。截至 2025 年底，学校现有专任教师 94 人，其中高级职称 52 人，占比 55.3%；“双师型”教师 59 人(含中级职称 2 人)，占比 62.8%；具有硕士学位 45 人，占比 47.9%；取得高校教师资格证 74 人，占比 78.7%。师资队伍结构持续优化，整体素质持续提升。

4. 人才培养成效显著。深入开展“抓落实 促育人”专项行动，落实“五育并举”，深化体美劳教育。学生体质健康达标率达 93%，较去年提升 23%。蝉联宿州学院田径运动会甲组团体第一，实现三连冠。省级以上文体竞赛和技能竞赛获奖 21 项，其中职业院校技能大赛中获得省级二等奖 2 项、三等奖 5 项。积极推进“1+X”证书制度试点，124 人次成功获得职业技能等级证书。

#### **（四）坚持服务社会，稳步推进招生就业与培训**

积极适应职业教育发展新形势，稳定招生规模，提升就业质量，拓展社会服务功能。

1. 生源质量稳步提升。2025年，大中专共录取新生835人。其中，专科录取300人，普通高考物理类录取最低分437分，历史类最低分440分，录取分数线创历史新高；中职招生严把生源入口关，进一步提升对中考成绩的要求，有效保障了生源基础素质。

2. 就业工作成效显著。2025届大中专毕业生共498人。其中，专科毕业生11人，有6人通过专升本考试继续深造学习，毕业去向落实率达100%；中职毕业生487人，就业率96.5%，其中升学279人，升学率57.3%。2026届毕业生就业工作已全面启动，完成方案制定、就业意向摸排、中职毕业生高考报名、秋季校园招聘会举办等工作。

3. 产教融合稳步推进。与京东、安徽图联等企业合作开展校内产教融合性实训教学，探索“校企双元育人”模式。通过校企双导师制、线上线下全程跟踪等方式开展学生顶岗实习活动，实现顶岗实习“零事故”。全年开展各类社会培训5560余人次，完成技能等级认定400人次。参与安全培训考试系统试点，成功协办省级考评员培训，协助市安全生产技术协会开展企业“三类人员”工伤预防培训，学校社会服务影响力持续扩大。

#### **（五）坚持提质增效，全面优化内部治理与服务保障**

以提升治理能力和服务水平为目标，深化内部改革，强化条件保障。

1. 内部治理更加规范。梳理修订财务、人事、教学等规章制度，制定厉行节约反对浪费若干举措，优化管理流程。完成干部提任和交流工作，干部队伍活力进一步激发。推进制度“废改立”，着力构建系统完备的内部治理体系。

2. 条件保障更加有力。完成 2#实训楼教室整修、图书信息楼建筑实训室维修改造、学生公寓整修亮化等修缮项目，顺利完成 3 栋单身宿舍楼及周边自建房的拆除、场地平整、围墙建设工作，彻底消除了安全隐患，妥善解决了历史遗留问题，校园环境得到进一步改善与优化。智慧校园建设稳步推进，升级优化教务、财务、一卡通等系统功能，新增监控设施 108 个，推进公安平台接入，完成 3 个二级信息系统等级保护测评及智慧教室建设。

3. 服务师生更加贴心。强化食堂监管，建立设备维修快速响应机制，督导物业做好校园环境卫生清扫与绿化养护等，建立 24 小时维修服务热线。依法保障教职工权益，组织开展各类文体活动，落实生日祝福、传统节日福利慰问。保障女职工的权益，举办“三八”节系列庆祝活动与女性健康知识讲座。建立健全离退休人员信息库，动态掌握老同志健康等状况，对特殊群体推行“一对一”联系关怀机制。

## 二、存在的问题与不足

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到学校发展面临的挑战：

一是党建引领与业务融合需深化。党建工作的载体和形式创新不足，具有职教特色和学校辨识度的党建品牌尚未形成，“学用两张皮”现象依然存在，党建与中心工作深度融合的机制和成

效有待加强。

二是教育教学改革需突破。专业建设和课程设置与产业发展的适配性、前瞻性有待提升，校企合作的深度与广度不够，产教融合不够紧密，在线教学资源的应用效能有待提高。

三是内部治理效能需提升。跨部门协同机制不够顺畅，信息共享存在壁垒，部分制度执行存在“重制定、轻执行”现象，管理效率和精细化水平有提升空间。

四是融合发展课题需破解。与宿州学院的融合发展有待深化，在专业共建、资源共享、管理融入等方面需进一步破题，两校区办学面临投入、管理、运行机制等新课题。

### 三、2026年度工作思路与要点

2026年是全面贯彻落实教育强国建设规划纲要的深化之年，也是“十五五”规划开局起步、奠定发展基础的关键之年。学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持稳中求进、以进促稳工作总基调，统筹高质量发展和高水平安全，有效防范化解各类风险，坚决守住校园安全底线。坚持目标导向、问题导向、结果导向相统一，强化改革赋能、创新驱动、实干担当，扎实推进各项重点工作落地见效，重点做好以下工作：

**（一）强化党建引领，提升政治领导力。**持续深化党的创新理论武装，巩固拓展学习教育成果。实施“基层党建提质年”行动，着力培育特色党建品牌。加大在优秀青年教师和学生中发展党员力度。进一步压紧压实意识形态工作责任制和全面从严治党

主体责任，强化监督执纪，营造风清气正的政治生态。推动党建与业务深度融合，以高质量党建引领高质量发展。

**（二）深化立德树人，提升育人协同力。**完善“大思政课”工作体系，推进课程思政与思政课程同向同行。丰富实践载体，联合本地红色资源与企业，开发“红色铸魂+产业认知”主题研学路线。强化学生职业发展与升学指导，组织校园招聘活动，为毕业生提供量足质优的就业岗位。开展系统的升学辅导，力争大中专毕业生升学率有新突破。健全心理健康预警干预机制，压实学生安全工作责任，巩固“学校-系部-班级-宿舍”四级安全网络。丰富校园文化活动内涵，提升学生综合素养。

**（三）聚焦教学改革，提升核心竞争力。**围绕产业需求优化专业布局，推进传统专业升级，建设好人工智能应用技术、无人机应用技术两个新专业，加强省级高水平专业群培育建设。加强课程资源开发，冲刺省级在线开放课程，打造“金课堂”示范课。以“双师型”建设为核心，建强教师干部队伍，完善青年教师培养体系。健全教学质量保证体系，深化校企合作，探索产业学院建设，提升人才培养与产业需求的匹配度。

**（四）夯实综合保障，提升发展驱动力。**积极稳妥推进与宿州学院的融合发展，争取更多政策与资源支持。科学谋划学校“十五五”发展规划，科学编报招生计划，优化招生策略，提升生源质量。提升政务服务效能，推进数字化转型，丰富数字校园办公平台，破解跨部门协作壁垒。完善基础设施功能，重点建设汴河路校区，确保 2026 年秋季学期投入使用。提升后勤服务保障水平和校园安全管理能力，筑牢校园安全稳定防线。

# 2025 年度个人述职述德述廉报告

安徽工程技术学校党委书记 杨刚

2025 年，在省委教育工委、省教育厅的坚强领导下，我始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，与学校党委班子成员一道，团结带领全校师生员工，聚焦立德树人根本任务，勤勉务实，认真履行党委书记职责，全力推动学校各项事业稳步发展。现将本人一年来在德、能、勤、绩、廉等方面的履职情况报告如下：

## 一、修德铸魂，淬炼忠诚政治品格

始终将政治建设摆在首位，把牢办学治校正确方向。

1. 强化理论武装，筑牢信仰之基。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，及时跟进学习领会习近平总书记关于党的建设、党的自我革命的重要思想以及关于加强党的纪律建设、作风建设的重要论述等和最新重要讲话、重要指示批示精神，特别是考察安徽时的重要讲话精神。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实党委“第一议题”制度，5 月份来到学校工作以来，主持召开党委理论学习中心组学习研讨会 8 次，带头讲专题党课 3 次，引导全校师生不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保党的路线方针政策及上级决策部署在学校落地生根。

2. 站稳政治立场，把稳思想之舵。旗帜鲜明讲政治，自觉在

思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。带头严肃党内政治生活，严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权，坚决反对和抵制各种错误思潮，维护校园政治安全和意识形态安全。全年学校未发生意识形态领域事件。

## 二、履职尽责，担当作为推动发展

聚焦主责主业，全力抓好党建、思政、改革、发展、稳定等各项工作。

1. 聚力党建引领，建强组织体系。一是抓实问题整改。针对上级巡察反馈问题，坚决扛起整改政治责任，于2025年5月底顺利完成3栋单身宿舍楼及周边自建房的拆除、场地平整、围墙建设工作，彻底消除了安全隐患，妥善解决了历史遗留问题。针对党员发展短板，专题研究规划，依托宿州学院，实现学生党员发展“零的突破”，3名专科生被接收为预备党员，确定8名教职工为入党积极分子。二是夯实基层基础。顺利完成8个党支部的按期换届，举办“提站位、强本领、聚合力”党务干部培训班，提升履职能力。开展“两优一先”评选表彰，持续推进“四强”党支部创建和“四好”党员选树，营造比学赶超氛围。三是激发队伍活力。坚持党管干部原则，组织开展新一轮干部交流与选拔，举办“强基铸魂担使命，创新引领向未来”干部集中培训班，着力锻造忠诚干净担当的干部队伍。认真执行《推进领导干部能上能下规定》，加强对下一级“一把手”的教育、监督和管理，树立能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向。

2. 聚焦立德树人，提升育人实效。一是深化教学改革。完成

16 个大中专专业备案及课程标准修订，优化 10 个中职专业人才培养方案，新增 4 门在线精品课程，增设无人机应用技术、人工智能应用技术两个新专业。完善教科研激励机制，教师在省级“三优”评比中获一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 2 项。二是创新思政育人。深入推进“大思政课”建设，创新实践形式，组织学生赴哈工大机器人合肥基地等企业认知实习，赴渡江战役纪念馆等红色教育基地接受教育，提升思政教育亲和力、针对性。三是促进学生全面发展。强化学生管理与服务，开展丰富多彩的校园文化和社会实践活动。学生综合素质显著提升，在省级以上文体竞赛和技能竞赛中获奖 21 项，124 人次考取职业技能等级证书，体质健康达标率提升至 93%。毕业生就业质量保持高位，专科毕业生去向落实率达 100%，中职毕业生就业率达 96.5%。

3. 聚合治理效能，维护安全稳定。一是筑牢校园安全防线。始终将安全摆在工作首位，常态化开展安全隐患排查与整治，在强化物理安全的同时，不断筑牢政治安全、意识形态安全、保密安全、师生身心健康和生命财产安全防线。二是推进依法治校。推动制度“废改立”，将法治精神融入学校治理各环节，着力构建系统完备、运行有效的内部治理体系。三是畅通师生诉求渠道。落实校领导接访日制度，处理上级转办信访事项 17 件，办结率 100%，未发生因信访处置不当引发的负面舆情。

### **三、廉洁自律，永葆清正政治本色**

坚决扛起全面从严治党主体责任，带头严守纪律规矩，加强新时代廉洁文化建设。

1. 持续深化作风建设。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神

学习教育，一体推进“学、查、改”。通过动员部署、集中学习、专题研讨、廉政实践教育（如赴淮安周恩来纪念馆学习）等多种形式，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。带头弘扬党的光荣传统和优良作风，厉行节约、反对浪费，推动形成担当实干、风清气正的育人环境。

2. 严格遵守廉洁纪律。带头严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律。认真落实廉洁自律准则和各项规定，自觉践行廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家要求。坚决守住底线、不越红线、不碰高压线。注重净化社交圈、生活圈、朋友圈，做到慎独慎微慎始慎终。严格落实党风廉政建设“一岗双责”，加强对分管领域和联系部门的廉政风险防控和日常监督提醒。

3. 自觉主动接受监督。严格执行领导干部个人有关事项报告制度，如实报告个人情况。坚持民主集中制，严格执行“三重一大”集体决策制度。自觉接受上级组织、纪检监察机关、师生员工和社会各界的监督。带头树立良好家风，从严管好亲属和身边工作人员，在廉洁自律上作表率。

#### **四、正视不足，明确未来努力方向**

回顾一年的工作，虽然取得了一些进展，但对照上级要求、师生期待和事业发展需要，我清醒地认识到自身和工作中仍存在短板：一是政治引领的深度与效度有待提升。“学用两张皮”现象依然存在，具有职教特色和学校辨识度的党建品牌尚未形成。二是组织体系的战斗力有待优化。党员发展结构不平衡问题依然存在，虽然学生党员发展取得突破，但教职工党员发展进度相对

缓慢。三是纪律作风的约束力有待夯实。学校内部治理体系现代化水平有待提高，部分制度存在“重制定、轻执行”现象。四是融合发展的红利释放有待突破。党建与中心工作深度融合的机制和载体需要进一步创新。与宿州学院的协同育人机制有待深化，融合发展的红利尚未完全释放。

站在新起点，展望未来，我将与学校党委班子和全体师生一道，坚持问题导向，聚焦短板弱项，奋力开拓进取：一是在强化政治引领上再下功夫。持续深化理论武装，推动党的创新理论真正入脑入心、指导实践。着力培育有学校辨识度的特色党建品牌，增强党建工作的感染力和引领力。二是在建强战斗堡垒上再谋突破。加大在优秀青年骨干教师中发展党员力度。推动党支部工作与业务深度融合，提升组织战斗力。三是在深化正风肃纪上再见实效。深化规章制度“废改立”，强化制度执行监督。常态化开展纪律教育和警示教育，以严的基调持续深化作风建设，加强新时代廉洁文化建设，营造更加担当实干、风清气正的育人生态。四是在推动融合发展上再促深化。深化“党建+”模式探索，推动党建与教育教学、管理服务深度融合。以共享宿州学院汴河路校区资源为契机，深度融入宿州学院，特色发展专科教育。

成绩属于过去，奋斗赢得未来。我将以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加昂扬的斗志，恪尽职守，勤勉工作，为开创学校中高职协同发展新局面而不懈奋斗。

以上述职，敬请评议。

# 2025 年度述职述廉述德报告

党委副书记 校长 唐峰

2025 年，本人任安徽工程技术学校党委副书记、校长，主持学校行政全面工作，分管组织人事处、职业培训鉴定处，联系智造装备系。在省委教育工委和学校党委的正确领导下，在同志们的支持和帮助下，认真履行岗位职责，积极开展工作，较好地完成了组织交给的各项工作任务。现将一年来个人学习、工作、廉政等方面的情况总结汇报如下：

## 一、加强理论学习，不断提升综合素养

积极参加党委理论学习中心组和支部学习，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

加强岗位业务学习，阅读管理学、心理学、教育学等书籍 30 余本，参加宿州市中职校长研修、全国人工智能校长局长专题培训等，坚持“学习强国”学习平台的学习，积极完成安徽干部教育在线学习。坚持在工作中带着问题学习，向书本学习的同时，积极向身边的同事、职业教育战线的同仁请教。经过努力，综合素养得到进一步提升。

## 二、认真履职尽责，务求取得工作实效

1. 落实党委领导的校长负责制，凝聚班子合力。坚持党的全面领导，坚持依法治校，严格落实学校“三重一大”事项决策实

施办法、校长办公会议议事规则、党委会议议事规则，贯彻民主集中制，加强班子成员协同协作，为学校发展凝聚核心力量。

2. 研读中职教育政策，统筹谋划学校发展。深入学习职业教育政策法规与前沿理念，把握中职教育发展方向，结合学校实际，提出突出抓好“12345”“10件大事”的工作思路，既以强化党建引领，聚焦立德树人，坚持德技并修，坚持育人为本，促进学生全面发展为工作主线；坚持升学和就业并重，强化职普融通和产教融合；以巡察、审计视角推进工作，补齐短板强弱项；对标“双优”等标准，聚焦核心指标、关键要素出成果；依托机电技术应用专业群建设项目、“抓落实，促育人”专项行动等，加强内涵建设，提升办学水平和质量等具体工作思路。牵头组织学校“十四五”规划执行情况总结和“十五五”规划编制工作，起草学校“十五五”办学资源布局结构调整规划方案等。

3. 完善治理体系建设，强化执行提升质效。开展制度“立改废释”，全面梳理学校制度，形成制度汇编。以抓落实为重点，加强工作督导，着力提升执行力。落实科级干部聘期考核、提任及培训等相关工作。学校治理规范化水平和工作质效进一步提升。

4. 统筹办学资源，促进学校最优发展。合理确定招生计划，大中专招生录取 835 人，中职、3+2 五年制高职、专科三种办学模式共存，在校生 2766 人，为近年新高。预算投入 900 余万元，进行工业机器人实训室等项目建设，办学条件得到显著提升。

5. 重视教育教学工作，取得一定办学成果。专科毕业生 11 人，就业率 100%，其中专升本 6 人，升学率 54.5%；中职毕业生 487 人，就业率 96.5%，其中升学 279 人，升学率 57.3%。学生在

省级以上文体和技能竞赛中斩获 21 项奖项，其中在职业院校技能大赛中获得省级二等奖 2 项、三等奖 5 项；教师在教育教学能力技能大赛中获省级一等奖 1 项，在“三优”评比中获得省级一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 2 项。

6. 推进培训鉴定工作，提升社会服务能力。一年来各类培训 5561 人次，技能等级认定 400 余人次，成功协办安徽省特种作业人员实操考试考评员培训，成功完成安徽省安全生产资格证书培训考试“一件事”工作试点，实现良好社会效益和经济效益。

7. 履行“一岗双责”职责，做好意识形态和安全等工作。强化思想引领实效，通过教职工大会、工作例会等形式，宣讲党的教育方针和政策部署，解读学校的办学理念和制度规范，引导全体教职工统一思想、凝聚共识。认真落实党风廉政建设责任制，经常化的对干部和职工进行廉政教育。对学生开展时政教育。经常化地听取师生意见建议，及时解决师生诉求。切实履行安全责任，落实安全工作事项。

8. 落实联系职责，助力智造装备系工作上台阶。扎实做好联系工作，常态化指导，积极参加智造装备系会议、教研活动等，指导智造装备系党支部党建工作，为支部党员上党课，指导“党建+学生思想政治教育”党建品牌创建。

9. 坚守教学一线，做好教书育人工作。承担 24 机械 2 班《电子技术》以及 23 电商、24 机械 2、24 建筑装饰班《形势与政策》教学工作，注重因材施教、学习兴趣激发、渗透思想教育，既教书又育人，以自身教学实践引领教师提升教学水平。

### **三、严守纪律规矩，永葆清正廉洁本色**

深入贯彻中央八项规定精神，坚守廉洁自律底线，严格遵守党纪国法和学校的规章制度，对党讲忠诚、对事业讲责任、处事讲诚信、为人求赤诚，自觉接受群众监督，保持昂扬向上的精神面貌，勤勉务实，厉行节约、反对浪费，把清正廉洁转化为日常行为，讲党性、讲原则、讲大局，树立了良好的领导干部形象。

#### **四、存在的不足与下一步的打算**

侧重日常事务推进，对学校中长期发展规划不足；学校办学向上向好，但办学特色、标志性成果不突出；存在“重部署、轻落实”的现象，部分工作的执行力、效率、质量有待提高；激励机制建设不足，未能充分激发教职工干事创业的积极性。

下一步，将持续强化理论武装，不断提高业务能力，树立和践行正确政绩观，以功成不必在我的精神境界和功成必定有我的责任担当履职尽责，坚持依法治校、民主管理，补齐工作短板，携手全校师生为实现学校的高质量发展而努力奋斗，更好地完成组织交给的工作任务。

# 2025 年度述职述德述廉报告

党委副书记、纪委书记、工会主席 辛 建

2025 年，在省委教育工委和学校党委的坚强领导下，我坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入落实全面从严治党战略方针，立足岗位职责，围绕中心工作，强党建、严监督、优服务、促发展，各项工作取得阶段性成效。现将本人述职述德述廉情况报告如下：

## 一、履职尽责方面

（一）深化理论武装，筑牢政治根基。始终把政治理论学习作为首要任务，带头落实党委“第一议题”制度，全年组织党委理论学习中心组学习 13 次，研讨 7 次；牵头制定月度基层党建重点任务清单，推行党建月报表制度，通过开展学习教育、专项督查等方式，推动党的创新理论学习纵向到底、横向到边全覆盖；牵头开展党的二十届四中全会精神进校园、进课堂、进头脑系列活动，组织业余党校团校、专题宣讲、知识竞赛等，引导师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（二）抓实党建党务，夯实组织基础。认真落实基层党建工作责任制，持续深化党支部标准化规范化建设，抓好党支部书记述职评议考核、重新调整建立 8 个党支部，指导党支部按期换届；牵手宿州学院商学院党委，实现大学生党员发展“零的突破”，3 名专科生被接收为中共预备党员；牵头举办“提站位、强本领、

聚合力”党务干部培训，覆盖全校党务纪检干部；加强党建带团建，开设业余党团校培训班 2 期，发展入党积极分子 38 名。规范党费收缴管理，全年上缴党费 14,071 元；开展“两优一先”评选表彰，表彰优秀共产党员 16 名、优秀党务工作者 3 名、先进党支部 2 个，向上级推荐先进典型 4 名；严格落实意识形态工作责任制，召开全面从严治党暨意识形态工作会议，与党支部处室系部签订责任书，加强校园新媒体平台和各类工作群监管，完成网络名人、宗教信仰等专项摸排。

（三）强化监督执纪，涵养清风正气。聚焦师德师风、项目建设、招标采购等重点领域，开展专项监督；在元旦、春节等关键节点发布廉洁提醒 3 次，整治发生在群众身边的腐败问题和不正之风；制定《安徽工程技术学校公开招聘工作监督执纪办法（试行）》，开展规范人事招聘整改，扎紧制度笼子；处理问题线索 2 件、信访 1 件，运用“第二种形态”提出 2 名同志违纪违法处分决定建议；组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，通过专题动员部署、集中学习研讨、读书班、现场教学等方式，推动作风建设走深走实。

（四）优化学生管理，护航成长成才。深化“大思政课”建设，组织“青年大学习”线上团课，参与率达 98%，开展雪枫陵园祭扫、爱国主义影片观影等主题团日活动；创新思政实践形式，组织学生深入社区、街道和乡村开展反诈反诈、交通安全、助力乡村振兴等宣传教育；筑牢校园安全防线，制定专项安全教育计划，开展交通安全、防电信诈骗、防校园欺凌等主题班会，排查学生宿舍安全隐患，确保学生在校期间人身安全；落实值班带班

和学风督查制度，组织《学生手册》学习测试，查处违纪学生 259 人次；加强学工队伍建设，定期召开学生工作例会，开展班主任培训，3 名教师获省教育教学能力技能大赛班主任赛项一等奖；丰富校园文化生活，成功举办校园文化艺术节、田径运动会等活动；开展心理健康教育月系列活动，完成学生心理测评 1709 人次；开展志愿服务活动 42 场，组织寒暑假“三下乡”社会实践团队 6 支；精准落实资助政策，全年为 3241 人次发放各类资助资金 475.588 万元，设立 13 个校内勤工助学岗，资助工作“零投诉”。

（五）抓实工会工作，凝聚发展合力。履行工会主席职责，圆满完成工会换届工作，顺利组织召开教代会，提案落实率 100%；组织教职工参与职工医疗互助保障计划，参保率达 99%；丰富教职工文体生活，举办球类比赛、健步走等活动，吸引教职工广泛参与；落实生日蛋糕卡、年节提货券等福利制度，慰问生病住院教职工。保障女职工权益，举办“三八”节活动，开展女性健康知识讲座。建立离退休人员信息库，对特殊群体老同志对接帮扶，组织离退休人员参加体检、春游等活动。

（六）推进文明创建，提升校园品质。牵头制定文明创建工作方案，明确责任分工，开展文明班级、文明宿舍、优良学风班等评选活动，评选文明班级 6 个、文明宿舍 27 间、优良学风班（大专）3 个；参加宿州学院“十佳班集体”“十佳先进个人”评比获得“双突破”，1 个班级和 1 名大学生分别受表彰；组织开展校园宣传栏、宣传牌和电子屏检查，落实“三审三校”制度；推动志愿服务常态化，组织师生开展社区服务、交通劝导等志愿服

务活动，学校文明创建工作有序开展。

（七）助力教学发展，夯实育人根基。参与教学改革推进工作，参加公开课、集体备课会，提出教学改进建议；支持教师能力提升，助力教师和班主任参与省级和市级竞赛，其中班主任能力大赛，分别获得省赛一等奖 1 项、市赛特等奖 1 项和三等奖 1 项；完成大专生 3 个班级《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》、5 个班级《形势与政策》教学工作。

## 二、廉洁纪律方面

严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，带头落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”；自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，不接受可能影响公正执行公务的宴请和礼品，不利用职权为亲友谋取私利；严格执行民主集中制，重大事项及时请示报告，主动接受上级纪委和师生监督；全年未发生违纪违法问题。

## 三、存在不足和努力方向

存在不足：一是党建工作创新不足，部分支部活动形式单一，吸引力不强；二是监督执纪精准性有待提升，对苗头性、倾向性问题发现不够及时；三是学生思政教育针对性不足，与职业教育特色结合不够紧密；四是工会活动形式有待丰富，服务教职工的精准度需要进一步提高。

努力方向：一是深化党建创新，打造特色党建品牌，推动基层党建与教学科研、学生管理深度融合；二是强化精准监督，健全日常监督机制，加大对重点领域和关键环节的监督力度，筑牢廉洁防线；三是创新思政教育模式，结合职业教育特点，构建“实

践+理论”的思政教育体系，提升育人实效；四是优化工会服务，丰富活动形式，建立教职工需求清单，提升服务精准度；五是加强自身建设，持续深化理论学习，提升履职能力，为学校高质量发展贡献更大力量。

以上报告，请予评议。

2026年3月18日

# 2025 年度个人述职述德述廉报告

党委委员、副校长 刘大威

2025 年度，本人分管教学、招生就业和财务工作。在省委教育工委、省教育厅的坚强领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实职业教育改革发展相关政策，聚焦学校办学目标，全面落实“一岗双责”，恪尽职守、廉洁自律，较好完成了各项工作任务。现将本年度述职述德述廉情况汇报如下，请予评议。

## 一、修德立身，锤炼过硬作风素养

### （一）坚定理想信念，强化理论武装

始终把政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，自觉学习党的教育方针政策以及职业教育改革相关文件精神，积极参加政治理论培训和理论学习中心组学习，带头落实支部“三会一课”制度，不断提升“政治三力”。牢固树立为党育人、为国育才的初心使命，将育人理念贯穿工作全过程，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

### （二）践行师德规范，涵养高尚品德

坚持以身作则、为人师表，严格遵守教师职业道德规范，尊重教职工主体地位，主动倾听教职工意见建议，团结带领分管部门工作人员凝心聚力开展工作。在工作中坚持公平公正、实事求是，不搞特权、不谋私利，以良好的道德风尚影响身边人。

### （三）勇于担当作为，提升履职能力

立足分管工作实际，主动学习教育管理、财务管理、职业教育教学等专业知识，积极参加行业交流研讨活动，借鉴先进院校管理经验，不断提升自身业务能力和管理水平。面对工作中的难点问题，敢于担当、主动作为，牵头组织调研分析，制定切实可行的解决方案，推动工作落地见效。

## **二、履职尽责，扎实推进各项工作落地见效**

围绕学校核心发展任务，我牵头统筹分管领域工作，以质量提升为核心，以规范管理为保障，推动各项工作取得阶段性成果。

### **（一）深化教学改革，筑牢育人根基**

1. 加强制度建设。组织修订《安徽工程技术学校学生违反考试纪律处理办法》（试行）等 4 项规章制度，进一步明确管理标准、规范工作流程，使教学治理体系日臻完善，为各项工作开展提供坚实制度保障。

2. 强化教师管理。全面落实学校制度要求，强化全体教师教学过程性检查督导和考核评价；规范外聘教师引进、考核评价等全流程管理，确保高质量完成教育教学任务，全年共引进外聘教师 44 人；

3. 落实立德树人根本任务，推进思政育人实践。规范开展思政课集体备课，常态化开展校领导思政课“推门听课”及“进班授课”相结合，切实发挥示范引领作用；开展思政科技研学活动，通过“企业实践+红色教育”双场景体验，实现“思政小课堂”与“社会大课堂”有机衔接，推进思政课改革创新，顺应时代发展需要。

4. 以文化活动为载体构建特色德育体系。组织第八届校园读

书创作活动，获得 1 个省级特等奖及其他省级奖项 5 个；在第七届中华经典诵写讲大赛中，获得省级奖项 4 个；“诵读中国”经典诵读赛项获得省级一等奖 1 个、省级优秀奖 2 个；组织开展第 28 届推普周活动，举办“加大国家通用语言文字推广力度，促进铸牢中华民族共同体意识”书法比赛，营造国家通用语言文字推广浓厚氛围。

5. 落实提质强健计划，促进学生身心健康。全面落实体育课开课要求，充分保障学生体育时间，持续在全体学生中开展“健康跑”活动，成功举办 2025 年田径运动会；连续三年，获得宿州学院运动会团体总分第一名；在 2025 全国大学生柔道锦标赛上，一名同学获得国赛三等奖。

6. 推进“五金”建设，促进教学提质增效。聚焦“五金”建设核心要素，系统谋划建设路径，推动教学内涵式发展。在专业建设上，对接安徽省十大新兴产业需求，优化专业布局，调整 1 个中专专业，新增无人机应用技术和人工智能技术应用 2 个适配产业发展的专科专业，顺利完成 16 个专业的备案及课程标准修订工作，完成 10 个中职专业人才培养方案优化升级；课程建设方面，构建岗课赛证融合课程体系，正在推进 4 门在线精品课程；师资培育上，实施“双师型”教师培养计划，组织 17 名教师深入企业一线实践锻炼，夯实实践教学能力；新增 8 名教师取得“双师型”教师资格认证（6 名初级、2 名中级），师资队伍结构持续优化；实训基地建设中，与多家企业开展实训基地合作，顺利完成 498 名毕业生实习工作，加入全国研学旅游行业产教融合共同体，新增实训设备价值 200 余万元。

7. 各类评选及大赛取得新突破。在省市组织的“三优”评选、教学能力大赛、创业大赛及市级技能大赛中,获得省级奖项 6 个、市级奖项 22 个,充分彰显我校教师队伍建设与教育教学改革的丰硕成果。

## **(二) 规范招生就业, 拓宽发展路径**

1. 精准开展招生工作。面对职业教育新形势和职普融通新格局,制定“线上宣传+线下走访”招生策略,制作招生宣传彩页、宣传扇和宣传环保手提袋等宣传资料,组建招生宣传专班,线上通过广播电台、抖音、微信小程序等官方平台,线下深入 6 个县(区)中考考点及高招咨询等形式广泛开展招生宣传工作,本年度共完成招生计划 835 人,生源质量稳步提升。

2. 全力促进优质就业。构建“校企合作、精准推送、跟踪服务”就业工作体系,深化与优质企业合作,开展“访企拓岗”促就业专项行动;开展“就业指导”活动,开设职业生涯规划课程、简历制作培训,提升学生就业竞争力;建立毕业生跟踪服务机制,开展就业回访,及时解决就业过程中遇到的问题。本年度专科毕业生就业去向落实率达 100%,中专毕业生就业率达 96.5%,实现了升学与就业目标任务。

## **(三) 严守财务底线, 保障规范运行**

1. 强化预算管理。严格按照“量入为出、统筹兼顾、保证重点、注重效益”的原则,守住“保民生、保工资、保运转”的底线,科学编制年度预算项目,确保资金使用精准高效。本年度重点保障校园安全稳定、教学改革、实训室建设等核心工作资金需求。

2. 规范财务核算。严格执行国家财经法律法规和学校财务管理制度，加强票据审核、账务处理等环节的规范化管理，确保财务数据真实准确；完成校园一卡通建设，优化报销流程，提升财务服务效率；定期开展财务自查自纠，及时排查整改财务风险隐患，全年未发生财务违规违纪问题。

3. 提升资金效益。加强对专项资金、大额资金使用的跟踪督导，确保资金使用效益最大化；严格控制一般性支出，组织制订《安徽工程技术学校厉行节约反对浪费若干举措》，合理压缩非必要开支，将有限资金更多投入到学校中心工作中。

### **三、廉洁自律，坚守清正廉洁底线**

#### **（一）强化纪律意识，严守廉洁规矩**

始终把纪律和规矩挺在前面，认真学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规以及师德师风相关规定，不断增强廉洁自律意识。严格遵守中央八项规定及其实施细则精神，坚决反对形式主义、官僚主义，自觉抵制各种不正之风和腐败现象。

#### **（二）规范权力运行，主动接受监督**

正确行使分管工作职权，在招生录取、财务审批、产教融合等关键环节，严格按照制度规定流程办理，坚持集体研究、民主决策。主动接受监督，确保权力在阳光下运行。

#### **（三）注重家风建设，树立良好形象**

严格要求自己 and 身边工作人员，注重家庭家教家风建设，教育引导家人遵纪守法、廉洁自律。自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，不接受可能影响公正执行公务的宴请和礼品，不利用职务

之便为亲友谋取私利，始终保持清正廉洁的政治本色。

#### 四、存在的问题与不足

回顾一年来的工作，虽然取得了一定成绩，但对照职业教育高质量发展的要求和学校发展的目标，仍存在一些问题和不足：一是“五金”建设的深度和广度有待提升，金专业与产业的对接精准度需进一步加强，金教材建设还存在盲区，金课程的数字化、智能化水平不足，人工智能赋能职业教育力度不够，产教融合还有短板；二是“三优”评比、教育教学能力大赛及技能大赛的参与度不高，学生参与高水平竞赛比例较少，指导教师劲头不足；三是招生就业工作的创新性有待增强，生源质量还需进一步提升，就业指导的专业化、个性化水平有待提升，就业指导举措不多；四是财务管理的精细化程度需进一步提高，预算绩效管理的科学性和实效性有待加强，财务服务的精准度和效率仍有提升空间。

#### 五、2026年工作打算

2026年，我将以问题为导向，聚焦核心任务，着力推进以下工作：一是深化“五金”建设提质增效。围绕新兴产业和区域产业发展需求，优化专业结构，打造1-2个省级优质专业；加快数字化课程资源建设，新增1-2门校级精品课程；加大“双师型”教师培养力度，引进2-3名行业企业技术骨干担任兼职教师；推进实训基地智能化升级，筹建无人机与人工智能实训室，新增2个校企共建产教融合实训中心；推进数据资源产业学院建设。二是加大评比及各类大赛的参与范围。完善激励机制，加强对新兴赛项的研究和布局，力争在各项比赛中取得更优异成绩。三是提升招生就业工作质量。创新招生宣传方式，提升生源质量；加强

就业指导队伍专业化建设，开展个性化就业指导服务，提高毕业生对口就业率和就业质量。四是推进财务管理精细化。完善预算管理制度，加强预算绩效评价，提升财务人员专业素养，提高业务能力和风险防控水平。五是持续加强自身建设。不断加强政治理论和业务知识学习，提升履职能力。六是落实职业院校名校长培养计划的相关工作；七是进一步强化责任担当，改进工作作风；严守廉洁自律底线，永葆清正廉洁本色，为学校高质量发展贡献更大力量。

以上是我的年度述职述德述廉报告，不足之处，恳请批评指正。

# 2025 年度述职述德述廉报告

党委委员 副校长 宋承俊

2025 年，在省委教育工委和校党委、行政的坚强领导下，在班子成员及广大教职工的大力支持和帮助下，本人忠诚履职，扎实推进各项工作。根据要求，现将一年述职述德述廉情况报告如下，请予评议。

## 一、强化理论武装，筑牢思想根基

一年来，我始终以理论学习筑牢政治根基，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神及习近平总书记关于教育的重要论述作为首要政治任务。深入贯彻中央八项规定精神学习教育，严格落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，做好理论学习、调查研究、推动发展、巡察整改等各项工作。参加校党委理论学习中心组学习 12 次，每月参所在党支部政治理论学习。作交流研讨 2 次，讲专题党课 1 次。以党建引领业务融合，推动党员在行政服务、后勤保障等一线亮身份、作表率，确保分管工作始终沿着正确政治方向推进。

## 二、提升履职效能，助力学校发展

严格落实“一岗双责”，坚决贯彻落实上级决策部署及校党委、行政决策，确保岗位职责得到有效落实。

**（一）高度重视意识形态工作。**深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，认真落实意识形态工作责任制和网络安全工作责任制，切实抓好分管部门意识形态工作。在教学

上，坚持知识传授与价值引领相结合，在专业课教学中融入思政教育内容，落实好立德树人这个根本任务。

**（二）切实发挥行政协调职能。**统筹任务分配和数据汇总，做好全国中等职业学校管理信息系统填报、质量年报编制、教育事业统计等填报工作。公文流转规范高效，严格执行收文、拟办、传阅等流程，全年处理上级来文 720 份，印发文件 196 份，确保政令畅通。精心组织各类会议服务，做好会前筹备、会中保障、会后纪要整理等工作。加强公务用车调度管理，全年安全保障公务用车约 260 次，切实满足会务及日常公务出行需求。扎实推进学校官网、微信服务号等宣传平台建设，累计发布新闻资讯 420 余条，向上级媒体安徽教育网推送稿件 20 条。推进学校信息化建设，完成全校软件正版化梳理，智慧校园有序升级，新增监控摄像头 108 个并推进公安平台接入筹备；升级优化教务、财务、一卡通系统功能，完成 3 个二级信息系统等级保护测评；规范采购流程，统筹开展采购招标项目 26 项。扎实推进巡察整改“后半篇文章”，完成 3 栋单身宿舍楼的拆除和后续工作，与 13 户自建房住户全面对接，包保到人，做好解释说明、安抚工作。

**（三）全力推进后勤服务工作。**加快推进校园基础设施建设，对教学楼、宿舍楼、食堂、洗浴中心、办公楼进行维修亮化。完成涇水路校区、汴河路校区的两个报告厅改造升级。学生学习生活环境进一步得到改善。做好资产管理工作，定期召开年度资产管理工作专项会议，开展固定资产盘查，做到账实相符，优化资产台账，细化管理流程，提升资产使用效益。深入教学实验场地、宿舍、建筑工地等进行安全隐患排查，不定期开展抽查及专项检

查，有效保障校园安全。本年度开展全校安全大排查 3 次，整改隐患 10 余处，完成 3 次卫生防疫检测，开展安全用电风险隐患排查整治。定期开展消防设施设备检查，核查消火栓水压、灭火器有效期，及时更换更新消防器材，清理疏散通道内堆积杂物，确保应急通道畅通。推进消防安全常态化教育，全年开展消防宣传教育实践课活动 2 次、消防安全知识讲座 2 场、全校消防宣传月科普教育活动 1 次、消防疏散逃生演练等活动 2 次。食堂管理实现“阳光化”升级，认真组织开展食堂日管控、周排查、月调度，整改问题 10 余个，完成食品经营许可证变更及膳食监督委员会组建。加强对食堂、公寓、物业等外包服务监管，提升后勤管理服务质效。

**（四）做好校区筹划夯实办学保障。**聚焦学校核心任务，持续推进汴河路校区筹建工作。牵头制定与宿州学院合作框架，并正式签订《关于使用宿州学院汴河路校区办学的合作协议》，进一步明确了校区使用、资源共享、权责划分等核心内容，为汴河路校区办学提供了坚实保障。顺利完成汴河路校区食堂等资产的交接工作，完成汴河路校区食堂建设设计工作。推进汴河路校区基础设施建设，完成汴河路校区机房（数字商贸实训中心）、智慧黑板等项目。完成教学楼使用规划和办公设备采购。规范事务管理，确保入驻汴河路校区工作有序衔接。

**（五）用心用情抓好信访工作。**深入学习贯彻习近平总书记关于信访工作的重要讲话指示批示精神，抓好分管领域信访工作。完善有关信访制度，及时处理书记、校长信箱等平台 and 上级转办的各类信访件，共处理上级部门转办事项 17 件，其中省长热线

13 件，转办宿州学院投诉 4 件。努力解决师生急愁难盼问题。持续推进校领导接访机制，每月发布校长接待日公告，有力解决师生急难愁盼问题。探索建立师生呼应工作机制，畅通师生呼应渠道。来信来访全部处理完毕并回复。

**（六）教育教学较好完成。**承担了《建筑 CAD》《形势与政策》等课程教学任务，认真钻研教材，细心研究教法，充分利用现代教学设备和方法，教学过程中融入思想政治教育，真正让学生学有所收、学有所获。

### **三、坚守廉洁底线，筑牢思想防线**

始终严守廉洁自律准则，自觉践行中央八项规定及其实施细则精神。在分管工作中坚持民主集中制，重大项目均提交校长办公会、党委会审议，主动接受纪检部门监督。严格规范物资采购、招标等流程。切实履行党风廉政建设“一岗双责”。加强自身廉政学习，提高廉洁自律意识。组织分管部门开展廉洁教育活动 2 次，通报典型案例 5 起，引导干部职工筑牢思想防线，分管领域未发生违纪违法问题。

### **四、工作中存在的不足**

一是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入全面，党建引领保障作用发挥不够充分，党委委员职责落实不够有力。二是服务意识时紧时松，服务水平和能力还有一定差距，工作作风还需进一步改变。三是管理水平和方法还有欠缺，系统思维和统筹全局的本领不够，斗争本领不足，推进分管领域和学校中心工作前紧后松，部分工作成效不显著。

### **五、下一步工作打算**

一是加强政治理论学习，切实履行一岗双责。增强学习的积极性和主动性，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要指示批示精神，提升理论素养，提高党建工作水平，加强党建工作引领保障作用。切实推进全面从严治党，履行“一岗双责”，落实意识形态工作责任制。

二是提升服务意识和水平。牢记服务师生宗旨，将服务意识贯穿工作各环节。开展服务意识培训，增强服务主动性。加强与师生沟通，及时解决问题。建立服务反馈机制，改进服务质量。

三是提高管理能力和水平。加强对管理知识的学习，不断更新管理理念，提升系统思维和统筹全局的能力。在工作中注重规划和协调，合理安排各项工作任务，确保工作的有序推进。加强对分管部门的管理和指导，明确工作职责和目标，建立科学的考核评价机制，充分调动工作人员的积极性和主动性。持续推进各项工作落实，加强跟踪和督促，确保各项任务按时完成并取得预期效果。

# 安徽工程技术学校 2025 年度干部选拔任用 工作报告

根据安徽省委教育工委、省教育厅有关工作要求，学校党委对 2025 年度干部选拔任用工作进行全面总结梳理，现将有关情况报告如下：

## 一、选拔任用工作基本情况

2025 年度，学校严格对照选人用人专项检查整改要求，制定《安徽工程技术学校科级干部选拔任用工作实施办法》，坚持党管干部原则，按照干部管理权限和规定程序，统筹推进干部考核、交流、选拔任用等重点工作。

一是扎实开展任期考核。2025 年 6 月，完成 22 名中层干部任期考核，坚持客观公正、全面评价、注重实绩、群众公认原则，考核结果均为合格，全面掌握干部履职尽责、担当作为、廉洁自律等现实表现。

二是有序推进交流轮岗。2025 年 8 月，完成 5 名科级干部同职级交流轮岗，进一步优化干部资源配置，破除岗位固化壁垒，激发干部队伍整体活力，提升干部综合履职能力。

三是规范组织提拔任用。严格执行《安徽工程技术学校 2025 年干部聘任工作实施方案》，2025 年 10 月，依规履行各项程序，完成 4 名正科级干部、5 名副科级干部提拔任用。选拔过程公开公平公正，选拔结果贴合学校发展需要、符合广大师生期待。

## 二、选拔任用工作主要做法

（一）坚持政治标准首位，严把选人用人政治关

始终把政治标准作为选人用人首要标准，将政治要求贯穿干部选拔任用、考核评价、管理监督全过程。深入考察干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律，注重在日常工作、重点任务、服务师生一线识别检验干部，确保选拔干部政治过硬、立场坚定、作风优良。

## （二）严格执行程序规范，确保选拔工作合规有序

严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》及省委教育工委相关规定，在干部提拔、交流、考核工作中，严格执行民主推荐、考察谈话、集体研究、任前公示、任前谈话等关键程序，做到程序不减、标准不降、环节不漏，全程纪实、全程监督，切实维护干部工作的严肃性和规范性。

## （三）强化考核结果运用，树立鲜明用人导向

以年度考核、任期考核为抓手，全面考核干部德、能、勤、绩、廉，将考核结果与干部提拔任用、交流轮岗、评优评先直接挂钩，坚持凭实绩用干部、以担当论英雄，引导广大干部立足岗位、履职尽责、真抓实干。

## （四）优化队伍结构配置，提升整体履职效能

通过交流轮岗、提拔任用、梯次培养等举措，推动干部多岗位历练成长，不断优化中层干部队伍结构。目前，中层干部中具有硕士学位 10 人，占比 38.5%；副高级以上职称 19 人，占比 73%；40 岁以下年轻干部 6 人，队伍年龄、专业、能力结构持续优化，为学校高质量发展提供坚强组织保障。

（五）落实全面从严治党主体责任，涵养风清气正政治生态  
学校党委坚持刀刃向内、从严管党治校，坚持严管和厚爱结

合、激励和约束并重，把纪律和规矩挺在前面。2025年度，依规依纪对1名违纪党员干部进行严肃处理，该同志受到严重警告、撤销职务、降低两级专业技术岗位等级的处分。切实起到查处一案、警示一片、治理一域的作用。

### 三、选人用人专项检查发现问题整改情况

2025年7月，省教育厅人事处向学校党委反馈选人用人专项检查意见，共涉及4大类10个方面问题。学校党委高度重视、主动认领、照单全收、立行立改。

第一时间成立整改工作领导小组，召开专题会议研究部署，逐项查摆问题根源，细化分解为31项具体整改任务，明确责任领导、责任部门、整改措施和完成时限，坚持不回避、不漏项、不打折、不搞变通，扎实推动问题整改见底清零。截至2025年11月，专项检查反馈问题已全部整改销号，相关制度机制同步健全完善。

### 四、存在的问题与不足

在肯定成效的同时，学校党委还清醒认识到干部工作仍存在短板不足：

一是干部队伍年轻化、专业化建设仍需加强，青年干部储备数量不足，系统培养力度有待加大；

二是干部日常考核、分类考核的精准度有待提升，考核方式方法需进一步创新完善；

三是干部教育培训针对性不强，履职能力提升的系统性、实效性还需持续增强。

### 五、下一步工作打算

下一步，学校党委将严格落实省委教育工委、省教育厅工作部署，持续规范干部选拔任用工作，不断提升干部队伍建设质量。

一是健全干部培养储备机制。加大青年干部发现、培养、锻炼力度，建立后备干部人才库，强化多岗位历练，持续优化队伍年龄和专业结构。

二是完善考核评价体系。创新考核方式方法，强化过程考核与实绩考核，提升考核科学性、精准性，以考核促担当、促实干。

三是强化干部教育管理监督。加强政治理论、业务能力、廉洁自律等培训，从严管理监督干部，引导干部忠诚履职、担当作为、廉洁从教。

四是严守选人用人纪律规矩。持续规范选拔任用程序，严把干部政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，不断提升干部工作规范化、科学化水平，为学校事业高质量发展提供坚强有力的干部人才保障。

中共安徽工程技术学校委员会

2026年2月13日